

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ เป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

พฤษภาคม ๒๕๕๙

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

๑-๕

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต.นาโยงเหนือ

๖

ส่วนที่ ๓ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปี พ . ศ . ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

๑๐-๑๖

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญ
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง

๑. ที่ตั้ง/พื้นที่/อาณาเขต

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๔ ถนนนาโยง- ย่านตาขาว ตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอนาโยง ประมาณ ๒ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๐ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จด	ตำบลนาหมื่นศรี
ทิศใต้	จด	ตำบลนาข้าวเสีย
ทิศตะวันออก	จด	ตำบลละมอ
ทิศตะวันตก	จด	ตำบลนาโยงใต้

๒. ประชากร

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีประชากรทั้งสิ้น ๕,๕๙๖ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๖๒๙ คน หญิง ๒,๙๖๗ คน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๒,๐๒๘ ครัวเรือน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนราษฎร		
			ชาย	หญิง	รวม
๑	นาโยง	๓๔	๕๒	๔๙	๑๐๑
๒	ติดเขตเทศบาลตำบลนาโยงเหนือ				
๓	ป่าไผ่	๓๘๘	๖๒๑	๖๙๙	๑,๓๒๐
๔	ป่ายาง	๕๔๔	๔๙๖	๕๘๘	๑,๐๘๔
๕	วัดกลาง	๔๐๙	๖๐๑	๖๘๐	๑,๒๘๑
๖	นาเมรุ	๒๖๐	๔๒๗	๔๖๔	๘๙๑
๗	เจาะ	๓๙๓	๔๓๒	๔๘๗	๙๑๙
รวม		๒,๐๒๘	๒,๖๒๙	๒,๙๖๗	๕,๕๙๖

ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอนาโยง ณ เดือน เมษายน ๒๕๕๙

๓. เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือแบ่งออกเป็น ๖ หมู่บ้าน

- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน ๕ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๓,๔,๕,๖,๗
- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. บางส่วนได้แก่ ม.๑

มีส่วนราชการที่อยู่ในเขต อบต.จำนวน ๔ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. สำนักงานเกษตรอำเภอนาโยง
๒. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอนาโยง
๓. โรงเรียนวัดจอมไตร
๔. ศูนย์สามวัย สานสายใยรักแห่งครอบครัวตำบลนาโยงเหนือ

๔. ศาสนา

มีวัด ๒ แห่ง ได้แก่

๑. วัดพระพุทธรสิหังค์
ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ ต.นาโยงเหนือ
๒. วัดจอมไตร
ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗ ต.นาโยงเหนือ

๕. การศึกษา

มีสถานศึกษา ๒ แห่ง คือ

๑. โรงเรียนวัดจอมไตร
๒. ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอนาโยง

๖. สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐ - แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล - แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน - แห่ง

๗. อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๘. อาชีพ

อาชีพหลักของประชาชนส่วนใหญ่ คือ ทำสวน ทำนา รับจ้าง

๙. หน่วยธุรกิจ

ปั้มน้ำมัน	๒	แห่ง
ร้านค้า	๕๓	แห่ง
สถานบริการ	๑๑	แห่ง
ลานไม้ยาง	๒	แห่ง
บ้านให้เช่า	๒๘	แห่ง
อู่ซ่อมรถ	๗	แห่ง
สนามกีฬาชนไก่	๑	แห่ง

๑๐. สาธารณูปโภค

๙.๑ ประปาหมู่บ้าน

ประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ๑, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗

๙.๒ ไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ ๒,๐๒๘ ครัวเรือน

๑๑. แหล่งน้ำ

๑. คลองนางน้อยไหลผ่านหมู่ที่ ๑, ๓, ๕

๒. คลองชลประทาน ผ่านหมู่ที่ ๓, ๔, ๗

๓. คลองน้ำเจ็ด ไหลผ่านหมู่ที่ ๖ และหมู่ที่ ๕

๔. หนองน้ำ (ที่สร้างขึ้น)

หนองข้างทอก ม.๕

หนองจอก ม.๕

หนองหาญเพ ม.๖

๑๒. การคมนาคม

๑. ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔ ถนนสาย ตรัง - พัทลุง

๒. ทางหลวงแผ่นดิน ถนนนาโยง - ย่านตาขาว

๓. ทางหลวงชนบท ถนนนาโยงเหนือ - พรุหนึ่ง (๑๐๒๑)

