



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง ๗๕๖๐๑/-

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสมเกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ อีกทั้งได้ยึดถือแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความรู้ในการปฏิบัติงานในแต่ละด้านเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำมาใช้เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยโครงการดังกล่าว จัดขึ้นในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ณ สำนักปฏิบัติธรรมชิปปัญญะ หมู่ที่ ๖ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดตรัง นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน (รายละเอียดตามแนบท้าย) นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สุปรีดา มากมุข
(นางสุปรีดา มากมุข)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

- พ.ร.ป.

(นางสาวศุภาพร ขวัญกลับ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ





(นางสาวมัตรีจิตร คงมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ





(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ณ สำนักปฏิบัติธรรมชิปปปัญญา หมู่ที่๖ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดตรัง



จัดทำโดย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ณ สำนักปฏิบัติธรรมชิปปปัญญา หมู่ที่๒ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

๑. วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการจัดกิจกรรม

๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้ยึดถือแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีต่อไป

๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีความรู้ในการปฏิบัติงานในแต่ละด้านเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำมาใช้เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. รูปแบบของการจัดกิจกรรม

หัวข้อวิชาที่ให้ความรู้ทฤษฎีและปฏิบัติ ดังนี้

๑. อบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย
 - หัวข้อ “การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง” และ
 - หัวข้อ “แนวทางการมุ่งเน้นความซื่อสัตย์ สุจริต”
 - หัวข้อ “การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”
 - หัวข้อ “วินัย และความโปร่งใสในการทำงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

ผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔๗ คน

จากการดำเนินโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ สำนักปฏิบัติธรรมชิปปปัญญา หมู่ที่๒ ตำบลบ้านโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

/ผู้เข้า...

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้นรวม ๔๗ คน แบ่งเป็น

๑) คณะผู้บริหาร (นายกฯ,รองนายกฯ และเลขาธิการนายกฯ)	จำนวน ๔ คน
๒) สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๕ คน
๓) พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
๔) ครู (ศพด.ในสังกัด)	จำนวน ๓ คน
๕) ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๕) พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๘ คน

เพศของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ คน แบ่งเป็น

- เพศชาย จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๐
- เพศหญิง จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๕๐

ช่วงอายุของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ช่วงอายุ ๒๕ – ๓๕ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๓๐
- ช่วงอายุ ๓๖ – ๔๕ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๐
- ช่วงอายุ ๔๖ – ๕๕ ปี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๐
- ช่วงอายุ ๕๖ ปี ขึ้นไป จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๐

ระดับการศึกษาของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐
- ประถมศึกษา จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๐
- มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๔๐
- อนุปริญญา หรือ เทียบเท่า จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๐
- ปริญญาตรี จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๐
- สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๐

ตำแหน่งของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ คน แบ่งเป็น

- | | |
|----------------------------|---------------------------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๘ |
| - สมาชิกสภา | จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑ |
| - ข้าราชการและลูกจ้างประจำ | จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๑๑ |
| - พนักงานจ้าง | จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ |
| - ครู ศพด.อบต. | จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ |
| - อื่นๆ | จำนวน ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ |

/ประเมิน...

ประเมินความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๔๕ คน สรุปได้ ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น(ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. ด้านวัตถุประสงค์ของโครงการ					
๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ในการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๕.๕๐	๔๔.๕๐	๐	๐	๐
๒. เพื่อให้ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์	๖๔.๕๐	๓๕.๕๐	๐	๐	๐
๓. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๖๔.๕๐	๓๕.๕๐	๐	๐	๐
๒. ด้านความพึงพอใจโดยทั่วไปต่อโครงการ					
๑. ความเหมาะสมของ วัน เวลา ที่จัดโครงการฯ	๕๑.๑๐	๔๖.๖๐	๒.๒๐	๐	๐
๒. ความเหมาะสมของสถานที่	๖๐.๐๐	๔๐.๐๐	๐	๐	๐
๓. ความเหมาะสมของวิทยากร	๖๐.๐๐	๔๐.๐๐	๐	๐	๐

ตอนที่ ๓ ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินการ

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ลงในช่องที่ตรงกับความพึงพอใจของท่านเพียงระดับเดียว

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. มีการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในโครงการ	๓๗.๗๐	๖๒.๒๐	๐	๐	๐
๒. มีการประชาสัมพันธ์ให้รับรู้ข้อมูลของโครงการ	๓๕.๕๐	๖๔.๕๐	๐	๐	๐
๓. มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็นในโครงการ	๔๒.๒๐	๕๕.๕๐	๒.๒๐	๐	๐

/ประเด็น...

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ(ร้อยละ)				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๔.มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการต่อสาธารณะ	๓๗.๗๐	๖๐.๐๐	๒.๒๐	๐	๐
๕.การดำเนินโครงการเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๔๔.๔๐	๕๕.๕๐	๐	๐	๐
๖.ผลการดำเนินโครงการนำไปสู่การแก้ไขปัญหาภายในองค์กร	๔๘.๘๐	๔๘.๘๐	๒.๒๐	๐	๐
๗.การดำเนินโครงการตอบสนองความต้องการ	๔๒.๒๐	๕๕.๕๐	๒.๒๐	๐	๐
๘.ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ	๖๐.๐๐	๔๐.๐๐	๐	๐	๐

๓. การฝึกอบรมให้ความรู้

๓.๑ หัวข้อ “การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง”

- ยึดหลักการ พอกิน พอใช้ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ลดความฟุ่มเฟือย ในการดำรงชีพ
- ความต้องการความรักและสังคม
- ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย

๓.๒ หัวข้อ “แนวทางการมุ่งเน้นความซื่อสัตย์สุจริต”

ข้าราชการควรปฏิบัติตนอย่างไร เพื่อไม่ให้มีส่วนร่วมกับการทุจริต เกิดคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๑.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้

๒.ยึดถือกฎระเบียบ ข้อบังคับและวินัยของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๓.แสดงออกถึงการรังเกียจพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๔.สังเกตพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา

๕.ไม่วิ่งเต้นเพื่อให้ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น

๖.ใช้สติปัญญาแก้ปัญหาอย่างรอบคอบ นึกถึงศักดิ์ศรีเกียรติยศของตนเองและวงศ์ตระกูล

๓.๓ หัวข้อ “การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ”

หลักคุณธรรม และจริยธรรม ในการทำงานร่วมกันภายในองค์กร คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาการทำงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิต

- การทำงานในองค์กร ความรักความสามัคคีในองค์กร
- การปฏิบัติตนของผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
- คุณธรรมจริยธรรม นำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน
- จริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน หลักธรรมต่าง ๆ หิริโอตตัปปะ อธิธัมม 4 สังคหัตถ์ 4
- การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๓ หัวข้อ “วินัย และความโปร่งใสในการทำงาน ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

- ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ
- สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด
- ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง
- สร้างวัฒนธรรมองค์กร แนวทางการบริหารเพื่อป้องกันผลประโยชน์
- ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ
- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ คน มีดังนี้

- เป็นโครงการที่มีประโยชน์ควรจัดให้มีในทุกปี
- วิทยากรมีความรู้ความสามารถ สอนสนุก ได้ความรู้ สร้างความสัมพันธ์อันดีในองค์กร

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

- ไม่มี -

แนวทางแก้ไข

- ไม่มี -

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฝึกอบรม

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๔.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกันมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๔.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ยึดถือแนวทางในการปฏิบัติงานในการบริการประชาชนตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี

๔.๔ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีความรู้และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ

ภาพประกอบโครงการ

