

แผนอัตรากำลัง 3 ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 1 พ.ศ.2568)



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ
อำเภอนาโง่ง จังหวัดต๋ำ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ .
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๘)

ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตั้ง (ก.อบต.จังหวัดตรัง) ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ในการประชุมครั้งที่ ๔ / ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ นำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๒ ข้อ ๑๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๘) โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ.....

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต 3 ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569

ส่วนราชการ/ ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตรากำลังที่จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
2.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
สำนักปลัด อบต.(01)								
3.หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
4.นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
5.นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
6.นักวิเคราะห์นโยบายฯ (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
7.นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
8.นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
9.นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
10.ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาโยงเหนือ (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศพด.)	-	1	1	1	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
11.นักจัดการงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	

/ส่วนราชการ....

ส่วนราชการ/ ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
สำนักปลัด อบต.(01) (ต่อ)								
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
12.ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	1	1	1	1	-	-	-	
13.ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	-	1	1	1	-	-	-	
14.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
15.พนักงานขับรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
16.คนงาน	2	2	2	2	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
17.ครู (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศพด.)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
18.-	-	-	-	-	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีทักษะ)								
19.ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) (ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศพด.)	2	2	2	2	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
20.คนงาน	1	1	1	1	-	-	-	
กองคลัง(04)								
21.ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
22.นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
23.นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
24.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
25.เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
26.ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	1	1	1	1	-	-	-	
27.ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	1	1	1	-	-	-	

ส่วนราชการ/ ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองคลัง(04) (ต่อ)								
28.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	1	1	-	-	-	
29.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	1	-	-	-1	-	ยุบเลิก 1 อัตรา
กองช่าง(05)								
30.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
31.วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	1	1	1	-	-	-	
32.นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	1	1	1	1	-	-	-	
33.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	-	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)								
34.ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	1	1	1	1	-	-	-	
35.ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
36.พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
37.คนงานประจํารถขยะ	2	2	2	2	-	-	-	
38.คนงาน	4	4	4	4	-	-	-	
39.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	1	1	1	1	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน(12)								
40.นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	1	1	1	1	-	-	-	
รวม	41	45	45	44	- -	-1 -	- -	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน คน	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	578,400	168,000	1	1	1	0	-	-	19,560	20,280	20,520	765,960	786,240	806,760	(48,200)
2	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	1	1	514,680	42,000	1	1	1	0	-	-	16,680	17,520	18,000	573,360	590,880	608,880	(42,890)
	สำนักงานปลัด อบต.(01)																		
	พนักงานส่วนตำบล																		
3	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	448,920	42,000	1	1	1	0	-	-	13,320	13,320	15,240	504,240	517,560	532,800	(37,410)
4	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	389,400	0	1	1	1	0	-	-	13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	(32,450)
5	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	1	1	462,240	0	1	1	1	0	-	-	13,320	15,240	15,720	475,560	490,800	506,520	(38,520)
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	409,320	0	1	1	1	0	-	-	13,320	13,080	13,200	422,640	435,720	448,920	(34,110)
7	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	190,080	0	1	1	1	0	-	-	9,120	8,280	7,080	199,200	207,480	214,560	(15,840)
8	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	435,720	0	1	1	1	0	-	-	13,200	13,320	13,320	448,920	462,240	475,560	(36,310)
9	นักวิชาการศึกษา	ชก.	1	1	245,280	0	1	1	1	0	-	-	8,400	8,880	8,640	253,680	262,560	271,200	(20,440)
	ลูกจ้างประจำ																		
10	นักจัดการงานทั่วไป	-	1	1	303,000	0	1	1	1	0	-	-	14,520	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	(25,250)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
11	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	1	1	207,720	0	1	1	1	0	-	-	8,400	8,640	9,000	216,120	224,760	233,760	(17,310)
12	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	-	0	0	1	1	1	1	-	-	180,000	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	
13	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	164,520	0	1	1	1	0	-	-	6,600	6,840	7,200	171,120	177,960	185,160	(13,710)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		
14	พนักงานขับรถยนต์	-	1	1	186,480	0	1	1	1	0	-	-	7,560	7,800	8,160	194,040	201,840	210,000	(15,540)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
15	คนงาน	-	3	3	324,000	0	3	3	3	0	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000	(9,000)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก																		
16	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	1	0	0	1	1	1	1			การจัดสรรตำแหน่งดังกล่าวให้กระทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้งอนุมัติจัดสรรอัตราค่าจ้างจากกรมส่งเสริมฯ แล้ว						
17	ครู	-	1	1	0	0	1	1	1				ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น						
18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
19	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	1	1	0	0	1	1	1				ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น						
20	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	1	1	0	0	1	1	1				ได้รับเงินอุดหนุนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น						
	กองคลัง (04)																		
	พนักงานส่วนตำบล																		
21	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	483,120	42,000	1	1	1	0	-	-	15,480	16,080	16,680	540,600	556,680	573,360	(40,260)
22	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	429,240	0	1	1	1	0	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	(35,770)
23	นักวิชาการพัสดุ	ปก.	1	1	376,080	0	1	1	1	0	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)
24	เจ้าพนักงานธุรการ	ชก.	1	1	324,360	0	1	1	1	0	-	-	11,160	11,040	11,160	335,520	346,560	357,720	(27,030)
25	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชก.	1	1	313,440	0	1	1	1	0	-	-	10,920	11,160	11,040	324,360	335,520	346,560	(26,120)