๔. ถนนหนองไทร - วัดกลาง

๕. ถนนภายในหมู่บ้าน จำนวน ๑๐๐ สาย

๕.๑ ถนนลูกรัง ๗ สาย

๕.๒ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๒๐ สาย

๕.๓ ถนนลาดยาง ๒๗ สาย

๕.๔ ถนนหินคลุก ๔๖ สาย

๑๒. ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

อบต.นาโยงเหนือมีทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ ๓ แห่ง ได้แก่

๑. สวนปาล์ม ตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๔ เป็นสวนปาล์มที่มีต้นยางนา จำนวนประมาณ ๙๐-๙๒ ต้น มีอายุมาช้านาน เป็นสถานที่ร่มรื่นแก่ผู้พบเห็น ในปัจจุบันบริเวณสวนปาล์มมีลานกีฬาเหมาะสมสำหรับปรับปรุงเป็นที่พักผ่อนและเป็นที่พักผ่อนสำหรับผู้ที่มาและดูแลอนุรักษ์ไว้ให้ลูกหลานต่อไป ปัจจุบันได้จัดสร้างเป็นสวนสาธารณะประจำตำบล “หนึ่งตำบล หนึ่งสวนสาธารณะ” และที่เป็นที่ตั้งของศูนย์ ๓ วัย สานสายใยรักแห่งครอบครัวตำบลนาโยงเหนือ

๒. หนองข้างทอก ตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๕ ลักษณะเป็นหนองน้ำขนาดใหญ่เหมาะสำหรับเพาะเลี้ยง พันธุ์สัตว์น้ำและเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจ ข้างทอกยังต้องการปรับปรุงให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวและพักผ่อน โดยการสร้างศาลากลางน้ำ และปลูกต้นไม้เพื่อให้เกิดความร่มรื่น ปัจจุบันได้จัดสร้างเป็นลานออกกำลังกายและบันไดลงสระน้ำ

๓. หนองจอก เป็นหนองน้ำสาธารณะตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๕ เป็นหนองน้ำที่เหมาะสมสำหรับเพาะพันธุ์ปลา

๔. หนองหญ่เพ เป็นหนองน้ำสาธารณะตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๖ เป็นหนองน้ำที่มีพันธุ์ปลาอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก บริเวณรอบๆหนองน้ำมีต้นไม้ร่มรื่นเหมาะสำหรับพักผ่อนหย่อนใจและชมธรรมชาติ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ได้สนับสนุนงบประมาณก่อสร้างศาลากลางน้ำ เพื่อให้เป็นที่พักผ่อน หย่อนใจของคนในตำบลต่อไป

ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ.๒๕๔๖

โครงสร้างการบริหาร ประกอบด้วย

๑. สภาอบต. ประกอบด้วย

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	คน
รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	คน
เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	คน
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	คน

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกข้อบัญญัติเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) ตรวจสอบการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๓) ให้ความเห็นชอบงบประมาณและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) นำปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนเสนอนายกองค์การบริหาร

ส่วนตำบลและสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของราษฎรในเขต อบต.

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ

- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ
- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

๓พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในงานประจำทั่วไปของอบต.แบ่งออกเป็น ๑ สำนัก และ ๒ กอง คือ

- ๑. สำนักปลัด
- ๒. กองคลัง
- ๓. กองช่าง

โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหาร

อัตรากำลังปัจจุบัน

สำนัก/ส่วน	อัตราที่อยู่ในปัจจุบัน		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
ปลัด อบต.	๑	-	-
รองปลัด อบต.	๑	-	-
สำนักปลัด	๖	๑	๙
กองคลัง	๕	-	๓
กองช่าง	๒	-	๑๐
รวม	๑๕	๑	๒๒

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

“มุ่งมั่น พัฒนา นำพาท้องถิ่นสู่ความเจริญอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานธรรมาภิบาลและความพอเพียง”

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริการ
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๓

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน
การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนื่อ
ประจำปี พ . ศ . ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒

