



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้มีประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติงานควบคู่กับระเบียบและกฎหมาย ข้อบังคับอื่น อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติงานตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

แนวทางปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

แนวทางปฏิบัติงานตามประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติงาน
๑.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองในระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินีและพระราชทายาทไม่ว่าทางกายหรือวาจา
๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๒.๑ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำใดของเจ้าหน้าที่อาจขัดกับประมวลจริยธรรม ต้องไม่กระทำการดังกล่าวหรือหยุดการกระทำ และส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา วินิจฉัย ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยว่าการกระทำนั้นขัดต่อประมวลจริยธรรมจะกระทำการนั้นมิได้ ๒.๒ เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ต้องรายงานการฝ่าฝืนดังกล่าวพร้อมพยานหลักฐาน(ถ้ามี) ต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการจริยธรรมโดยพลัน กรณีหัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้ฝ่าฝืน ต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปหรือผู้มีอำนาจกำกับดูแลต่อไป
๓.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ	๓.๑ อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วย จะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย ๓.๒ ละเว้นจากการกระทำทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือข้าราชการอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการอื่นโดยมิชอบ ๓.๓ ใช้ดุลพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ ตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ๓.๔ ไม่สั่งราชการด้วยวาจา ในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติงาน
๔.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่า จะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณ ส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณเป็นโทษแก่ บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างบุคคลอื่นเพราะ ชอบหรือชัง ๔.๒ ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากรหรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดย ชอบด้วยกฎหมาย ๔.๓ ไม่กระทำการใด ๆ หรือดำรงตำแหน่งหรือ ปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในกรณีที่มีความเคลือบ แคลงหรือสงสัย ให้ข้าราชการผู้นั้นยุติการกระทำ ดังกล่าวไว้ก่อน แล้วแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าส่วน ราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณา เมื่อ คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วจึง ปฏิบัติตามนั้น
๕.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูก กฎหมาย	๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถและทักษะ ในการดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและยึดมั่นในหลักวิชาการ ๕.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรมเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหา ตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจาก บุคคลอื่นโดยมิชอบ ๕.๓ ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ ประชาชนและหน่วยงาน มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ๕.๔ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา ในการยึดมั่นความถูกต้อง เทียงธรรม และปกป้อง ผลประโยชน์ของชาติ

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติงาน
๖.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มี อัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ	๖.๑ ปฏิบัติหน้าที่ให้สุจริต โดยไม่หลีกเลี่ยง ละเลย หรือ ละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคลไม่กระทำ การให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลหรือก่อการหรือ หน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย ๖.๓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อ บุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อ ชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกายหรือ สุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจหรือ สังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม เป็นต้น ๖.๔ ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรค พวก เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความเที่ยงธรรมให้เห็นแก่หน้าผู้ใด
๗.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๗.๑ ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาจากการดำเนินงานไปเพื่อการ อื่น อันไม่ใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะเพื่อประโยชน์ แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ๗.๒ เมื่อมีบุคลากรภายนอกมาขอข้อมูลข่าวสารต้องให้ ด้วยความเต็มใจและต้องให้ครบถ้วนไม่ปกปิดซ่อนเร้นไว้
๘.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๘.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานให้ ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ ผู้ร้องขอตามกรอบระเบียบกฎหมาย ๘.๒ ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามลำดับขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ได้รับการวางระเบียบแนวทางปฏิบัติไว้ ๘.๓ ดูแลหลักฐานการปฏิบัติงานให้พร้อมรับการ ตรวจสอบ ๘.๔ ชี้แจงและให้เหตุผลแก่ผู้รับบริการ กรณีไม่ สามารถปฏิบัติหรือกระทำการตามคำขอได้

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติงาน
๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร	๙.๑ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ขององค์กร ๙.๒ รักษาผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติด ตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ค คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้อง รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน	๑๐.๑ ปลุกฝังจิตใจให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต ตนเองและสังคม สร้างคุณธรรมจริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมช่วยลด ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต ช่วย แก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ๑๐.๒ สร้างจิตสาธารณะเพื่อประโยชน์ต่อตนเองและ สังคม -สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบ ประชาธิปไตย -ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ตระหนักเสมอว่าตอน เองคือ ส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบในการ รักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งต่อ ประเทศชาติและสังคมโลก -ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคมให้ ถือว่าเป็นปัญหาของตนเอง เช่น การหลีกเลี่ยงไม่ได้ ต้องช่วยแก้ไข -ยึดหลักธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะหลักธรรมหรือ คำสั่งสอนในทุกศาสนาที่นับถือ สอนให้คนทำความดี ๑๐.๓ การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง -ยึดหลักความพอประมาณ -ยึดหลักความมีเหตุผล -ยึดหลักการมีภูมิคุ้มกันที่ดี -ประพฤติตนเป็นอย่างที่ดีในการน้อมนำปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ ๑๐.๔ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่ขัดด้วยกฎหมาย

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ.....

ที่.....ตง 75601 / 57.....วันที่.....7 มีนาคม 2565.....

เรื่อง.....แจ้งเวียนประกาศ แนวทางการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ.....

เรียน.....พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียวกัน และบรรลู่วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น จึงแจ้งประกาศ ๗ ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนทราบและถือปฏิบัติ โดยยึดถือเป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

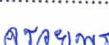
(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

ทราบ/ถือปฏิบัติ

.....นางสาวมัยตรีจิตร์ คงมา
.....นางวลัยภรณ์ เยาดำ
.....นางชุติกายจัน นาคอุย
.....นายสมใจ รักเรืองเดช
.....นางศุภิสรา จันทรขุน
.....นางสาวมณฑลภัส มากขาว
.....นางสุปริดา มากมุข
.....นางสาวชยานิษฐ์ หะสัง
.....นายยุทธนา สาละวัน
.....นางสาวพินนรี เแดงน้อย
.....นางลิตา ฐวรวัศศิริ

.....นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด
.....นางสาวบุญยาพร บุญพันธุ์งาม
.....นางยุพดี เพชรน้อย
.....นางภานุช อ่อนช่วย
.....นางสาวสุกจิตรรา เสียงแสง
.....นางกนกพร เยาว์ดำ
.....นายอนุรัตน์ พุฒนวน
.....นายภุชชนะ วาริรักษ์
.....นายสุธรรมศักดิ์ ชัยเพชร
.....นายเดชา หอยบาง
.....นายสุนทร เพ็ชรสุด
.....นายวีระ เพชรสุทธิ

.....นางนภัสรชนันท์ เขยขึ้นจิตร
.....นางจิรวรรณ เกื้อรอด
.....นางทิम्मพร ทองแจ้ง
.....นายสิทธิชัย แดงสิน
.....นางกัญญชลา เยาว์ดำ
.....นายเจษฎา ยิ้มย่อง
.....นางสาวอมรรัตน์ เปาะทอง
.....นางสาวจรรยาพร ชัยเกิด

.....นายศราวุธ ทองหนัน
.....นายปรีชา จรคงศรี
.....นางสาวอรุทัย สุวรรณชาติ
.....นางสาวอุมาภรณ์ ชายเกลี้ยง
.....นายสมควร หลักใหม่
.....นางสาวพรรณภา ทองหนัน
.....นางสาวปิยะรัตน์ หลักเพชร