การวิเคราะห์การกำหนดอัตราเพิ่มของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	(ยอดยกมา)		26	26	6,786,000	294,000	26	26	26	0	-	-	401,280	230,880	235,440	7,481,280	7,712,160	7,947,600	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
26	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	1	1	207,720	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,640	9,000	216,120	224,760	233,760	(17,310)
27	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	1	-	0	0	1	1	1	1	-	-	180,000	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	
28	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	158,040	0	1	1	-	-	-1	-	6,360	6,600	6,840	164,400	0	0	ยุบเลิก
29	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	112,800	0	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
	กองช่าง (05)																		
	พนักงานส่วนตำบล																		
30	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	475,560	42,000	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	532,800	548,520	564,960	(39,630)
31	วิศวกรโยธา	ปท./ชก.	1	-	0	0	1	1	1	1	-	-	355,320	12,000	12,000	355,320	367,320	379,320	
32	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	297,900	0	1	1	1	-	-	-	11,040	11,160	11,520	308,940	320,100	331,620	(27,960)
33	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชง.	1	-	0	0	1	1	1	1	-	-	297,900	9,720	9,720	297,900	307,620	317,340	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)																		
34	ผู้ช่วยนักจัดการงานช่าง	-	1	1	207,720	0	1	1	1	-	-	-	8,400	8,640	9,000	216,120	224,760	233,760	(17,310)
36	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	1	1	166,680	0	1	1	1	-	-	-	6,720	6,960	7,320	173,400	180,360	187,680	(13,890)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)																		
37	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	-	1	1	116,280	0	1	1	1	-	-	-	4,680	4,920	5,040	120,960	125,880	130,920	(9,690)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
35	คนงานประจำรถขยะ	-	2	2	216,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	(9,000)
36	คนงาน	-	4	4	432,000	0	4	4	4	-	-	-	0	0	0	432,000	432,000	432,000	(9,000)
37	พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	-	1	0	108,000	0	1	1	1	-	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000	
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
38	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปท./ชก.	1	1	210,840	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,680	7,680	218,400	226,080	233,760	(17,570)
(5)	รวม		46	43	9,495,540	336,000	45	45	44	+5 -1	-1	-	1,307,460	334,920	342,480	11,139,000	11,302,920	11,638,560	
(6)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%															1,670,850	1,695,438	1,745,784	
(7)	รวมค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															12,809,850	12,998,358	13,384,344	
(8)	คิดร้อยละ 40 ของประมาณรายจ่ายประจำปี															34.86	31.70	31.09	

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เป็นเงิน = 35,000,000 บาท ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 เป็นเงิน = 36,750,000 บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 (35,000,000 x 5%)+35,000,000 =36,750,000(ข้อบัญญัติจริง ปี 2567=37,500,000)

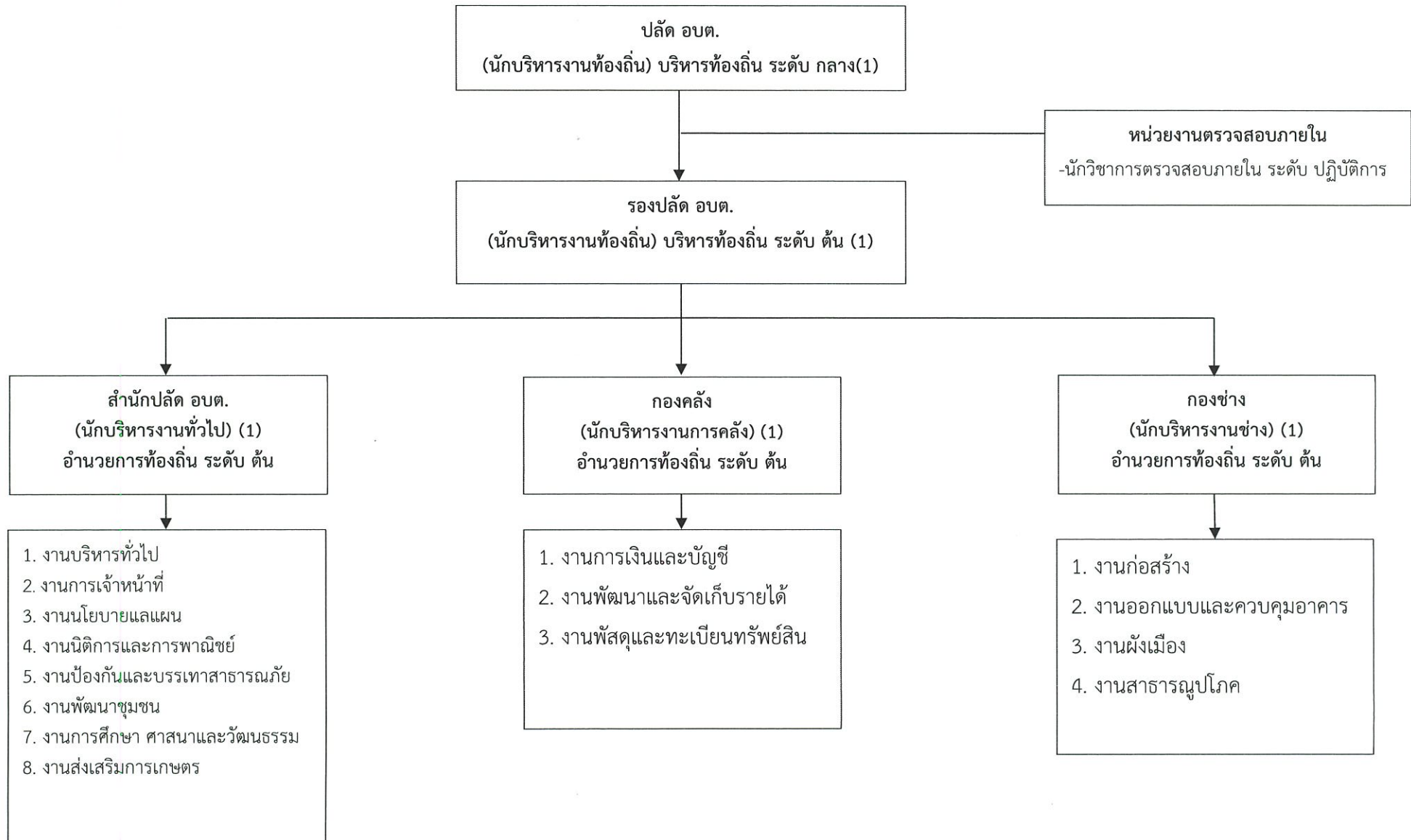
: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 เป็นเงิน = 36,750,000 บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 (36,750,000 x 5%)+36,750,000 =38,587,500 (ข้อบัญญัติจริง ปี 2568=41,000,000)

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 เป็นเงิน = 41,000,000 บาท งบประมาณการเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 (41,000,000 x 5%)+38,587,500 = 43,050,000

