



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ .....

ที่ ..... ตง 75601/- ..... วันที่ ..... 4 ตุลาคม 2561 .....

เรื่อง ..... แจ้งเวียน ประกาศ เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัย(การให้คุณให้โทษ)และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ .....

เรียน ..... พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกท่าน .....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัย(การให้คุณให้โทษ)และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัย(การให้คุณให้โทษ)และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ .....

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ทราบ

นางสาวไมตรีจิตร์ คงมา  
นางวลัยภรณ์ เยาดำ  
นางชุดิภาญจน์ นาคอุย  
นายสมใจ รักเรืองเดช  
นางสาวพรเพ็ญ อุดะปะละ  
นางศุภิสรา จันทร์ขุน  
นายพรเชิด หนูเหมือน  
นางสุปริดา มากมุข  
นางสาวชยานิษฐ์ หะสัง  
นางลิตา ฐวรฐิติ  
นายยุทธนา สาละวัน  
นางสาวพินนรี แดงน้อย  
นางนภัสรชนันท์ เขยชื่นจิตร  
นายสนั่น เศษขาว  
นางพรรณวรรณ ชูทอง  
นางจิรวรรณ เกื้อรอด  
นางกัญญ์ชลา เยาว์ดำ  
นายปรีชา จรคงศรี

นางสาวบุณยาพร บุญพันธุ์งาม  
นางสาวจามจุรีพร ทองหนัน  
นางภัชณู อ่อนช่วย  
นายอนุรัตน์ พุฒนวน  
นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด  
นายกฤษณะ วาริรักษ์  
นายศราวุธ ทองหนัน  
นายวุฒิ เพชรน้อย  
นายวิเชียร จันทนา  
นายเดชา หอยบาง  
นายสมควร หลักใหม่  
นายวีระ เพชรสุทธิ  
นายสุนทร เพ็ชรสุด  
นางสาวอรุทัย สุวรรณชาติ  
นางสาวอริชา ทองเอียด  
นางกนกพร เยาว์ดำ  
นางจริยา ไกรยิ่ง  
นายสมรัก เมืองนก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ  
เรื่อง มาตรการดำเนินการทางวินัย(การให้คุณให้โทษ)และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคล ตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จึงประกาศมาตรการดำเนินการทางวินัย(การให้คุณให้โทษ) และการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม ดังนี้

มาตรการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

๑.มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของเพื่อนร่วมงาน โดยอาจจะมอบเป็นรางวัลหรือเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ มอบให้ปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละ ๑ คน ที่ผ่านการคัดเลือกระดับสำนัก/กอง แล้วมาระดับองค์กร โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

๑.๑ ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ

๑.๒ มนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๑.๓ การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม

๑.๔ การอุทิศตนเสียสละเพื่อหน่วยงานและส่วนรวม

มาตรการดำเนินการทางวินัย(การให้คุณให้โทษ)

๑.มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบ

๒.มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนหรือองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

๒.๔ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