

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

คำนำ

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รวมทั้งสอดคล้องกับการวางระบบประกันคุณภาพองค์กร ที่เป็นไปทิศทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ(PMQA) หลักธรรมาภิบาลและนโยบายรัฐบาล พร้อมด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในองค์กร อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างสำคัญ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

มีนาคม 2565

นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

1. รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “ บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาดและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง.....” และมาตรา 78 (4)(5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการบ้านเมืองแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

2. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“ การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ามาดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้ ”

3. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 7 ตุลาคม 2551 เรื่องการพัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

4. สำนักงาน ก.พ.ร.ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ บ.พ.ร.พ. 2557 จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากลซึ่งเป็นเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ 1.1) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดี โดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากร ในองค์กรเป็นทั้งเก่งและคนดีมีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และสามารถบรรลุผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงยี่สิบวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

1. เพื่อใช้เป็นนโยบายที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานรับผิดชอบสามารถปฏิบัติและรายงานผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
2. ผู้บริหารใช้เป็นแนวทางในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
3. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ใช้เป็นแนวทางในการติดตามความก้าวหน้าและผลสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อบรรยายต่อผู้กำกับดูแล
4. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

คำอธิบายนโยบายหลัก 4 ด้าน

1. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

รัฐ หมายถึง บ้านเมือง ประเทศชาติและหมายรวมถึงประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก รวมทั้งข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

สังคม หมายถึง คนจำนวนหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตามระเบียบ กฎเกณฑ์โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญร่วมกัน เช่น สังคมชนบท วงการ หรือสมาคมของคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เช่น สังคมชาวบ้าน

สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่าง ๆ ทั้งธรรมชาติและทางสังคมที่อยู่รอบๆ มนุษย์ มีทั้งที่ดีและไม่ดี เช่น โรงเรียนสร้างสวนดอกไม้ให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ดีแก่นักเรียน ชุมชนที่มีการทะเลาะวิวาทกันหรือเล่นการพนันเป็นสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดีแก่เด็ก

2. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่มารับบริการจากส่วนราชการโดยตรง หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงผู้รับบริการที่เป็นส่วนราชการด้วย

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น บุคลากรในส่วนราชการ ผู้ส่งมอบงานรวมทั้งผู้รับบริการด้วย

3. ด้านองค์การ

องค์การ หมายถึง ศูนย์รวมกลุ่มบุคคลหรือกิจการที่ประกอบกันขึ้นเป็นหน่วยงานเดียวกัน เพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือตราสารจัดตั้งซึ่งอาจเป็นหน่วยงานภาครัฐ เช่น องค์การของรัฐบาล หน่วยงานเอกชน เช่น บริษัทจำกัด สมาคม หรือหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่น องค์การสหประชาชาติ ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงทิศทางการดำเนินงาน นโยบายโครงสร้าง กระบวนการ ระบบ ระเบียบ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อความมีประสิทธิภาพประสิทธิผลขององค์การ เช่น ระบบการควบคุมภายในการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารความเสี่ยง การจัดการระบบข้อมูล การขัดผลประโยชน์ทางราชการ ตลอดจนการรักษาจริยบรรณข้าราชการ

4. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในองค์การ

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้
2. ให้ความสำคัญกับเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือตั้งอยู่ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- พัฒนาขีดสมรรถนะของผู้ทำหน้าที่บริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ให้มีความเข้าใจวิธีการจัดทำระบบและการดำเนินการตามระบบบริหารจัดการสำหรับการสนับสนุน ส่งเสริมให้มีความสามารถสร้างประโยชน์ในรูปแบบต่าง ๆ และตระหนักถึงความคุ้มค่า
- ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบการทำงานได้
- ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อมที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือตั้งอยู่ โดยกำหนดให้มีกิจกรรมที่ทำร่วมกันเป็นประจำ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งให้มีกิจกรรมรณรงค์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือเป็นสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและจัดกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