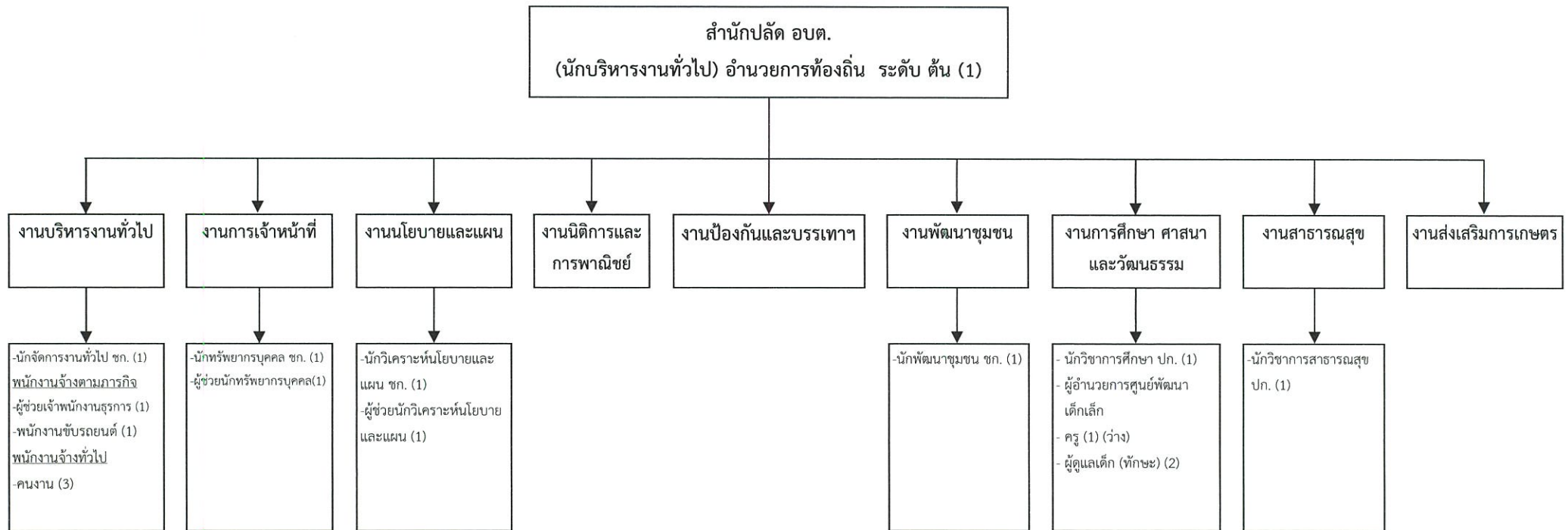
: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับเงินอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลรอบตำแหน่งและจำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโงเหนื่อ

