

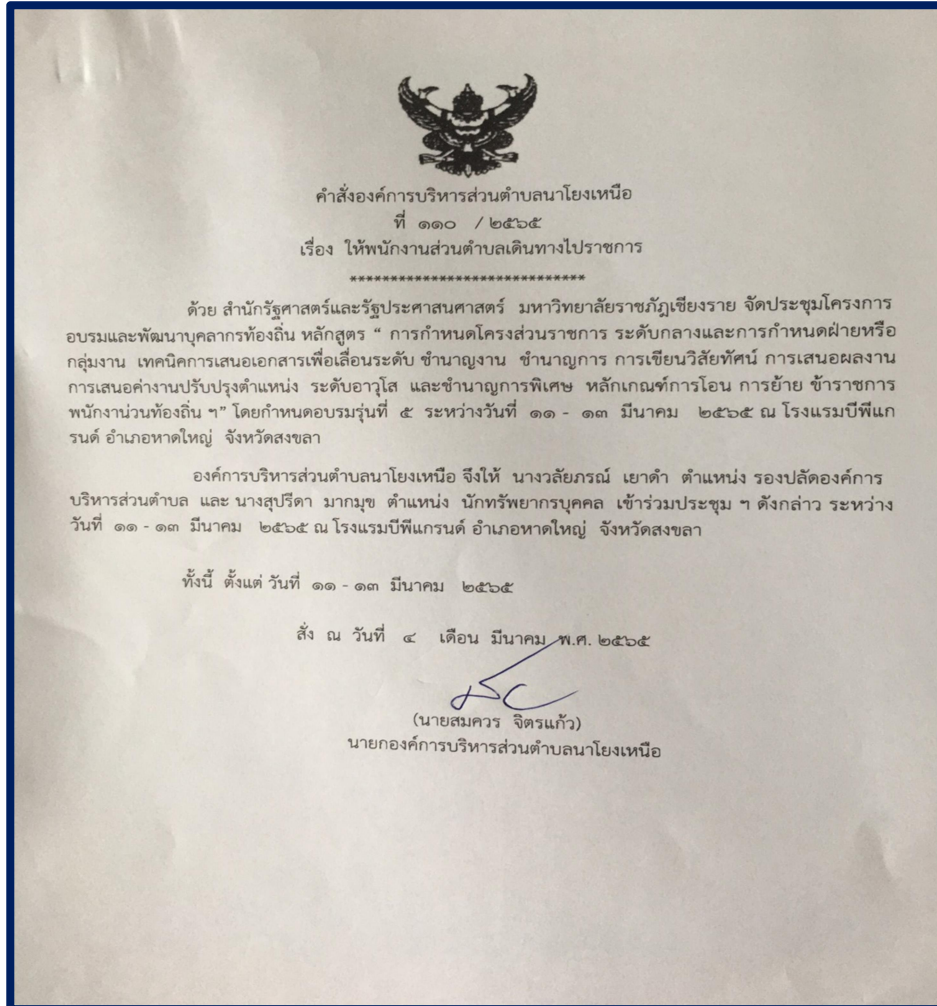
เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง ได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ณ ศูนย์โดมกิจกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง  
จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เมื่อวันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ.2565  
ได้แก่ นายยุทธนา สาละวัน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
เป็นการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน



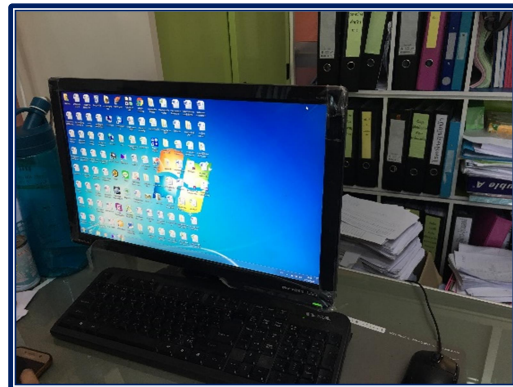
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง  
มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในแต่ละสายงาน  
เพื่อเป็นการพัฒนาทรัพยากรบุคคล



## องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตทรัพยากรบุคคลในหน่วยงานโดยการส่งเสริมและสนับสนุน ดังนี้

- 1.สนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว คล่องตัวและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร มี Wireless, Wifi ทั่วทั้งสำนักงาน ตลอดจนอุปกรณ์การปฏิบัติงานอื่น ๆ



2.จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน ที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร เช่น กิจกรรม 5 ส กิจกรรม Big Cleaning Day , Sport Day , จิตอาสา เพื่อให้พนักงานทุกคนร่วมมือกันจัดทำกิจกรรม และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน บทบาทภาระหน้าที่ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ



3.ผู้บริหารได้จัดประชุมพนักงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้ให้ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างการยอมรับ ทบทวนและแก้ปัญหาค้นเป็นการสร้างความผูกพันที่ดีในองค์กร



4.ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร

4.1ผู้บริหารเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในการป้องกันการทุจริต

4.2 ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดีในการมีจิตสาธารณะ



4.3 ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร



#### 4.4 ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

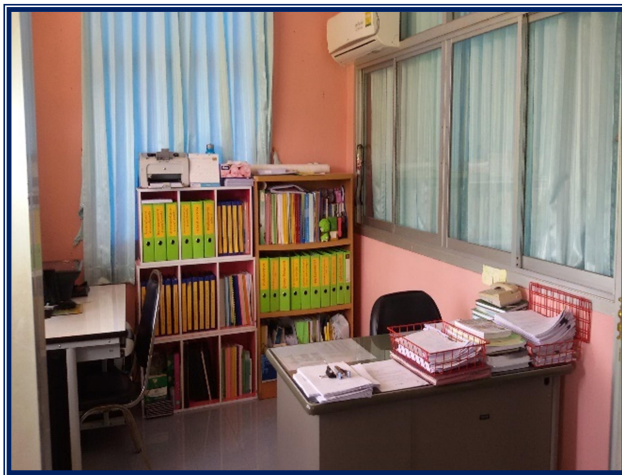


5.มีการจัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงาน ให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ อุณหภูมิที่เหมาะสม อากาศที่บริสุทธิ์ มีห้องทำงานและห้องประชุมที่ทันสมัย โดยมีการรักษาความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดภูมิทัศน์ของสำนักงานให้น่าอยู่ โดยจัดประดับต้นไม้ดอกไม้ให้มีความสดชื่นมีชีวิตชีวาเพื่อช่วยสร้างบรรยากาศในการปฏิบัติงาน

สถานที่ทำงานมีแสงสว่างเพียงพอต่อการทำงาน มีการระบายอากาศที่ดี ฯ



มีการจัดสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกสำนักงานให้สะอาดและน่าอยู่



มีเครื่องดับเพลิงติดตัวอยู่ในตำแหน่งที่สามารถนำมาใช้ได้ทันที



มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล

