

ข้อบังคับ
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

ข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

.....

บทนำ

ข้าราชการเป็นกลไกที่สำคัญในการบริหารบ้านเมือง ซึ่งต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและผลประโยชน์ของประเทศชาติ จึงมีบทบาทที่สำคัญในการที่จะบริการเพื่อสนองความต้องการของประชาชนอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง ดังนั้นการที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติตามบทบาทของข้าราชการที่มีต่อประเทศชาติ ต่อประชาชนต่อหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน และขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่การงาน ตามความรับผิดชอบ ซึ่งอาจหมายความว่าข้าราชการมี “จรรยาข้าราชการ” มากเพียงใด ก็จะสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติได้มากเท่านั้น ซึ่งโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา 78 และมาตรา 79 กำหนดให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ทั้งกำหนดให้ส่วนราชการ กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ รวมถึง ส่งเสริมข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการได้รับการสนับสนุนพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ตามมาตรฐานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล

เจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 หมวด 5 การรักษาจรรยา ข้าราชการ มาตรา 78 ประสงค์จะให้เกิดมาตรฐานความประพฤติเฉพาะส่วนราชการขึ้น ดังนั้น จรรยาของแต่ละส่วน ราชการจึงเปรียบเสมือน กรอบแนวทางเพื่อกำกับดูแลและควบคุมข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของส่วน ราชการนั้น ๆ ให้มีระเบียบวินัย ประพฤติ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งช่วยรักษาเกียรติและ ชื่อเสียง การสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจ รวมถึงข้าราชการในหน่วยงานเป็นที่ยอมรับ และสามารถ ปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และพันธกิจ ของหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานราชการจึงจำเป็นต้องมีจรรยา และการบังคับใช้จรรยาโดยใช้มาตรการต่าง ๆ ในการประพฤติดำเนินไปในทางที่ถูกต้อง เพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชนและเพื่อยกระดับข้าราชการในหน่วยงานรวมถึงการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 78 ของพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จึงได้ กำหนด จรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติ ตนของข้าราชการ พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่ จะต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการและ หน่วยงาน เพื่อให้บังเกิดการได้รับการยกย่อง ยอมรับ เชื่อถือ และศรัทธา จากบุคคลทั่วไป โดยมีความมุ่งหมาย ดังนี้

1. เพื่อกำหนดให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการประพฤติปฏิบัติในฐานะข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
2. เพื่อกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติตามจรรยาให้กับข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ พึงมีระเบียบวินัย มีความภาคภูมิใจ ในฐานะข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และประพฤติปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
3. เพื่อกำหนดให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือพึงรักษาชื่อเสียงเกียรติยศ ความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจของ การเป็นข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
4. เพื่อกำหนดให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประชาชน ต่อสังคม ต่อชุมชน และ ต่อประเทศชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือในฐานะส่วนราชการมีหน้าที่ บำบัดทุกข์ บำรุงสุข แก่ประชาชน ลักษณะงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือเป็นงานครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ซึ่งมีผลให้ข้าราชการ พนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานต้องเข้าไปเกี่ยวข้องกับใกล้ชิดกับ วิถีชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือมีขอบเขตของงานกว้างครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับความสงบเรียบร้อยของสังคมและชุมชน และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่อให้สังคมร่มเย็นเป็นสุข สมานฉันท์ สงบเรียบร้อย จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และความสงบเรียบร้อยของสังคม ด้วยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการที่จะรณรงค์ให้ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือยึดถือ และประพฤติปฏิบัติตามแนวทางจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ประโยชน์ของการปฏิบัติตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยา

- 1) ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือมีแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม
- 2) ทำให้การปฏิบัติงานของข้าราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 3) เกิดความภาคภูมิใจในความมีศักดิ์ศรี
- 4) มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ
- 5) ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานและสังคม

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 1 จรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดหลักการและแนวทางการประพฤติที่พึงกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือทุกระดับ

ข้อ 2 ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้ประกาศใช้ ข้อ 3 ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

“ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ” หมายความว่า ข้อควรประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้องที่ข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือยึดถือเป็นข้อปฏิบัติในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการแสดงออกซึ่งพฤติกรรมการทำงานไม่ว่าจะเป็นพฤติกรรมภายในและพฤติกรรมภายนอก

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

“ผู้บริหารทุกระดับ” หมายความว่า ผู้บริหารทุกระดับและให้รวมถึงผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ที่จะต้องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในแนวทางที่ถูกต้อง

“ผู้รับบริการ” หมายความว่า ประชาชนที่มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ไม่ว่าจะ เป็นเอกชน หรือ เจ้าหน้าที่หน่วยงานของรัฐ