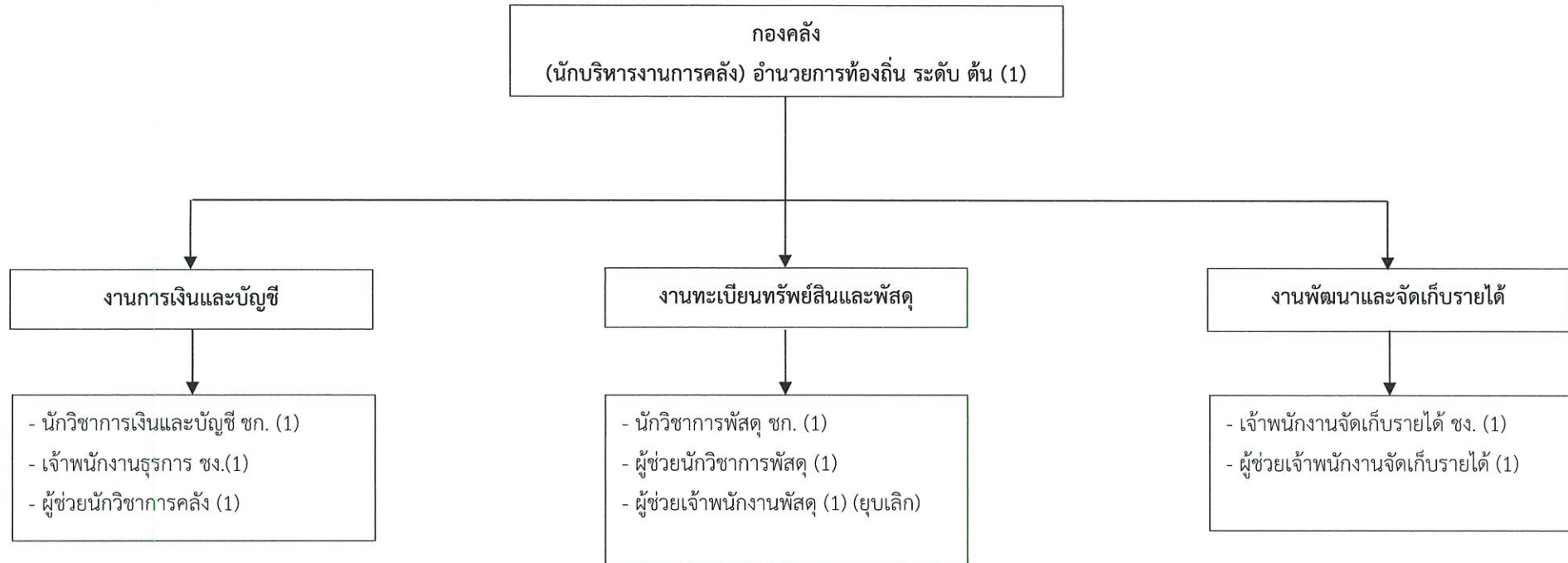


โครงสร้างของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



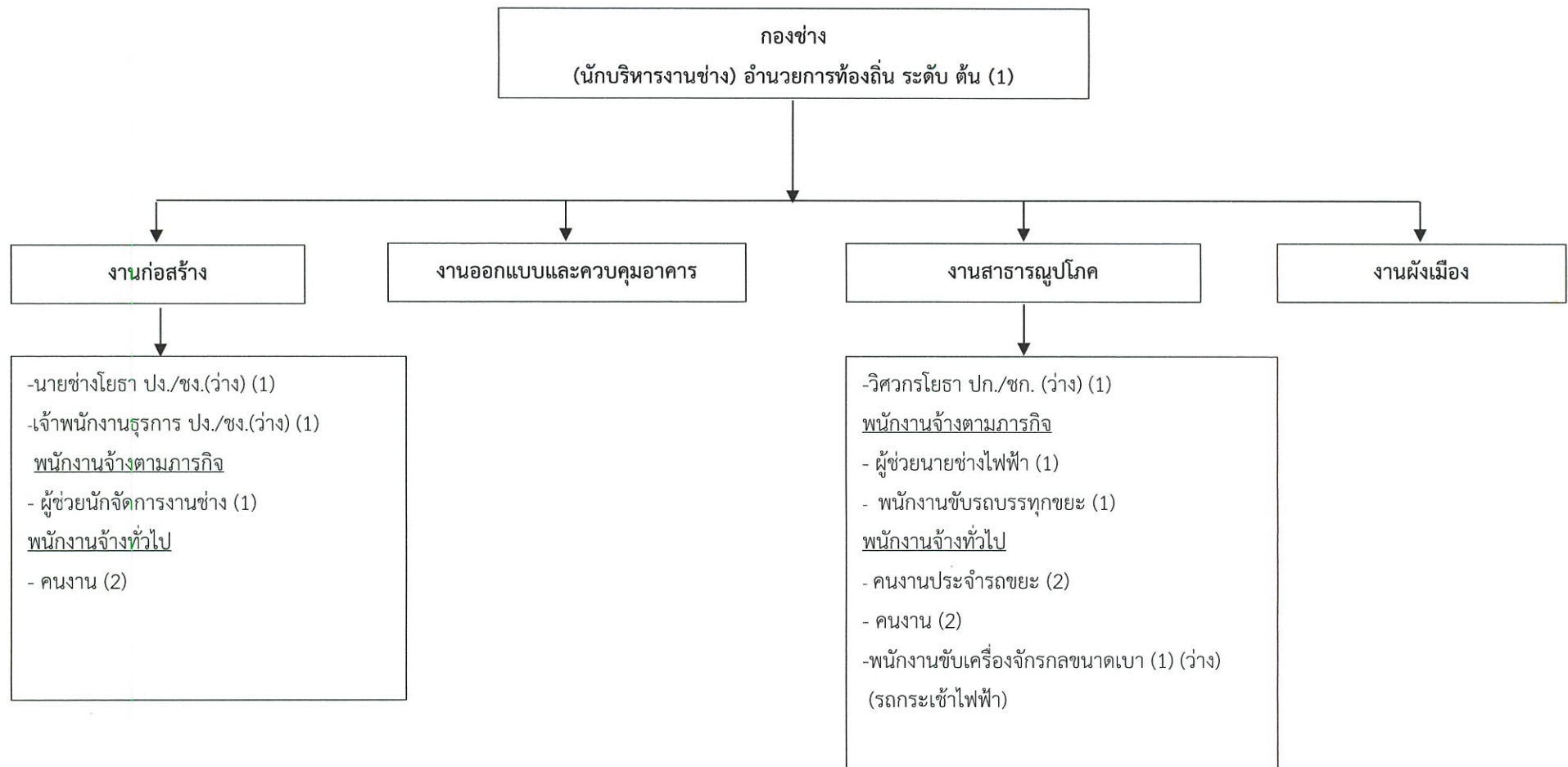
ประเภท /ระดับ	ประเภท อำเภวยางชุมน้อย			ประเภทวิชาการ				ประเภททั่วไป			ลูกจ้างประจำ	สถานศึกษา		ครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	หมายเหตุ
	ระดับสูง	ระดับกลาง	ระดับต้น	ระดับเชี่ยวชาญ	ระดับชำนาญการพิเศษ	ระดับชำนาญการ	ระดับปฏิบัติการ	ระดับอาวุโส	ระดับชำนาญงาน	ระดับปฏิบัติงาน		ผอ./รองผอ.ร.ร.	ผอ.ศพด.				
	จำนวน	-	-	1	-	-	4	2	-	-	-	1	--	1	1	6	3

โครงสร้างของกองคลัง



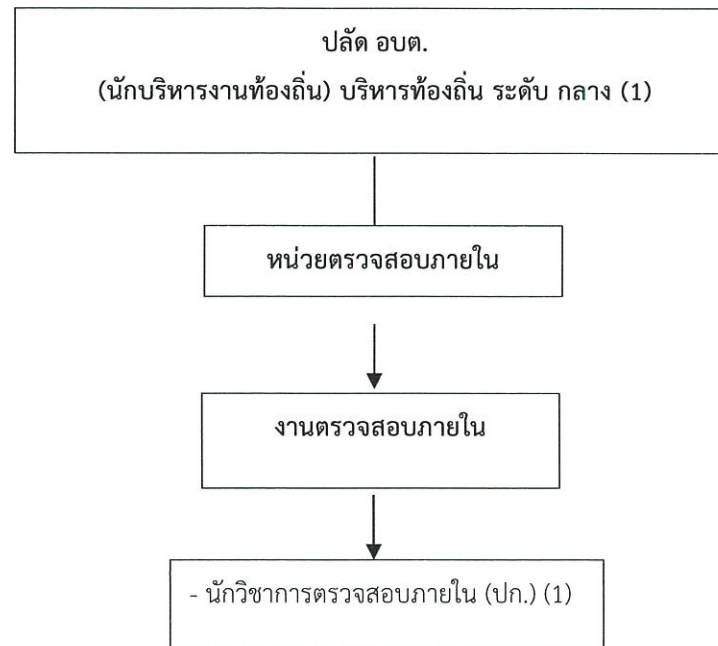
ประเภท /ระดับ	ประเภท อำนาจท้องถิ่น			ประเภทวิชาการ				ประเภททั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	หมายเหตุ
	ระดับ สูง	ระดับ กลาง	ระดับ ต้น	ระดับ เชี่ยวชาญ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ	ระดับ ชำนาญการ	ระดับ ปฏิบัติการ	ระดับ อาวุโส	ระดับ ชำนาญงาน	ระดับ ปฏิบัติงาน				
จำนวน	-	-	1	-	-	2	-	-	2	-	-	3	-	

