



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง 75601/- วันที่ 7 มีนาคม 2565

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ เรื่อง ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

เรียน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้ประกาศค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กร ยึดมั่นในอุดมการณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล นำไปสู่การกำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) ขององค์กร ยึดถือและประพฤติปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง ประกาศค่านิยมหลัก และวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ทราบ/ถือปฏิบัติ

นางสาวมัยตรีจิตร คงมา

นางวลัยภรณ์ เขาดำ

นางชุดิภาญจน์ นาคอุย

นายสมใจ รักเรืองเดช

นางศุภิสรา จันทร์ขุน

นางสาวมณฑลภัส มากขาว

นางสุปรีดา มากมุข

นางสาวชยานิษฐ์ หะสัง

นางลิตา ฐารัฐศิริ

นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด

นางสาวบุญยาพร บุญพันธุ์งาม

นางยุพดี เพชรน้อย

นางภัสชนุช อ่อนช่วย

นางสาวสุกิจตรา เสี่ยงแสง

นางกนกพร เขาวัดำ

นายอนุรัตน์ พุดนวน

นายภุชชณะ วาริรักษ์

นายสุธรรมศักดิ์ ชัยเพชร

นายวีระ เพชรสุทธิ

.....นายยุทธนา สาละวัน
.....นางสาวพินนรี แดงน้อย
.....นางนภัสร์ชนันท์ เขยชื่นจิตร
.....นางจิรวรรณ เกื้อรอด
.....นางทิฆัมพร ทองแจ้ง
.....นายสิทธิชัย แดงสิน
.....นางกัญญ์ชลา เยาว์ดำ
.....นายเจษฎา ยิ้มย่อง
.....นางสาวอมรรัตน์ เปาะทอง
.....นางสาวจรรยาพร ชัยเกิด

.....นายเดชา หอยบาง
.....นายสุนทร เพ็ชรสุด
.....นายศราวุธ ทองหนัน
.....นายปรีชา จรคงศรี
.....นางสาวอรอุทัย สุวรรณชาติ
.....นางสาวอุมาภรณ์ ชัยเกลี้ยง
.....นายสมควร หลีกใหม่
.....นางสาวพรรณภา ทองหนัน
.....นางสาวปิยะรัตน์ หลีกเพชร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีรูปแบบการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นหน่วยงานที่ต้องจัดให้มีการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้น ให้นักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความตื่นตัว และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน เป็นกลไกขับเคลื่อนสนับสนุนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

จึงประกาศกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในอุดมการณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล นำไปสู่การกำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) ขององค์กร จึงให้มีการยึดถือและประพฤติปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะส่งผลให้นักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป โดยค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีดังต่อไปนี้

Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
B	Brain (สมอง/ปัญญา)	มีการเพิ่มทุนทางปัญญา โดยการ อ่าน ฟัง ถาม เขียน พูดและทำอย่างมี ประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล - ฝึกฝนการหาความรู้ - คิดในระดับสากล นานาชาติ - มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
A1	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจในการ ปฏิบัติงาน	- คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - รักษาความสะอาด - ตรงต่อเวลา - เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน - อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรม ใหม่ๆ	- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับ ศักยภาพของท้องถิ่น - สร้างสรรค์ในระดับสากล - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่
G	Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติงาน	- เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย - มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา

Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
P	Plan/Participation (แผน/การมีส่วนร่วม)	ใช้แผนเป็นเครื่องมือใน การปฏิบัติงานสู่ ความสำเร็จโดย ประชาชนมีส่วนร่วม	- มีเหตุผล - มีแผนการทำงาน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา - รักษาความสะอาด - มีระเบียบวินัย
H	Human Rights (สิทธิมนุษยชน)	ให้ความสำคัญและเคารพ ผู้อื่นตามสิทธิมนุษยชน	- เคารพระเบียบ กฎหมาย - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - นอบน้อมถ่อมตน - เคารพผู้อื่น
R	Respect (การให้เกียรติ)	ให้เกียรติผู้อื่น และรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น	- เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - เคารพผู้อื่น - มีเหตุผล - คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
A2	Activeness (กระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร)	มีความกระตือรือร้นในการ ทำงานและมีความรวดเร็ว ในการทำงาน	- ขยัน อดทน รับผิดชอบ - เคลื่อนไหว ทำงานรวดเร็วไม่เชื่องช้า - ตรงต่อเวลา - แต่งกายสุภาพ - รักษาสุขภาพ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 21 เดือน มกราคม พ.ศ. 2565



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