

ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

สารบัญ

คำนำ

หน้า

ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....	๑
▶ มาตรฐานจริยธรรม	๒
▶ จรรยาวิชาชีพขององค์กร	๓
▶ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม	๖
▶ ขั้นตอนการลงโทษ.....	๗
▶ ภาคผนวก	

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นี้จัดทำ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่ อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบลทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย
เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตาม
หลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ
ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประจักษ์ตนเป็นพลเมืองที่ดี
ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้
สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพ และปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุทธิเมตตปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

จรรยาบรรณวิชาชีพ

ข้อ ๑๕ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ผู้ประกอบวิชาชีพที่มีจรรยาบรรณวิชาชีพ กำหนดมาตรฐานความประพฤติไว้เป็นการเฉพาะ ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามมาตรฐานความประพฤติ และวิจรรณญาณทางศีลธรรมและวิชาชีพนั้น ๆ อย่างเคร่งครัด

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลพนักงานส่วนตำบลซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อพนักงานส่วนตำบลที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๗ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานส่วนตำบล จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง 75601/- วันที่ 17 มีนาคม 2565

เรื่อง แจ้งประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ทราบและถือปฏิบัติ

.....นางสาวมัยตรีจิตร คงมา

.....นางวลัยภรณ์ เยาดำ

.....(-ว่าง-)

.....นางชุดิภาญจน์ นาคอุย

.....นายสมใจ รักเรืองเดช

.....นางศุภิสรา จันทร์ขุน

.....นางสาวมณฑลภัส มากขาว

.....นางสุปริดา มากมุข

.....นางสาวยานิษฐ์ หะสัง

.....นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด

.....นางสาวบุณยาพร บุญพันธุ์งาม

.....นางยุพดี เพชรย้อย

.....นางภานุช อ่อนช่วย

.....นางสาวสุกจิตรรา เสียงแสง

.....นางกนกพร เยาว์ดำ

.....นายอนรรตน์ พุดนวน

.....นายกฤษณะ วาริรักษ์

.....นายสุธรรมศักดิ์ ชัยเพชร

.....นายยุธนา สาละวัน
.....นางสาวพินนรี แดงน้อย
.....นางลิตา จูรัฐศิริ
.....นางนภัสรชนันท์ เขยขึ้นจิตร
.....นางจิรวรรณ เกื้อรอด
.....นางทิฆัมพร ทองแจ้ง
.....นายสิทธิชัย แดงสิน
.....นางกัญญชลา เยาว์ดำ
.....นายเจษฎา ยิ้มย่อง
.....นางสาวอมรรัตน์ เปาะทอง
.....นางสาวจรวพร ชัยเกิด

.....นายเดชา หอยบาง
.....นายสุนทร เพ็ชสด
.....นายวีระ เพชรสุทธิ
.....นายศราวุธ ทองหนัน
.....นายปรีชา จรคงศรี
.....นางสาวอรอุทัย สุวรรณชาติ
.....นางสาวอุมารณ์ ขายเกลี้ยง
.....นายสมควร หลักใหม่
.....นางสาวพรรณภา ทองหนัน
.....นางสาวปิยะรัตน์ หลักเพชร



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๕)

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวล่วงหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จึงจัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล ในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

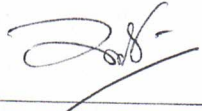
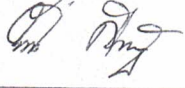
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๕

๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมควร จิตรแก้ว	นายก อบต./หัวหน้า คณะกรรมการ		
๒	นางสาวมัยตรีจิตร คงมา	ปลัด อบต./คณะกรรมการ		
๓	นางชุติกัญจน์ นาคอุย	ผู้อำนวยการกองคลัง/ คณะกรรมการ		
๔	นายสมใจ รักเรืองเดช	ผู้อำนวยการกองช่าง/ คณะกรรมการ		
๕	นางเรียม จริงใจ	ตัวแทนประชาชน/ คณะกรรมการ	เรียม จริงใจ	
๖	นางวรรณิ์ สุวรรณมณี	ตัวแทนประชาชน/ คณะกรรมการ		
๗	นางวลัยภรณ์ เขาดำ	คณะกรรมการ/เลขานุการ		
๘	นางสุปรีดา มากมุข	ผู้ช่วยเลขานุการ	สุปรีดา มากมุข	

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.	เมื่อถึงกำหนดเวลาการประชุม และคณะทำงานฯ ครอบงำประชุม นายสมควร จิตรแก้ว ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม จึงกล่าวเปิดการประชุม และ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u>	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ -ไม่มี-
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	รับรองรายงานการประชุม ๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕
ประธานคณะทำงาน ที่ประชุม	ขอติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ -รับรองโดยมติเอกฉันท์-
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ๓.๑ พิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประธาน คณะทำงาน	ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ที่ ๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยคณะทำงาน ฯ ได้ประชุมจัดทำร่าง ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ซึ่งทางเลขานุการได้ ส่งร่างประมวลจริยธรรมให้คณะจัดทำประมวลจริยธรรม พิจารณา ไม่ทราบว่า จะแก้ไข เพิ่มเติม หรือไม่
ที่ประชุม	-ไม่มี-
ประธานคณะทำงาน	ขอมติที่ประชุม พิจารณาประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล นาโยงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ที่ประชุม	-เห็นชอบโดยมติเอกฉันท์-
เลขานุการ ฯ	ตามประมวลจริยธรรม ฯ หน้า ๕ ข้อ ๑๗ ของประมวลจริยธรรม ฯ การ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้