โครงสร้างของกองช่าง



ประเภท /ระดับ	ประเภท อำนาจท้องถิ่น			ประเภทวิชาการ				ประเภททั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	หมายเหตุ
	ระดับ สูง	ระดับ กลาง	ระดับ ต้น	ระดับ เชี่ยวชาญ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ	ระดับ ชำนาญการ	ระดับ ปฏิบัติการ	ระดับ อาวุโส	ระดับ ชำนาญงาน	ระดับ ปฏิบัติงาน				
จำนวน	-	-	1	-	-	-	1	-	1	1	-	3	7	

โครงสร้างของหน่วยตรวจสอบภายใน



ประเภท /ระดับ	ประเภท บริหารท้องถิ่น			ประเภทวิชาการ				ประเภททั่วไป			ลูกจ้าง ประจำ	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	พนักงาน จ้างทั่วไป	หมายเหตุ
	ระดับ สูง	ระดับ กลาง	ระดับ ต้น	ระดับ เชี่ยวชาญ	ระดับ ชำนาญการพิเศษ	ระดับ ชำนาญการ	ระดับ ปฏิบัติการ	ระดับ อาวุโส	ระดับ ชำนาญงาน	ระดับ ปฏิบัติงาน				
จำนวน	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งกรอบอัตรากำลัง (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1	น.ส.มัตรีจิตร คงมา	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	14-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	14-3-00-1101-001	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	578,400 (48,200×12)	84,000 (7,000×12)	84,000 (7,000×12)	746,400
2	นางวลัยภรณ์ เยาว์ดำ	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	14-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	14-3-00-1101-002	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	514,680 (42,890×12)	42,000 (3,500×12)	-	556,680
สำนักปลัด (01)												
3	นางสาวศุภาพร ขวัญกลับ	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	14-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	14-3-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	448,920 (37,450×12)	42,000 (3,500×12)	-	490,920
4	น.ส.ชยานิษฐ์ หะสัง	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ)	14-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	14-3-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	389,400 (32,450×12)	-	-	389,400
5	นางสุปรีดา มากมุข	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	14-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	14-3-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	462,240 (38,520×12)	-	-	462,240
6	-ว่าง-	- (รัฐศาสตร์)	-	-	-	14-3-01-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	409,320 (34,110×12)	-	-	409,320
7	นางสาวมารีสา พรหมแก้ว (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	ปริญญาตรี	14-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	14-3-01-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	190,080 (15,840×12)	-	-	190,080
8	น.ส.มณฑลภัส มากขาว	ปริญญาโท (รัฐศาสตร์)	14-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	14-3-01-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	435,720 (36,310×12)	-	-	435,720

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
สำนักปลัด												
9	นางสาววันวิสาห์ ยิ้มแก้ว	ปริญญาตรี (วิทยาศาสตร์บัณฑิต)	14-3-01-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	14-3-01-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	245,280 (20,440x12)	-	-	245,280
10	ลูกจ้างประจำ น.ส.พินนรี แดงน้อย	ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)	-	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	-	-	นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	-	303,000 (25,250x12)	-	-	303,000
11	พนักงานจ้าง นางกัญญชลา เยาว์ดำ	ปริญญาตรี (การบัญชี)	-	ผู้ช่วย นักทรัพยากรบุคคล	-	-	ผู้ช่วย นักทรัพยากรบุคคล	-	207,720 (17,310x12)	-	-	207,720
12	น.ส.ปณยาพร บุญพันธุ์งาม	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	-	ผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบาย ฯ	-	-	ผู้ช่วย นักวิเคราะห์นโยบาย ฯ	-	180,000 (15,000x12)	-	-	180,000
13	นางสาวจรรยาพร ชัยเกิด	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาธุรกิจการbin	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	127,440 (10,620x12)	-	12,000 (1,000x12)	151,440
14	นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด	ปวช. (ช่างยนต์)	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	186,480 (15,540x12)	-	-	186,480
15	นางสาวจรรยาพร ชัยเกิด	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาธุรกิจการbin	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000
16	นางพรรณภา นพคุณ	ปวส. ประเภทวิชา บริหารธุรกิจ สาขา การจัดการสำนักงาน	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก												
17	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	จะสรรหาเมื่อได้รับการจัดสรรเงินอุดหนุน จากกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น		ว่างเดิม	
18	นางกัญทิมา เมืองพล	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาการศึกษาปฐมวัย	14-3-01-6600-046	ครู	-	14-3-01-6600-046	ครู	-	ได้รับเงินอุดหนุน จากกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ต่อ)												
19	นางภัทรติยา บุญเกลี้ยง	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตร์)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	ได้รับเงินอุดหนุน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
20	นางสาวณัฐภัทร บุญสนิท	ปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย)	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-		ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	ได้รับเงินอุดหนุน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น			
21	นางยุพดี เพชรย้อย	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000
กองคลัง (04)												
22	นางชุตติกาญจน์ นาคอุย	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	14-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	14-3-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	483,120 (40,260x12)	42,000 (3,500x12)	-	525,120
23	นางลิตา ฐวรัฐศิริ	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) การเงินการธนาคาร	14-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	14-3-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	429,240 (35,770x12)	-	-	429,240
24	นางทิฆัมพร ทองแจ้ง	ปริญญาโท (บริหารธุรกิจ)	14-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	14-3-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	376,080 (31,340x12)	-	-	376,080
25	นางจิรวรรณ เกื้อรอด	ปริญญาตรี (ศิลปศาสตรบัณฑิต) ศศบ.การพัฒนาชุมชน	14-3-04-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	14-3-04-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	324,360 (27,030x12)	-	-	324,360
26	นางนภัสร์ชนันท์ เขยชื่นจิตร	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) แขวงวิชาการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์	14-3-04-4204-001	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ชง.	14-3-04-4204-001	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ชง.	313,440 (26,120x12)	-	-	313,440
27	<u>พนักงานจ้าง</u> นางภัชนุช อ่อนช่วย	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) แขวงวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	207,720 (17,310x12)	-	-	207,720