หมวดที่ 2

จรรยาบรรณการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีจรรยาที่สมควรให้ข้าราชการ พนักงานจ้างของถือประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ 1 ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ
- 1.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ
- 1.4 รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ 2 มีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

- 2.1 ให้คำปรึกษาแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ
- 2.2 ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ประชาชนได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและครบถ้วน

ข้อ 3 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
- 3.2 ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย
- 3.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อบรรลุภารกิจของหน่วยงาน
- 3.4 พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- 4.1 ตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริง เหตุผล เพื่อความยุติธรรม
- 4.2 ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 5 การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- 5.1 วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- 5.2 ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- 5.3 ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา รู้จักพึงตนเอง และลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ 6 การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- 6.1 ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- 6.2 กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- 6.3 ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

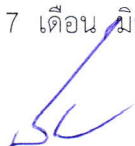
ข้อ 7 ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- 7.1 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- 7.2 พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการ ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2561



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ภาคผนวก

คำอธิบายเพิ่มเติม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ส : เสมอภาค สัตย์ซื่อ ถือคุณธรรม

เสมอภาค : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชอบธรรมบนพื้นฐานของความเสมอภาคเท่าเทียมกัน มีมาตรฐานในการใช้หลักการและเหตุผลอย่างสม่ำเสมอไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่ยุติธรรม

แนวปฏิบัติ

- 1) บุคลากรตระหนักถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความเท่าเทียมกันโดยมีแนวปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและมีความยุติธรรมในการตัดสินใจปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
- 3) ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่ประมาทเลินเล่อ และกระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ

ข้อพึงระวัง

- 1) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่ถูกต้อง
- 2) หลีกเลียงสถานการณ์ที่ส่งผลต่อการดำรงไว้ซึ่งความเที่ยงธรรม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง อันจะทำให้การดำเนินการตามกระบวนการไม่เป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม
- 3) ขาดการปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน

คำแนะนำ

ผู้ให้บริการจะต้องให้บริการต่อผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาคเท่าเทียมตามลำดับก่อนหลัง ไม่คำนึงถึงความสัมพันธ์ส่วนตัว และฐานะทางสังคมของผู้มาติดต่อราชการ

สัตย์ซื่อ : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรงและเที่ยงธรรม ไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงานและใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและหลักการ

แนวปฏิบัติ

- 1) ใช้ความรู้ ความสามารถทางหลักวิชาการซึ่งอยู่บนพื้นฐานของคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต
- 2) มีความรับผิดชอบและมีความยุติธรรมในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อพึงระวัง

- 1) ใช้อำนาจหน้าที่ของตนเองในการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ
- 2) ตัดสินใจการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยใช้อคติส่วนตัว

คำแนะนำ

จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยคำนึงถึงความถูกต้อง ชอบธรรม หลีกเลี่ยงการเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ถือคุณธรรม : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องยึดถือประโยชน์ของประชาชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์ทับซ้อน โดยปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

แนวปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และหาแนวทางวิธีการใหม่ๆ โดยใช้คุณธรรมเป็นพื้นฐานของความคิดและการกระทำ
- 2) กระบวนการสรรหา การพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ การพิจารณาความดีความชอบต้องดำเนินการอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

ข้อพึงระวัง

- 1) การปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายโดยไม่คำนึงถึงกระบวนการที่ถูกต้องและชอบธรรม
- 2) ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวประกอบการตัดสินใจพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ และความดีความชอบ

คำแนะนำ

จะต้องมุ่งมั่นทุ่มเทอุทิศตนเองในการใช้ความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับทางราชการอย่างสูงสุด

ค : ความสามารถแบบมืออาชีพ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยการทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดให้บรรลุเป้าหมาย โดยวิธีการกระบวนการที่ถูกต้องด้วยความเป็นมืออาชีพรวมถึง เปิดใจ ใฝ่ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพและวิทยาการใหม่ๆ เพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลอันทรงคุณค่าต่อองค์กร

แนวปฏิบัติ

- 1) ศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองให้ก้าวหน้าทันเหตุการณ์และมุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
- 2) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนอดหยิ่ง เอาใจใส่ รับผิดชอบรักษาประโยชน์ของทางราชการ
- 3) แสวงหาความรู้ใหม่ๆ ในการจัดการความรู้ และการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งสถานการณ์ทางสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
- 4) เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะประสบการณ์ในการทำงานเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
- 5) ปฏิบัติงานโดยใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ สอดคล้องกับองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป
- 6) อุทิศเวลาและใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นประโยชน์ต่อราชการอย่างเต็มที่เต็มความสามารถ