หลักการและเหตุผล

๑. การทุจริต และประพฤตินิชอบเป็นสิ่งที่สังคมและหยังรากลึก และก่อให้เกิดความเสียหายในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ซึ่งความเสียหายครั้งใหญ่ที่สุด คือ ได้ก่อให้เกิดปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจในปี ๒๕๔๐ เป็นผลให้เพียงชั่วข้ามคืน ประเทศไทยต้องเปลี่ยนจากประเทศที่เคยมีเงินตราต่างประเทศสำรอง กลายเป็นประเทศที่มีหนี้ต่างประเทศจำนวนเกือบ ๓ ล้านล้านบาท สถาบันการเงินและบริษัทเอกชนหลายแห่งต้องปิดกิจการหรือล้มละลาย คนไทยจำนวนมากต้องตกงาน และสูญเสียทรัพย์สินที่สะสมมาตลอดชีวิตการทำงานนอกจากนี้ ผลของภาวะวิกฤตเศรษฐกิจดังกล่าวยังกระทบต่อสุขภาพกายและใจของคนไทยทั้งประเทศอย่างรุนแรง จนกลายเป็นวิกฤตศรัทธา ที่ยากต่อการรักษา ความเป็นระเบียบของบ้านเมือง รัฐบาลซึ่งมีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรีได้ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาดังกล่าว จึงได้ประกาศนโยบายทำสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติเพื่อจะจัดและป้องกันปัญหาดังกล่าวให้หมดสิ้นไป ซึ่งทุกหน่วยงานจะต้องนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

๒. จากคำรับรองการปฏิบัติราชการของจังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ เป็นตัวชี้วัดหนึ่งซึ่งจังหวัดจะต้องดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จโดยมีระดับขั้นของความสำเร็จ ๕ ขั้นตอน ซึ่งขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ จังหวัดไสยะอาด จะเป็นขั้นตอนแรกที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากทุกหน่วยงานราชการในจังหวัดตรังจะต้องใช้เป็นแผนแม่บทในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานของตนเอง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

การวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต และประพฤตินิชอบของจังหวัดตรัง (SWOT ANALYSIS)

จากข้อเท็จจริงดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าถึงแม้รัฐบาลจะประกาศทำสงครามกับการทุจริตและประพฤตินิชอบ เป็นวาระแห่งชาติ พร้อมทั้งให้กำหนดมาตรการต่าง ๆ ให้ทุกหน่วยงานที่เป็นกลไกของรัฐนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังแล้วก็ตาม แต่ในความเป็นจริงคงพบว่า บางหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่บางคนยังมีพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิชอบอยู่ ซึ่งในส่วนที่เกิดการร้องเรียนขึ้นมานั้น อาจเป็นการแสดงถึงการทุจริต ฯ เพียงส่วนหนึ่งเท่านั้น และอาจมีบางส่วนที่เกิดการทุจริตขึ้นแล้วแต่มีการสานผลประโยชน์กันลงตัวระหว่างผู้เกี่ยวข้อง หรือยับยั้งไม่ได้เรื่องร้องเรียนจึงยังไม่ปรากฏ สาเหตุสำคัญที่ยังเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบขึ้นในหน่วยงานของรัฐ จังหวัดได้นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องทำการวิเคราะห์สถานการณ์ SWOT ANALYSIS แล้ว และพบว่าเกิดจากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน ดังนี้

ปัจจัยภายนอก

๑. โครงสร้างทางกฎหมาย : ปัจจุบันโครงสร้างทางกฎหมายไม่ตอบสนองต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบหลายหน่วยงาน เช่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป . ป . ช .) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป . ป . ง .) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง .) และผู้ตรวจราชการแผ่นดินของรัฐสภา ซึ่งมีปริมาณงานที่รับผิดชอบประจำเป็นจำนวนมาก ในบางครั้งไม่อาจดำเนินการแก้ไข ปัญหาป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเชิงรุกได้อย่างทันทั่วถึง ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหามีให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติ แต่ละหน่วยงานควรมีการประสานการแบ่งปันข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตภายใต้กรอบของกฎหมายที่สามารถปฏิบัติได้

๒. การบังคับใช้กฎหมาย : ปัจจุบันการบังคับใช้กฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังมีช่องว่างทำให้การบังคับใช้ยังไม่เข้มงวดทั่วถึงเท่าที่ควร อันเป็นสาเหตุให้ผู้มีอิทธิพลหลีกเลี่ยงและใช้ช่องว่างทางกฎหมายในการทุจริต ควรกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตด้วยการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง จะต้องมีการลงโทษบุคคลที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังกับทุกกลุ่มในสังคมให้เป็นไปด้วยความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ ผลักดันกฎหมายที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจทุกคนต้องยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน เปรียบเทียบประจักษ์หลักฐานการดำรงชีวิตว่าด้วยการพัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการให้เหมาะสม ให้มีศูนย์กลางการประมวลราคา การจัดประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และการประสานการจัดทำราคากลางการก่อสร้างให้เหมาะสม รวมทั้งการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชน และการคุ้มครองพยาน