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองคลัง (04) ต่อ												
28	นางกนกพร เยาว์ดำ	ปริญญาตรี (การตลาด)	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุพัสดุ	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุพัสดุ	-	180,000 (15,000x12)	-	-	180,000
29	-ว่าง-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	-	-	-	ยุบเลิก
30	นางสาวปิยะรัตน์ หลีกเพชร	ปริญญาตรี (การตลาด)	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	112,800 (9,400x12)	-	24,000 (2,000x12)	136,800
กองช่าง 05)												
31	นายปราทย์ หนูแก้ว	ปทส. (ครุศาสตรบัณฑิต)	14-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	14-3-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	475,560 (39,630x12)	42,000 (3,500x12)	-	517,560
32	-ว่าง-	-	-	-	-	14-3-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปจ./ชก.	ค่ากลาง (355,320)	-	-	ว่างเดิม
33	-ว่าง-	-	-	-	-	14-3-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชก.	357,720 (29,810x12)	-	-	357,720
34	-ว่าง-	-	-	-	-	14-3-05-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ./ชก.	ค่ากลาง (297,900)	-	-	ว่างเดิม
35	<u>พนักงานจ้าง</u> นายอนรรตน์ พุฒนวน	ปริญญาตรี (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	-	ผู้ช่วย นักจัดการงานช่าง	-	-	ผู้ช่วย นักจัดการงานช่าง	-	207,720 (17,310x12)	-	-	207,720
36	นายกฤษณะ วาริรักษ์	ปวส. (ช่างไฟฟ้า)	-	ผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้า	-	-	ผู้ช่วย นายช่างไฟฟ้า	-	166,680 (13,890x12)	-	-	166,680
37	นายสุธรรมศักดิ์ ชัยเพชร	ปวช. ช่างไฟฟ้า	-	พนักงาน ขับรถบรรทุกขยะ	-	-	พนักงาน ขับรถบรรทุกขยะ	-	116,280 (9,690x12)	-	24,000 (2,000x12)	140,280
38	นายเดชา หอยบาง	ป.6	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000
39	นายสุนทร เพ็ชรสุด	ป.6	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
กองช่าง (05)(ต่อ)												
40	นายปรีชา จรคงศรี	ป.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000
41	นายวิระ เพชรสุทธิ	ป.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000
42	นายเจษฎา ยิ้มย่อง	ม.6	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงาน	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000
43	-ว่าง-	-	-	-	-	-	คนงาน	-	-	-	-	ว่างเดิม
44	นายศราวุธ ทองหน้า	ม.6	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า)	-	108,000 (9,000x12)	-	12,000 (1,000x12)	120,000
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (12)												
45	นางสาวปานทิพย์ ชัยสงคราม	ปริญญาตรี (บริหารธุรกิจ) การบัญชี	14-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (นักบริหารงานทั่วไป)	ปก.	14-3-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (นักบริหารงานทั่วไป)	ปก.	210,840 (17,570x12)	-	-	210,840

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

ที่ ๓๒๕/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
(ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๓) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ หนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็น ประธานกรรมการ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ จึงแต่งตั้งบุคคลที่มีรายชื่อและตำแหน่ง ต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย

๑. นายสมควร จิตรแก้ว	ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวมัยตรีจิตร์ คงมา	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางวลัยภรณ์ เยาดำ	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นางชุติกาญจน์ นาคอุย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายปราโมทย์ แสงแก้ว	ตำแหน่ง นายช่างโยธา รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวศุภาพร ขวัญกลับ	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๗. นางสุปรีดา มากมุข	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง ๗๕๖๐๑/-

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะดำเนินการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น แต่เนื่องจาก องค์การมีความประสงค์ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอเชิญหัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน เข้าร่วมประชุม เพื่อจัดทำจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ในวันจันทร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ทราบ

.....นางสาวมัตรีจิตร คงมา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....นางวลัยภรณ์ เยาดำ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....นางสาวศุภาพร ชวัญกลับ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

.....นางชุตติกาญจน์ นาคอุย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

.....นายปราโมทย์ หนูแก้ว ตำแหน่ง นายช่างโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง

การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมควร จิตรแก้ว	นายก อบต./ประธานกรรมการ		
๒	นางสาวมัยตรีจิตร คงมา	ปลัด อบต./กรรมการ		
๓	นางวลัยภรณ์ เขาดำ	รองปลัด อบต./กรรมการ		
๔	นางชุตติกาญจน์ นาคนุย	ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ		
๕	นายปราโมทย์ แสงแก้ว	นายช่างโยธา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง/กรรมการ		
๖	นางสาวศุภาพร ขวัญกลับ	หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการและ เลขานุการ		
๗	นางสุปรีดา มากมุข	นักทรัพยากรบุคคล/ ผู้ช่วยเลขานุการ		

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมควร จิตรแก้ว	นายก อบต./ประธานกรรมการ	สมควร จิตรแก้ว	
๒	นางสาวมัตรีจิตร คงมา	ปลัด อบต./กรรมการ	มัตรีจิตร คงมา	
๓	นางวลัยภรณ์ Yeada	รองปลัด อบต./กรรมการ	วลัยภรณ์ Yeada	
๔	นางชุตติกาญจน์ นาคอุย	ผู้อำนวยการกองคลัง/กรรมการ	ชุตติกาญจน์ นาคอุย	
๕	นายปราโมทย์ แสงแก้ว	นายช่างโยธา รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง/กรรมการ	ปราโมทย์ แสงแก้ว	
๖	นางสาวศุภาพร ขวัญกลับ	หัวหน้าสำนักปลัด/กรรมการและ เลขานุการ	ศุภาพร ขวัญกลับ	
๗	นางสุปรีดา มากมุข	นักทรัพยากรบุคคล/กรรมการ และเลขานุการ	สุปรีดา มากมุข	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานา
ระเบียบวาระที่ ๑

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ผมขอเปิดประชุม
เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-วันนี้เป็นการประชุม คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) หลังจากที่ ก อบต.จังหวัดตรัง เห็นชอบ แผนอัตรากำลัง (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘) เมื่อการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และอบต.ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๘) ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น เพื่อให้มีการพิจารณาทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ที่ ๓๒๕ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง ยกเลิกและแก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |

/๕.ผู้...