ส่งเสริมการบริหารแบบบูรณาการ กับองค์กรและสถาบันต่าง ๆ ตรวจสอบความถูกต้องของ
ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยมุ่งเน้นการพัฒนา นวัตกรรมบริการและวางระบบการ
ทำหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมความร่วมมือด้านบริการและการทำงานแบบบูรณาการกับองค์กร และสถาบันต่าง ๆ
เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับผลประโยชน์สูงสุด
- พัฒนาแนวคิดสมัยใหม่โดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ เพื่อให้เกิดความ
สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และมีความเป็นมืออาชีพ
- ปรับปรุงข้อมูลข่าวสาร ระบบสารสนเทศให้มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และใช้ประโยชน์ได้จริง
- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และนำความคิดเห็นไปปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- เปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ ถูกต้อง และทันการณ์
แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

นโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและป้องกันมิให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
- การบริหารจัดการและปรับปรุงข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนระบบการทำงานและลดขั้นตอนหรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ภายในองค์กรและระบบประกันคุณภาพองค์กร
- จัดทำมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานและมีการสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกัน

นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ส่งเสริมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและป้องกันมิให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ

แนวทางปฏิบัติ

- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ให้มีกิจกรรมปรับกระบวนทัศน์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงานและจัดวัฒนธรรมองค์กรใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการออกแบบงานใหม่ที่มีความหลากหลายในการพัฒนาองค์กร

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี

1. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ หรือจัดกิจกรรมเสริม เพื่อสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจ ตรงกัน มากกว่า 1 ครั้งใน 1 รอบปี เพื่อผลักดันให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
2. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ผู้บังคับบัญชาในทุก ระดับมีส่วนร่วมและเห็นความสำคัญของนโยบาย ฯ โดยใช้ภาวะผู้นำในการปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างความศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
3. ในการจัดแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ขอให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลของการปฏิบัติงานประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม นั้น ๆ ด้วย
4. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ต้องมีการพิจารณาทบทวนในโอกาสที่เหมาะสมทุกครั้งและปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน
5. จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง. 75601/71 วันที่ 9 มีนาคม 2565

เรื่อง แจ้งเวียน เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึง ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ ตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งเวียน เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ 

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ทราบ/ถือปฏิบัติ

.....นางสาวมัยตรีจิตร คงมา

.....นางวลัยภรณ์ เขาดำ

.....นางชุดิภาณูจน์ นาคอุย

.....นายสมใจ รักเรืองเดช

.....นางศุภิสรา จันทร์ขุน

.....นางสาวมณฑลภัส มากขาว

.....นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด

.....นางสาวปณยาพร บุญพันธุ์งาม

.....นางยุพดี เพชรย้อย

.....นางภัชช อ่อนช่วย

.....นางสาวสุกิจตรา เสี่ยงแสง

.....นางกนกพร เยาว์ดำ

.....นายอนูรัตน์ พุฒนวน

.....นางสุปรีดา มากมูข
.....นางสาวชยานิษฐ์ หะสัง
.....นางลิตา ฐวรัฐศิริ
.....นายยุทธนา สาละวัน
.....นางสาวพินนรี แดงน้อย
.....นางนภัสร์ชนันท์ เขยชื่นจิตร
.....นางจิรวรรณ เกื้อรอด
.....นางทิฆัมพร ทองแจ้ง
.....นายสิทธิชัย แดงสิน
.....นางกัญญ์ชลา เยาว์ดำ
.....นายเจษฎา ยิ้มย่อง
.....นางสาวอมรรัตน์ เปาะทอง
.....นางสาวจรวยพร ชัยเกิด

.....นายกฤษณะ วาริรักษ์
.....นายสุธรรมศักดิ์ ชัยเพชร
.....นายวีระ เพชรสุทธิ
.....นายเคชา หอยบาง
.....นายสุนทร เพ็ชสุด
.....นายศราวุธ ทองหนัน
.....นายปรีชา จรคงศรี
.....นางสาวอรอุทัย สุวรรณชาติ
.....นางสาวอุมารณ์ ชายเกลี้ยง
.....นายสมควร หลักใหม่
.....นางสาวพรรณภา ทองหนัน
.....นางสาวปิยะรัตน์ หลักเพชร