ปัจจัยภายใน

๑. ทศนคติและค่านิยม : ทศนคติของบุคคลที่ได้รับการยอมรับและสั่งสมต่อเนื่องกันมาเป็นเวลานานจนกลายเป็นค่านิยมที่ว่าทุจริตคอร์รัปชันจะสร้างประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องอย่างง่ายดายไม่ต้องลงทุนลงแรงอะไรมาก การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ ต้องกำหนดเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะต้องถือปฏิบัติ หากหน่วยงานใดปล่อยปละละเลย ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือว่าเป็นเรื่องที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานจะต้องรับผิดชอบ รวมทั้งส่งเสริมทศนคติในการยกย่องตนที่มีคุณงามความดี ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ หรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จะต้องเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบทุกระยะ การเสริมสร้างจิตสำนึก รักสุจริต เพื่อชีวิตที่ดี ให้กับเยาวชนเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง

๒. รายได้และสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน : ในปัจจุบันค่าตอบแทน เงินเดือน และสวัสดิการต่าง ๆ ที่รัฐบาลลงทุนให้กับเจ้าหน้าที่ยังไม่มีเหมาะสม เงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ รัฐบาลได้จัดสรรเพียงเพื่อให้เจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะในระดับปฏิบัติสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพเท่านั้น เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติ ควรจะพิจารณาปรับปรุงและสนับสนุนค่าตอบแทนสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และพอเพียงกับการดำรงชีพในสภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

- เพื่อใช้เป็นกลไกของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และจิตสำนึกเรื่องราชการใสสะอาด นำไปสู่การป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายโดยรวม

- เพื่อให้หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีกลไกและกระบวนการบริหารงานและการให้บริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ประกอบกิจการงานอย่างถูกต้องและเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อภาระการกระทำของตนเอง

กิจกรรมการดำเนินการ

กิจกรรมการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ฯ จะประกอบด้วย ๘ กิจกรรม ดังนี้

- จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- พัฒนาและให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ
- สร้างเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
- จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของทุกหน่วยงาน
- ทุกหน่วยงานนำข้อมูลจากการร้องเรียนสอบถามจัดทำแนวทางหรือมาตรการป้องกันทุจริต
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
- การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อบต.นาโยงเหนือ	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล - จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมฯ โดยคณะกรรมการฯ - รับฟังความเห็นข้าราชการและลูกจ้างใน อบต.และผู้เกี่ยวข้อง - เสนอมาตรฐานทางคุณธรรมฯ ต่อผู้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ - เสนอ คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมพิจารณา - เสนอ นายก อบต.ลงนาม - ประกาศและเผยแพร่แก่ข้าราชการและลูกจ้างใน อบต. ผู้ติดต่อ / รับบริการประชาชนผู้เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อบต.	เป้าหมาย - พัฒนามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือให้มีความมาตรฐานและเข้าถึงการให้บริการต่อประชาชนอย่างโปร่งใส มีคุณภาพ	ผลคาดว่าจะได้รับ - หน่วยงานมีมาตรฐานในการตรวจสอบและการให้บริการต่อประชาชนที่ดีขึ้น	ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒	หน่วยงานรับผิดชอบ -อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติตาม ค่านิยม สร้างสรรคของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	- เผยแพร่ ธรรมนูญ ฝึกอบรมเรื่องค่านิยม สร้างสรรค - ยกย่องผู้ปฏิบัติตามค่านิยม สร้างสรรค	- มีกิจกรรมเผยแพร่ : แผนพับ จัดฝึกอบรม รณรงค์ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ - มีกิจกรรมยกย่อง : ประกาศเกียรติคุณ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ อบรม ฯลฯ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ได้รับการยกย่อง มี ขวัญกำลังใจและได้รับการ ยอมรับ ยกย่องในการ ปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น	ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒	อบต.นาโยงเหนือ
๓. พัฒนาและให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในส่วนราชการ	- จัดฝึกอบรมหรือสนับสนุนเจ้าหน้าที่ในส่วน ราชการให้เข้ารับการอบรมหลักสูตร การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - สนับสนุนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝึกอบรม ตามโครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - จัดฝึกอบรมหรือสนับสนุนการอบรม หลักสูตรเสริมสร้างกระบวนการต้นแบบและ คุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ - จัดบรรยายหัวข้อการสร้างราชการใส สะอาดและป้องกันทุจริต	- จำนวนเจ้าหน้าที่ ได้รับอนุญาต ให้การอบรม	- พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ รัฐผ่านการอบรม ได้รับ การพัฒนาทางด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรม และมีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงานมากขึ้น	ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒	อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. สร้างเครือข่าย อบต . นาโยงเหนือ	- จัดทำเว็บไซต์ อบต . - ประกอบด้วยเมนู ศูนย์ - ประสานราชการ แผนกล - ยุทธ์ อบต . และ - แผนปฏิบัติการฯ การ - รายงานผล - ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้ - เป็นปัจจุบันทุกรอบปี - จัด - ช่องทางแลกเปลี่ยนความ - คิดเห็นทางเว็บไซต์	- มีเว็บไซต์หน่วยงาน / อบต . - นาโยงเหนือ - ข้อมูลหน่วยงาน/อบต.นา - โยงเหนือ - ทางเว็บไซต์ที่เป็นปัจจุบัน - มีช่องทางแลกเปลี่ยน - ความคิดเห็น - มีการบันทึกรายการที่ - ส่งผ่านเว็บไซต์ และการ - ตอบคำถาม	- มีการจัดตั้งเครือข่ายการ - ตรวจสอบการปฏิบัติงาน - ของหน่วยงานที่เข้มแข็งโดย - มีการพัฒนาข้อมูล ข่าวสาร - อย่างต่อเนื่องและเป็น - ปัจจุบัน	ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒	หน่วยงานรับผิดชอบ -อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของทุกหน่วยงาน	- จัดช่องทางให้ผู้ติดตาม / รับบริการ ประชาชน และผู้เกี่ยวข้อง ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต - มีการตอบข้อร้องเรียน - จัดทำแบบสอบถามและสอบถามประชาชน หน่วยงานอื่นที่มาติดต่อหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดทุจริต - ส่งเสริมบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการสอบสวนหรือพยานกรณีทุจริต - เผยแพร่ และใช้มาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส	- มีช่องทางร้องเรียน / แจ้งเบาะแสทุจริต - มีการบันทึกการรับ / ต อบเรื่องร้องเรียน - มีการรายงานผลการวิเคราะห์ - มีการรวมการจากบุคคลภายนอก - ร่วมในการสอบสวนกรณีทุจริต - มีหลักเกณฑ์ วิธี แนวทางให้บุคคลภายนอกเป็นพยาน - กิจกรรมเผยแพร่ : เอกสารเผยแพร่เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือข้าราชการ - รายงานดำเนินการทางวินัย	- เกิดกระบวนการตรวจสอบที่เข้มแข็งโปร่งใสมากขึ้น โดยมีทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม	ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒	-อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖. ทุกหน่วยงานนำข้อมูลจากการร้องเรียน/สอบถามจัดทำแนวทางการหรือมาตรการป้องกันทุจริต	๖.๑ ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร - กำหนดลักษณะงาน ตำแหน่ง (งานบริหารบุคคล จัดซื้อจัดจ้าง จัดทำบัญชี /งบประมาณ ฯลฯ)ที่ทำให้เกิดโอกาสสุจริตเนื่องจากมีโอกาส ผูกขาดอำนาจหรือใช้ดุลพินิจหรือมีความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - แจ้งและให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อป้องกันเหตุอันก่อให้เกิดการทุจริต ๖.๒ มีมาตรการเรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ - เผยแพร่ให้ข้าราชการ ผู้ติดต่อ / ขอรับบริการ ประชาชน และผู้เกี่ยวข้องทราบ - รณรงค์ ส่งเสริมค่านิยมไม่รับสินน้ำใจแก่ผู้ติดต่อ / รับบริการ ประชาชนข้าราชการ	- มีรายการ (List) ลักษณะงาน - มีคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องและแนวทางที่พึงปฏิบัติและบทลงโทษที่สัมพันธ์กับค่าความเสียหาย - กิจกรรมเผยแพร่ : หนังสือเวียน แผ่นพับ ฯลฯ - กิจกรรมรณรงค์ : ป้ายคำขวัญ ฯลฯ ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	- พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติรวมทั้งประชาชนที่มารับบริการ เข้าใจและตระหนักถึงบทบาทของตนเองและของภาคส่วนอื่นๆมากขึ้น	ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒	หน่วยงานรับผิดชอบ -อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การ อบต . นาโยงเหนือ	- หน่วยงานเจ้าภาพกำหนด แนวทางปฏิบัติติดตามผล การปฏิบัติ รายงาน และ ประเมินผลการดำเนินงาน ของกิจกรรมที่รับผิดชอบ ให้ คณะทำงานศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด อบต . นา โยงเหนือ ทราบเป็นประจำ ทุกเดือน - ประชุมคณะทำงานศูนย์ ประสานราชการใสสะอาด เพื่อสรุปผลการดำเนิน กิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน พร้อมนำเสนอต่อ คณะกรรมการศูนย์ฯ เป็น ประจำทุก ๒ เดือน	- มีรายงานผลการ ดำเนินงานทุกกิจกรรมเป็น ประจำ ทุกวัน ที่ ๓๐ ของ เดือน - มีกิจกรรมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของส่วนราชการ	- มีการวางแผนและการ ติดตามผลการดำเนินงานที่ เป็นระบบ ง่ายต่อการ ตรวจสอบมากขึ้น	ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒	-อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี ๒๕๕๙-๒๕๖๒