กรรมการ

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลรวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๕ และ ข้อ ๑๖

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ประธานฯ

สำหรับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรังและหนังสือสั่งการ ฝ่าย
เลขา ได้แจ้งหลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติให้คณะกรรมการทราบก่อนพิจารณาแล้ว
มีท่านใดจะสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือไม่ ก่อนที่จะเข้าสู่วาระการพิจารณาต่อไป
รับทราบ ไม่มีสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

มัตถิที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ :

เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. การกำหนดตำแหน่ง/การยุบตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑)

ประธานฯ

ต่อไปขอเชิญปลัด อบต.

ปลัด อบต.

- ตามที่อบต.ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ได้ปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ คู่มือการจัดทำและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยคณะกรรมการทบทวนยึดหลัก ดังนี้

/๑.วิเคราะห์...

๑. วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี

๒. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบล ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคนที่ขาดอยู่และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงาน หรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๔. วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่ การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของแต่ละคน

๕. วิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่ง และระดับตำแหน่งต่าง ๆ ในแต่ละส่วนราชการ

๖. พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง อีกทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องกำหนดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ซึ่งเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงกันระหว่างบุคลากร ของ อบต. ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ให้มีความสอดคล้องกัน ดังนั้น อบต.จึงต้องมีการพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน บุคลากรที่มีอยู่และตำแหน่งที่ว่าง ประกอบกับลักษณะงาน ปัญหาอุปสรรค ต่าง ๆที่เกิดขึ้น ตลอดจนโครงสร้างของแต่ละส่วนราชการ และภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้มีความถูกต้องเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อ อบต.และประชาชนมากที่สุด รายละเอียดขอเชิญหัวหน้าส่วนแต่ละกองนำเสนอตำแหน่งที่ต้องการเพิ่มหรือยุบเลิกตำแหน่ง แต่ทุกตำแหน่งที่เสนอจะต้องคำนึงถึงปริมาณงาน และสอดคล้องกับหลักความคุ้มค่าการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ขอเชิญค่ะ

หัวหน้าสำนักปลัด

สำนักปลัด รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ

- | | |
|---------------------------|------------------------|
| - งานบริหารทั่วไป | - งานป้องกันและบรรเทาฯ |
| - งานการเจ้าหน้าที่ | - งานพัฒนาชุมชน |
| - งานนโยบายและแผน | - งานการศึกษาฯ |
| - งานนิติการและการพาณิชย์ | - งานการเกษตร |
| - งานอื่น ๆ | |

/สำนัก...

สำนักปลัด มีอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล ๘ อัตรา ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป ๒ อัตรา มีภารกิจและปริมาณงานด้านบริหารราชการและงานอื่น ๆ เช่น งานราชการทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล งานกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล งานบริหารงานบุคคล งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานประชาสัมพันธ์ และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานสาธารณสุข งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย งานการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งนี้ สำนักปลัดยังไม่ขอกำหนดตำแหน่งหรือยุบเลิกตำแหน่ง แต่คาดว่าจะในอนาคตสำนักปลัดมีความจำเป็นต้องกำหนด นิติกร ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

ผู้อำนวยการกองคลัง

กองคลัง รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับ

- งานการเงิน - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้
- งานบัญชี - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

กองคลัง มีอัตรากำลังทั้งสิ้น พนักงานส่วนตำบล ๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา มีภารกิจและปริมาณงานด้านการคลังและด้านอื่น ๆ เช่น การจัดทำข้อมูลต่าง ๆ ทางระบบอินเทอร์เน็ต การลงข้อมูลกลางเกี่ยวกับการรับ - จ่าย นำข้อมูลลงในระบบ e-plan/e-laas ด้านการเบิกจ่าย ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารทางการเงิน การรับเงินรายได้จากงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ตามใบนำส่งและใบสรุปใบนำส่งเงิน ๆ การตรวจเอกสารประกอบฎีกาจ่ายเงิน รวมทั้งงานบันทึกข้อมูลด้านการเงินการคลังหรือข้อมูลอื่น ๆ ลงในระบบอินเทอร์เน็ต มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และการพัฒนารายได้ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสตุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ การพัสดุและทรัพย์สิน รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย และเนื่องจาก นางกนกพร เยาว์ดำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ได้เป็นผู้ผ่านสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานใน

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งใหม่ คือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ทำให้ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุเดิม ว่างลง เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล กองคลังมีความประสงค์ขอยุบเลิก ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ดังกล่าว

ผู้อำนวยการกองช่าง

กองช่าง รับผิดชอบงาน เกี่ยวกับ

- งานก่อสร้าง
- งานออกแบบและควบคุมอาคาร
- งานประสานสาธารณูปโภค
- งานผังเมือง

ปัจจุบันกองช่างมีอัตรากำลังทั้งสิ้น

- พนักงานส่วนตำบล ๔ อัตรา
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ อัตรา
- พนักงานทั่วไป ๖ อัตรา

กองช่างมีภารกิจและปริมาณงาน เช่น งานก่อสร้างออกแบบการควบคุม การก่อสร้างและบำรุงรักษาด้านช่าง การวางโครงสร้างก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา เช่น ทางสะพาน ท่อระบายน้ำ งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ งานออกแบบรายการรายละเอียดทางด้านงานก่อสร้าง งานควบคุมการก่อสร้าง งานประสานสาธารณูปโภค และ งานประปา งานไฟฟ้าสาธารณะ การแก้ไขปัญหาน้ำท่วม งานการก่อสร้าง โดยได้รับอนุญาต ตาม พรบ. ควบคุมอาคารตลอดจนกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง งานวางผังพัฒนาเมือง งานควบคุมทางผังเมือง งานจัดรูปที่ดินและฟื้นฟูเมือง กำหนดแนวเขตที่สาธารณะเพื่อขอการครองสิทธิ์ในที่สาธารณะ การบุกรุกที่ดินในที่สาธารณะ การบุกรุกที่ดินให้เป็นในที่สาธารณะ ดูแลตรวจสอบที่สาธารณะสิ่งสาธารณูปการ งานบำบัดน้ำเสีย งานเกี่ยวกับน้ำมันเชื้อเพลิงรวมทั้งการบันทึกข้อมูลด้านช่างหรือข้อมูลอื่น ๆ ลงในระบบอินเตอร์เน็ต และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งในปัจจุบันกองช่างมีอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพียงพอกับปริมาณงาน กองช่างไม่ประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบเลิกตำแหน่งแต่อย่างใดครับ