เลขานุการ ฯ

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัด อบต. เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

คัดเลือกแล้ว ประกอบด้วย

๑.นางชุดิภาญจน์ นาคอุย ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

๒.นายสมใจ รักเรืองเดช ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานส่วน

ตำบล จำนวนสองคน

คัดเลือกแล้ว ประกอบด้วย

๑.นายยุทธนา สาละวัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นกรรมการ

๒.นางสาวชยานิษฐ์ หะสัง นักจัดการงานทั่วไป เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกัน

เสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม

และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ในส่วนของ

คณะกรรมการจริยธรรม ข้อ ๑ ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

ที่ประชุม

ผู้ทรงคุณวุฒิบุคคลภายนอก แต่งตั้ง

๑. นางสุชญา เพชรขาว ตัวแทนประชาชน หมู่ที่ ๖

๒. นายสุวิทย์ นวลทอง ตัวแทนประชาชน หมู่ที่ ๖

ประธานคณะทำงาน

มอบให้ทางเลขานุการ ฯ ไปจัดทำเอกสารตามมติที่ประชุมกำหนด

ที่ประชุม

-ทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

มีผู้ใดเสนอหรือไม่

-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางวลัยภรณ์ เยาดำ)

คณะทำงานและเลขานุการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

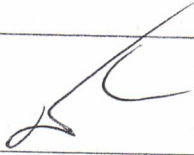
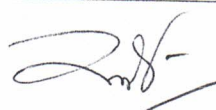
(นายสมควร จิตรแก้ว)

ประธานคณะทำงานฯ

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมควร จิตรแก้ว	นายก อบต./หัวหน้า คณะทำงาน		
๓	นางสาวมัยตรีจิตร คงมา	ปลัด อบต./คณะทำงาน		
๔	นางชุดิภาญจน์ นาคอุย	ผู้อำนวยการกองคลัง/ คณะทำงาน		
๕	นายสมใจ รักเรืองเดช	ผู้อำนวยการกองช่าง/ คณะทำงาน		
๖	นางเรียม จริงใจ	ตัวแทนประชาชน/ คณะทำงาน	เรียม จริงใจ	
๗	นางวรรณิ สุวรรณมณี	ตัวแทนประชาชน/ คณะทำงาน		
๘	นางวลัยภรณ์ เขาคำ	คณะทำงาน/เลขานุการ		
๙	นางสุปรีดา มากมุข	ผู้ช่วยเลขานุการ	สุปรีดา มากมุข	

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.	เมื่อถึงกำหนดเวลาการประชุม และคณะกรรมการฯ ครบองค์ประชุม นายสมควร จิตรแก้วตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม จึงกล่าวเปิดการประชุม และ ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
<u>ระเบียบวาระที่ ๑</u>	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ -ไม่มี-
<u>ระเบียบวาระที่ ๒</u>	<u>รับรองรายงานการประชุม</u> -ไม่มี-
<u>ระเบียบวาระที่ ๓</u>	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา พิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง
ประธานคณะทำงาน	ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ที่ ๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยคณะทำงาน มีหน้าที่ ๑.จัดทำประมวลจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ) ๒.รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง ๓.เสนอประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหาร ๔.ผลักดันประมวลจริยธรรมสู่ความสำเร็จ ในส่วนของรายละเอียดให้ทางฝ่ายเลขานุการ ฯ ชี้แจง
เลขานุการฯ	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดบทบัญญัติใน มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการ สาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อ

เลขานุการ ฯ

ประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดย มีชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนประชาชน เพื่อกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลความพอใจความผาสุกของประชาชนความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติและส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคน

หัวหน้าคณะทำงาน

ในส่วนของการจัดทำประมวลจริยธรรม จัดทำตามคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ทางเลขานุการ ฯ ดำเนินการจัดทำร่างประมวลจริยธรรมฯ แบ่งออกเป็น ๔ หมวด ดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๓ จรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

เลขานุการ ฯ	หมวด ๕ ขั้นตอนการลงโทษ บทเฉพาะกาล ให้เป็นไปตามแนวทางที่สำนักงาน ก.ธ. สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทยกำหนด ในส่วนของร่างประมวลจริยธรรม ขอเชิญ ทางคณะทำงาน ฯ พิจารณา
ที่ประชุม	เห็นด้วยกับร่างประมวลจริยธรรม
เลขานุการ ฯ	เมื่อจัดทำประมวลจริยธรรม ฯ แล้ว หน้า ๕ ข้อ ๑๗ ของประมวล จริยธรรม ฯ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ (๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้ เหลือสองคน (๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ที่ได้รับเลือกตั้งจากพนักงานส่วน ตำบล จำนวนสองคน (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกัน เสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน ให้หัวหน้าสำนักปลัด อบต. เป็นเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ในส่วนของ คณะกรรมการจริยธรรม ข้อ ๑ ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็น ประธานกรรมการ
ปลัด อบต.	ในส่วนของตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการ คณะกรรมการ ข้อ ๒ กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน เนื่องจากการประชุมครั้งนี้ ข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เข้าร่วมประชุม ขอเชิญเสนอและคัดเลือก