ข้อพึงระวัง

- 1) ใช้เวลาราชการเพื่อไปทำงานส่วนตัว
- 2) ไม่ทุ่มเท มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน
- 3) ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ในการปฏิบัติราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

คำแนะนำ

หมั่นศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมเพื่อนำความรู้ที่ได้มาช่วยให้การปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

โปร่งใส ตรวจสอบได้ : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสเปิดเผย ให้ข้อมูลข่าวสารแก่บุคคลที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง และให้ความร่วมมือในการรับการตรวจสอบ พร้อมรับผิดชอบต่อผลการตรวจสอบและผลของการกระทำของตนเอง

แนวปฏิบัติ

- 1) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ละเอียด รอบคอบ ยึดมั่นกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 2) กำหนดมาตรฐานและแนวทางในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ที่มีความเสี่ยงว่าจะเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต คอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
- 3) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการด้วยความประหยัด คัดค้าน เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น
- 4) หมั่นดูแลรักษาเสมือนกับเป็นทรัพย์สินของตนเอง

ข้อพึงระวัง

- 1) การใช้ทรัพยากรของทางราชการไปในทางที่ไม่เหมาะสม และไม่ตรงตามวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ
- 2) การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกรอบของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 3) การใช้ประโยชน์ของข้อมูลข่าวสารของทางราชการในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อทางราชการ

คำแนะนำ

ต้องดำเนินการทุกขั้นตอนอย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อความเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

มีความรับผิดชอบร่วมกัน : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต้องทำงานอย่าง รับผิดชอบรอบคอบด้วยความตระหนักว่าการดำเนินงานใดๆ ของตนย่อมส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งในสังคม และในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือเอง รวมทั้งยอมรับและแก้ไขผลการกระทำทั้งหมดไม่ว่าจะรับผิดชอบหรือรับ ชอบ ตลอดจนสามารถอุทิศเวลาร่วมกันในงานที่รับผิดชอบสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดีภายในเวลาที่กำหนดได้

แนวปฏิบัติ

- 1) ข้าราชการจะต้องมีแผนงาน ขั้นตอน ระยะเวลา ในการดำเนินการที่ชัดเจน และต้องปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามขั้นตอน กระบวนการ และเงื่อนไขตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามแผน
- 2) ร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติราชการเพื่อให้อาจสามารถบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- 3) ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่างของบุคคลและผู้ร่วมงาน

ข้อพึงระวัง

- 1) ขาดความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าประสงค์ที่ทีมงานวางไว้
- 2) ไม่รับผิดชอบในผลการกระทำของตน

คำแนะนำ

พนักงานส่วนตำบลนาโยงเหนือต้องรับผิดชอบปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงทันเวลา เพื่อให้ สามารถบรรลุเป้าประสงค์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ร : รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน

สร้างมูลค่า : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต้องตระหนักถึงมูลค่ามหาศาลใน รัฐวิสาหกิจและเพิ่มมูลค่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกเพื่อสร้างคุณค่าให้กับประเทศ สร้างมูลค่าให้กับองค์การ บริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือและสร้างคุณค่าให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่ม ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือในฐานะหน่วยงานที่ต้องดูแลรักษาและเพิ่มพูนผลประโยชน์ของรัฐ

แนวปฏิบัติ

- 1) พัฒนาความรู้ ความสามารถ และทักษะเพื่อนำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มในรัฐวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของ รัฐ
- 2) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย กรอบนโยบาย และผลประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญ

ข้อพึงระวัง

- 1) การตัดสินใจแก้ไขปัญหาคือขัดแย้งในการปฏิบัติงานโดยไม่ยึดถือประโยชน์ของทางราชการ

คำแนะนำ

ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงหลักความถูกต้อง ชอบธรรม ไม่เห็นแก่ผลตอบแทนที่ไม่ถูกต้อง

มีการกำกับติดตาม ตรวจสอบประเมินผล : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต้องตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับติดตาม ตรวจสอบผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือที่มีต่อผลประโยชน์ของประเทศอย่างสม่ำเสมอ และเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใสอย่างเป็นมืออาชีพร ในขณะเดียวกันก็ต้องดูแลกำกับและประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือให้เป็นไปตามหลักการเพื่อรักษาผลประโยชน์ทั้งปวงของประเทศชาติ

แนวปฏิบัติ

- 1) ยึดมั่นในหลักการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบประเมินผลเพื่อรักษาและเพิ่มมูลค่าให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
- 2) พัฒนานองค์ความรู้ที่ใช้ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบผลงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือเพื่อนำไปสู่การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนืออย่างยั่งยืน