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘. การประเมินผลการ ปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ อบต. นาโยงเหนือ	- จัดทีมงานจากคณะทำงาน ออกตรวจติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน กิจกรรมฯ ของหน่วยงาน ต่าง ๆ - ประชุมคณะกรรมการ ศูนย์ฯ เพื่อประเมินผลและ สรุปผลการปฏิบัติตามแผน กลยุทธ์ฯ ประจำปี โดยใช้ ข้อมูลการประเมินผลฯ จาก คณะทำงานฯ	- มีการประเมินผลการ ปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ฯ เป็นประจำทุกปี - มีการเผยแพร่รายงานผล การประเมิน และสรุปผล การปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ฯ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ ของ อบต . นาโยงเหนือ	- สามารถนำผลการ ประเมินการดำเนินงานไป เป็นฐานข้อมูลในการ ปฏิบัติงานครั้งต่อไปได้	ช่วงเดือน ก.ย.-ต.ค.ของ พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๒	อบต.นาโยงเหนือ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ หมู่ที่ ๔ ตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๒๔-๒๒๖๓

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน
การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี 2559-2562

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้กลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปี พ . ศ . ๒๕๕๙ – ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกลไกของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และจิตสำนึกเรื่องราชการใสสะอาด นำไปสู่การป้องกันและแก้ปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2559

ลงชื่อ

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง 75601/- วันที่ 14 มิถุนายน 2561

เรื่อง แจ้งเวียน เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต องค์นาโยงเหนือ

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

สิ่งที่แนบมาด้วย 1. แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ฯ จำนวน 1 เล่ม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งเวียน เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ

(นายสมควร จิตรแก้ว)

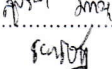
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ทราบและถือปฏิบัติ

.....นางสาวไมตรีจิตร์ คงมา
.....นางวลัยภรณ์ เขาดำ
.....นางชุดิภาญจน์ นาคอุย
.....นายสมใจ รักเรืองเดช

.....นางสาวปณยาพร บุญพันธ์งาม
.....นางสาวจามจุรีพร ทองหนัน
.....นางภัสซุช อ่อนช่วย
.....นายอนูรัตน์ พุดมวน

.....นา.สาว/..

.....นางสาวพรเพ็ญ อุตะปะละ
.....นายพรเชิด หนูเหมือน
.....นางสุปริดา มากมุข
.....นางสาวชยานิษฐ์ หะสัง
.....นางลิตา ฐวัฐศิริ
.....นายยุทธนา สาละวัน
.....นางสาวพินนรี แดงน้อย
.....นางนัศร์ชนันท์ เขยชื่นจิตร์
.....นายสนั่น เศษขาว
.....นางพรรณวรรณ ขูทอง
.....นางจิรวรรณ เกื้อรอด
.....นางกัญญ์ชลา เขียวดำ
.....นายปรีชา จรคงศรี
.....นางศุภิสรา จันทร์ขุน
.....นางจริยา ไกรยิ่ง
.....นางสาวอุมาภรณ์ ชายเกลี้ยง

.....นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด
.....นายศราวุธ ทองหนัน
.....นายกฤษณะ วาริรักษ์
.....นายวิจิตร จันทนา
.....นายเดชา หอยบาง
.....นายสมควร หลักใหม่
.....นายวีระ เพชรสุทธิ
.....นายบุญโชค ทองแจ้ง
.....นายสุนทร เพ็ชรสุด
.....นางสาวอริษา ทองเอียด
.....นางกนกพร เขียวดำ
.....นายสมรัก เมืองนก
.....นางสาวอรอุทัย สุวรรณชาติ
.....นางสาวเสาวจิตต์ เผือกชาย
.....นางยุพดี เพชรน้อย