ที่ประชุม	คัดเลือกแต่งตั้ง ๑.นางชุตีกาญจน์ นาคอุย ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ ๒.นายสมใจ รักเรืองเดช ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ คณะกรรมการ ข้อ ๓ กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ที่ได้รับเลือกตั้งจาก พนักงานส่วนตำบล จำนวนสองคน มอบให้ทางเลขานุการ ฯ ประสานพนักงานส่วนตำบล เพื่อคัดเลือกกัน ให้เหลือ จำนวน ๒ คน แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ
เลขานุการ ฯ	คณะกรรมการข้อ ๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑)-(๓) ร่วมกัน เสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน
ที่ประชุม	มอบให้ทางเลขานุการ ฯ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ต่อไป
เลขานุการ ฯ	การจัดทำประมวลจริยธรรม จะจัดให้ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับจริยธรรม เรื่อง ใดบ้าง ขอเชิญที่ประชุมพิจารณา
ที่ประชุม	-ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ -ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง -ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน -ประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต ขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ -ประกาศ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม

- ประกาศ เรื่อง ค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ประกาศ เรื่อง การกำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ประกาศ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ประธานคณะกรรมการ

ประมวลจริยธรรมฯ เมื่อจัดทำเรียบร้อยแล้ว จะเสนอที่ประชุม พิจารณา ขอนัดประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ประชุม

-ทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

มีผู้ใดจะเสนอเรื่องใดอีกหรือไม่

-ไม่มี-

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางวลัยภรณ์ เขาคำ)

คณะกรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนือ

ที่ ตง ๗๕๖๐๑/-

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะทำงานประมวลจริยธรรม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนือ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนือ เพื่อรับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมและมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนือ ขอส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน/ร่างประมวลจริยธรรมและขอเชิญประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนือ ในวันอังคารที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนือ

ทราบ

นางสาวมัยตรีจิตรคงมา	ปลัด อบต.	คณะทำงาน
นางชุติกัญจน์ นาคอุย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
นายสมใจ รักเรืองเดช	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
นางเรียน จริ่งใจ	ผู้แทนประชาชน	คณะทำงาน
นางวรรณิ์ สุวรรณมณี	ผู้แทนประชาชน	คณะทำงาน
นางวลัยภรณ์ เยาดำ	รองปลัด อบต.รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
นางสุปรีดา มากมุข	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ๔๓ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ตามนัย มาตรา ๗๖ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติ เป็นไปตามนัยประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ข้อ ๑๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประกอบด้วย

๑. นางสาวมัตรีจิตร	คงมา	ปลัด อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางชุดิภาญจน์	นาคอุย	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายสมใจ	รักเรืองเดช	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นายอุทนา	สาละวัน	นักวิเคราะห์นโยบายฯ	กรรมการ
๕. นางสาวชยานิษฐ์	หะสัง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๖. นางสุชญา	เพชรขาว	ตัวแทนประชาชน	กรรมการ
๗. นายสุวิทย์	นวลทอง	ตัวแทนประชาชน	กรรมการ
๘. นางวลัยภรณ์	เยาดำ	รองปลัด อบต.รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ และเลขาฯ
๙. นางสุปริดา	มากมุก	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วย

ให้คณะกรรมการจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้อัยการเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้อัยการหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

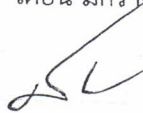
๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน พิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. คู่มครองข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ๔๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าว อย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือ การพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ในการนี้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล นาโยงเหนือ ประกอบด้วย

๑.นายสมควร	จิตรแก้ว	นายก อบต.	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.นางสาวมัยตรีจิตร	คงมา	ปลัด อบต.	คณะทำงาน
๓.นางชุติกาญจน์	นาคนุย	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๔.นายสมใจ	รักเรืองเดช	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕.นางเรียม	จริงใจ	ผู้แทนประชาชน	คณะทำงาน
๖.นางวรรณิ	สุวรรณมณี	ผู้แทนประชาชน	คณะทำงาน
๗.นางวลัยภรณ์	เยาดำ	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน และเลขานุการ
๘.นางสุปรีตา	มากมุข	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

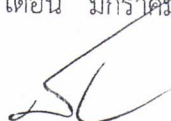
คณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม มีหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำประมวลจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
๒. รับฟังความคิดเห็น/ระดมสมองจากพนักงานส่วนตำบล ประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหาร
๔. ผลักดันประมวลจริยธรรมสู่ความสำเร็จ

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