นักทรัพยากรบุคคล

ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดว่าในการจ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไปรวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด อบท.แต่ละแห่งจะกำหนด สูงกว่าร้อยละ๔๐ ของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ของ อบท.นั้นไม่ได้ ปัจจุบัน อบต.นาโยงเหนือ มีงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ยอดรวมค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น ก่อนกำหนดหรือยุบเลิกตำแหน่ง ข้างต้น ยอดค่าใช้จ่ายเดิมเป็นเงิน ๑๓,๘๒๗,๑๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๗๒ ค่าใช้จ่ายหลังยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ค่าใช้จ่ายเป็นเงิน ๑๓,๖๙๐,๓๓๐ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๙

- ประธานฯ ตามที่ได้เสนอมา สรุปตำแหน่งที่ต้องการเพิ่มตำแหน่ง ดังนี้
สำนักปลัด ไม่กำหนดหรือยุบเลิกตำแหน่ง
กองคลัง ขอยุบเลิก ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
จำนวน ๑ อัตรา
กองช่าง ไม่กำหนดหรือยุบเลิกตำแหน่ง
จากจำนวนตำแหน่งและอัตรากำลังคน รวมทั้งยอดรวมภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน
ค่าจ้าง ประโยชน์ตอบแทนอื่น ข้างต้นคณะกรรมการมีความเห็นอย่างไร หรือมีข้อท้วงติง
หรือเห็นด้วยกับรายละเอียดการกำหนด/ยุบเลิก ตำแหน่ง ข้างต้นหรือไม่
- มติที่ประชุม มีมติเห็นด้วยกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -
๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในครั้งนี้
- ประธานฯ ก็ขอให้นักทรัพยากรบุคคลได้ทำเอกสารเพื่อขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)
พ.ศ.๒๕๖๘ เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรังต่อไป ผมขอขอบคุณ
ทุกคนที่ช่วยกันพัฒนาและช่วยกันวางแผนอัตรากำลังของบุคลากรให้เหมาะสมกับ
ปริมาณงานและสอดคล้องกับหลักความคุ้มค่าในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน
ตำบลนาโยงเหนือ
- นายก อบต. กรรมการท่านใดมีอะไรเพิ่มเติม อีกหรือไม่
- ที่ประชุม -ไม่มี-
- นายก อบต. ขอปิดประชุม ขอบขอบคุณคนที่เข้าร่วมประชุมวันนี้
- ปิดประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....สุปรีดา มากมุข.....

(นางสุปรีดา มากมุข)

นักทรัพยากรบุคคล/ผู้จดยางงานการประชุม

(ลงชื่อ).....สมควร จิตรแก้ว.....

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายก อบต./ผู้ตรวจรายงานการประชุม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เลขที่รับ 1001
วันที่ 6 พ.ค. 68
เวลา



ที่ ตง ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗/๕๒

ศาลากลางจังหวัดตรัง
ถนนพหลุณ ตง ๕๒๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

จังหวัดตรัง ขอเรียนว่าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว และขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานผลการดำเนินการตามมติดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรังทราบภายใน ๑๕ วัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

เรียน นายก อบต.

เพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

จังหวัดตรังขอแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง

ที่ ๔/๒๕๖๘

วันที่ 4/2568

พันจ่าโท

(อนันต์ บุญสำราญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดตรัง

- ☒ สำนักปลัด
- ☐ กองคลัง
- ☐ กองช่าง
- ☐ เพื่อทราบ
- ☒ เพื่อทราบและดำเนินการต่อ
- ☐ เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
- ☐

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๗๕๒๑ ๘๒๑๑

(นางสาวศุภาพร ขวัญกลัป) (นางสาวอภิญญา เบาจำ) (นางสาวอภิญญา เบาจำ) (นายสมควร จิตรแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดตรัง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	อบต.	จำนวนพนักงาน เดิมที่มีอยู่	เรื่องที่ขอ	ตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก/ปรับปรุง		ประเภท	จำนวน อัตรา	เหตุผล	ค่าใช้จ่าย เดิม	ค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น /ลดลง	การพิจารณาของ ก.อบต.จ.ตรัง		หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ส่วนราชการ (เดิม)	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ (ใหม่)						เห็นชอบ	ไม่เห็นชอบ	
๑	แหลมสอม อ.ปะเหลียน	พนง. ๓๐ ลูกจ้างประจำ ๒ ภารกิจ ๑๑ ทั่วไป ๙	กำหนดตำแหน่ง		ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ สังกัด กองช่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	๑	ต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ เฉพาะ ด้านช่างสำรวจ เจ้าหน้าที่ไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่	๓๒.๑๗	๓๒.๕๕	/		
๒	นาโยงเหนือ อ.นาโยง	พนง. ๑๗ ลูกจ้างประจำ ๑ ภารกิจ ๑๑ ทั่วไป ๑๐	ยุบเลิกตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง		พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	๑	เป็นอัตราว่าง ต้องการลดภาระ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล	๓๒.๑๘	๓๒.๑๒	/		
๓	บางดี อ.ห้วยยอด	พนง. ๓๙ ลูกจ้างประจำ ๒ ภารกิจ ๑๔ ทั่วไป ๙	กำหนดตำแหน่ง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองคลัง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	๑	เพื่อให้สอดคล้องและรองรับภาระหน้าที่ ปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น	๒๓.๗๑	๒๓.๙๙	/		
๔	โคกยาง อ.กันตัง	พนง. ๒๓ ลูกจ้างประจำ ๑ ภารกิจ ๗ ทั่วไป ๕	กำหนดตำแหน่ง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	๑	เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น	๓๔.๗๙	๓๕.๒๖	/		
			กำหนดตำแหน่ง		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ สำนัก ปลัด อบต.	พนักงาน จ้างตาม ภารกิจ	๑	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ด้านประชาสัมพันธ์	๓๕.๒๖	๓๕.๗๓	/		