ข้อพึงระวัง

- 1) ไม่ยึดหลักวิชาการ ความถูกต้อง ในการติดตาม ตรวจสอบผลงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

คำแนะนำ

การหมั่นศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ มาช่วยในการปฏิบัติงาน

จิตวิญญาณของความเป็นไทย : ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างต้องตระหนัก มีความรักและหวงแหนในทรัพย์สินสมบัติของชาติ รักษาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมจารีตของไทย ในขณะที่ยังต้องมีความรู้ ความเข้าใจ และรู้เท่าทันนโยบายการดำเนินงานองค์กรแบบสากล

แนวปฏิบัติ

- 1) ตัดสินใจหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ แม้เป็นผลร้ายต่อตนเอง เสี่ยงต่อความมั่นคงในหน้าที่หรือเสี่ยงต่อชีวิต
- 2) มีจิตสำนึกความเป็นตัวแทนของประชาชนในฐานะผู้ดูแลผลประโยชน์ของชาติในการกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือเพื่อประโยชน์สูงสุดของรัฐและประชาชนผู้เป็นเจ้าของที่แท้จริง
- 3) ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชน โดยไม่ถูกรบกวนงำโดยอำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

ข้อพึงระวัง

- 1) การตัดสินใจในหน้าที่ราชการโดยไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศไทยและเห็นแก่อามิสสินจ้าง

คำแนะนำ

- 1) จะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลักความถูกต้อง ชอบธรรม ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศไทยเป็นสำคัญ
- 2) จะต้องมิจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่าที่สุด เสมือนหนึ่งเป็นทรัพย์สินของตนเอง

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2550 และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 รวมทั้งสอดคล้องกับการวางระบบประกันคุณภาพองค์กร ที่เป็นไปทิศทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ(PMQA) หลักธรรมาภิบาลและนโยบายรัฐบาล พร้อมด้วยการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในองค์กร อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ จึงได้ กำหนดจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่จะต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการและหน่วยงาน เพื่อให้บังเกิด การได้รับการยกย่อง ยอมรับ เชื่อถือ และศรัทธา จากบุคคลทั่วไป (ตามรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้)

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 12 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2561

ลงชื่อ.....

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

ที่ ตง 75601/- วันที่ 13 มิถุนายน 2561

เรื่อง แจ้งเวียน เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

สิ่งที่แนบมาด้วย 1. สำเนาข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ ได้จัด จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ฯ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสม ทำให้การปฏิบัติงานของข้าราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความภาคภูมิใจในความมีศักดิ์ศรี มีความก้าวหน้าในอาชีพราชการ ได้รับการยกย่องจากหน่วยงานและสังคมเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

ทราบ

นางสาวไมตรีจิตร์ คงมา
นางวลัยภรณ์ เยาดำ
นางชุดิภาญจน์ นาคอุย
นายสมใจ รักเรืองเดช
นางสาวพรเพ็ญ อุตะปะละ
นายพรเชิด หนูเหมือน
นางสุปริดา มากมุข
นางสาวชยานิษฐ์ หะสัง
นางลัดดา ฐวรัฐศรี
นายยุทธนา สาละวัน
นางสาวพินนรี แฉงน้อย
นางนภัสสรชนันท์ เขยชื่นจิตร์

นางสาวปณยาพร บุญพันธุ์งาม
นางสาวจามจุรีพร ทองหนัน
นางภักษุช อ่อนช่วย
นายอนุรัตน์ พุดนวน
นายสุทัต เพ็ชรสุด
นายศราวุธ ทองหนัน
นายกฤษณะ วาริรักษ์
นายวิจิตร จันทนา
นายเดชา หอยบาง
นายสมควร หลักใหม่
นายวิระ เพชรสุทธิ
นายบุญโชค ทองแจ้ง

.....นาย/..

นายสนั่น เศษขาว
นางพรรณวรรณ ชูทอง
นางจิรวรรณ เกื้อรอด
นางกัญญ์ชลา เยาว์ดำ
นายปรีชา จรคงศรี
นางศุภิสรา จันทร์ขุน
นางจริยา ไกรยิ่ง
นางสาวอุมารณ์ ชายเกลี้ยง

นายสุนทร เพ็ชรสุด
นางสาวอริชา ทองเอียด
นางกนกพร เยาว์ดำ
นายสมรัก เมืองนก
นางสาวอรุทัย สุวรรณชาติ
นางสาวเสาวจิตต์ เผือกชาย
นางยุพดี เพชรน้อย

