



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง นโยบาย มาตรการ การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามเจตจำนงสุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การประเมินประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จึงได้ประกาศนโยบาย มาตรการ การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามเจตจำนงสุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ดังนี้

๑. ความโปร่งใส

๑.๑ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีการประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดและเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้ ส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ ให้มีการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ และเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์และปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอรวมทั้งให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๑.๓ การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกหน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือการดำเนินงานของหน่วยงาน

๑.๔ การจัดการข้อร้องเรียน ให้มีการกำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และขั้นตอนการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน กำหนดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบ

๒. ความพร้อมรับผิด

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าการทำธุระส่วนตัวในการปฏิบัติงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย

๒.๒ ผู้บริหารหน่วยงานต้องพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบจากผลการปฏิบัติงานของตนเองจากผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานหรือนั้นส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๒.๓ ผู้บริหารของหน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชน

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ การปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะไม่มีการทุจริตเชิงนโยบาย จะไม่ดำเนินการในลักษณะเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มบุคคลใด

๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่รับสินบนหรือเรียกสินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อเป็นเงื่อนไขในการบริการหรือสร้างเงื่อนไขในการปฏิบัติงานในหน้าที่แก่ผู้รับบริการหรือประชาชน

๓.๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง ตลอดจนไม่เลือกปฏิบัติหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

๔. วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานแต่ละส่วนราชการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งด้านการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตน

๔.๒ ให้ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๔.๓ สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ละอายต่อการทุจริตและหากเจ้าหน้าที่ผู้ใดกระทำการทุจริตบุคลากรในองค์กรจะไม่ยอมรับผู้ที่ทุจริต

๔.๔ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๕. วัฒนธรรมการทำงานในหน่วยงาน หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การพัฒนาและรักษาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ ให้ทุกส่วนราชการ/หน่วยงาน ปิดประกาศเผยแพร่คู่มือบริการประชาชน ตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ เพื่อให้ประชาชนรับทราบขั้นตอนการดำเนินงานและกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการดำเนินการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในคู่มือโดยเคร่งครัด

๕.๒ ให้ดำเนินการกระบวนการคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ พิจารณา ความดีความชอบ หรือให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในหน่วยงาน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

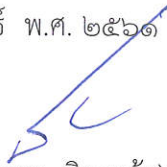
๕.๓ การใช้งบประมาณให้ดำเนินการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ คำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์สูงสุด

๕.๔ ให้หัวหน้าหน่วยงานมีการมอบหมายงานต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือก ปฏิบัติ รวมทั้งมีการอธิบายรายละเอียดของงาน กำหนดเป้าหมาย ติดตาม ให้คำแนะนำ และร่วมแก้ไขปัญหในงานที่ ได้รับมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเสมอ

๕.๕ การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง 75601/- วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561

เรื่อง แจ้งเวียน ประกาศ เรื่อง นโยบาย มาตรการ การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามเจตจำนงสุจริต

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เรื่อง นโยบาย มาตรการ การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามเจตจำนงสุจริตขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐาน และแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง นโยบาย มาตรการ การดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสตามเจตจำนงสุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ 

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ทราบ

นางสาวไมตรีจิตร์ คงมา
.....นางวลัยภรณ์ เยาดำ
.....นางชุดิภาญจน์ นาคอุย
.....นายสมใจ รักเรืองเดช
.....นางสาวพรเพ็ญ อุตะปะละ
.....นางศุภิสรา จันทร์ขุน
.....นายพรเชิด หนูเหมือน
.....นางสุปริดา มากมุข
.....นางสาวชยานิษฐ์ ทะสัง
.....นางลิตา ฐวรฐิติ
.....นายยุทธนา สาละวัน
.....นางสาวพินนรี แดงน้อย
.....นางนภัสรชนันท์ เขยชื่นจิตร์
.....นายสนั่น เศษขาว
.....นางพรรณวรรณ ขูทอง
.....นางจิรวรรณ เกียรติ
.....นางกัญญาชลา เยาว์ดำ
.....นายปรีชา จรคงศรี
.....นางสาวอุมารณ ชัยเกลี้ยง

.....นางสาวบุญยาพร บุญพันธุ์งาม
.....นางสาวจามจุรีพร ทองหนัน
.....นางภัชนุช อ่อนช่วย
.....นายอนุรัตน์ พุฒนวน
.....นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด
.....นายกฤษณะ วาริรักษ์
.....นายศราวุธ ทองหนัน
.....นางยุพดี เพชรน้อย
.....นายวิจิตร จันทนา
.....นายเดชา หอยบาง
.....นายสมควร หล้าใหม่
.....นายวิระ เพชรสุทธิ
.....นายสุนทร เพ็ชรสุด
.....นางสาวอรุทัย สุวรรณชาติ
.....นางสาวอริษา ทองเอียด
.....นางกนกพร เยาว์ดำ
.....นางจริยา ไกรยิ่ง
.....นายสมรัก เมืองนก