



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ สำนักปลัด
ที่ ดง75601/ วันที่ 2 ตุลาคม 2563

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ดังต่อไปนี้

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
1.การวางแผนกำลังคน 1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561-2563)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำ แล้วเสร็จ	ก.อบต. จังหวัดตรัง ให้เห็นชอบ แล้ว	
1.2 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2563)	เพื่อปรับปรุงแผนอัตร ากำลัง คน ให้ เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดต่อ หน่วยงาน	ระยะเวลาที่ ปรับปรุงแล้วเสร็จ	ยังไม่มีดำเนินการ ปรับปรุงแผน	ควร ดำเนินการ ทุกปี
2.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 2.1 การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุน การปฏิบัติราชการของ หน่วยงาน	จำนวนตำแหน่ง และอัตราที่สามารถ บรรจุและแต่งตั้งได้	อัตรากำลังว่าง อยู่ระหว่างขอใช้ บัญชี กสอ. และ ประชาสัมพันธ์รับ โอน(ย้าย)	-
3.การประเมินผลการปฏิบัติงาน 3.1 โครงการฝึกอบรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ ขั้นตอน และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการประเมินผล การปฏิบัติงาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควร ดำเนินการ ทุกปี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
4.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน 4.1 โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบวินัย คุณธรรม และ จ ริ ย ธร ม แก่ พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทำผิด วินัยและจริยธรรม	ให้บุคลากรทุกคน เข้ารับการฝึกอบรม	ควรจัด ฝึกอบรมเอง
4.2 โครงการส่งเสริมเชิดชูเกียรติ บุคคลภายนอกและบุคลากรของ อบต.นาโยงเหนือบุคคลต้นแบบผู้ ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นและผู้ประพฤติตนมีจิต สาธารณะ	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรของ องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโยงเหนือและ บุคคลภายนอกเป็น บุคคลต้นแบบผู้ประพฤ ติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และ ผู้ประพฤติตนมีจิต สาธารณะ และ เพื่อ เป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	ดำเนินการแล้ว	ควร ดำเนินการ ทุกปี
5. การสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน 5.1 การปรับปรุงเกณฑ์การสรร หาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่ง	ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติราชการ	ดำเนินการแล้ว	ควร ดำเนินการ ในปีต่อไป
6.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล 6.1 โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	เพื่อเพื่อประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ เข้า ร ่ว ม ก าร ฝึกอบรม	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควร ดำเนินการ ทุกปี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
6.2 โครงการศึกษาดูงาน	เพื่อศึกษาดูงาน หน่วยงานอื่น เพื่อนำมา ปรับใช้กับหน่วยงาน ตนเอง	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมการศึกษาดู งาน	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ควร ดำเนินการ ในปีต่อไป
7.การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ 7.1 การเลื่อนระดับแต่งตั้ง โยกย้าย	เพื่อสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ควร ดำเนินการ ทุกปี
8.การพัฒนาคุณภาพชีวิต 8.1 โครงการปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการให้มีควา มสะดวก และจัดสิ่งจำเป็น ที่เอื้อต่อการปฏิบัติ ราชการ	คุณภาพชีวิตของ บุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควร ดำเนินการ ทุกปี
8.2 โครงการกิจกรรม 5 ส.	เพื่อดำเนินกิจกรรม 5ส	ความสำเร็จของ 5ส	ดำเนินการแล้ว	ควร ดำเนินการ ทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา : เนื่องจากในปีงบประมาณ 2563 ประเทศไทยประสบปัญหาโรค
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรมหรือศึกษา ดูงานได้ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข
: หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ควรเร่งรัดจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ สุปรียา มากมณี
(นางสุปรียา มากมณี)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น..../

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด



(นางสาวพรเพ็ญ อุดะปะละ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นางวลัยภรณ์ เยาดำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล





(นางสาวมัตรีจิตร คงมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล





(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