

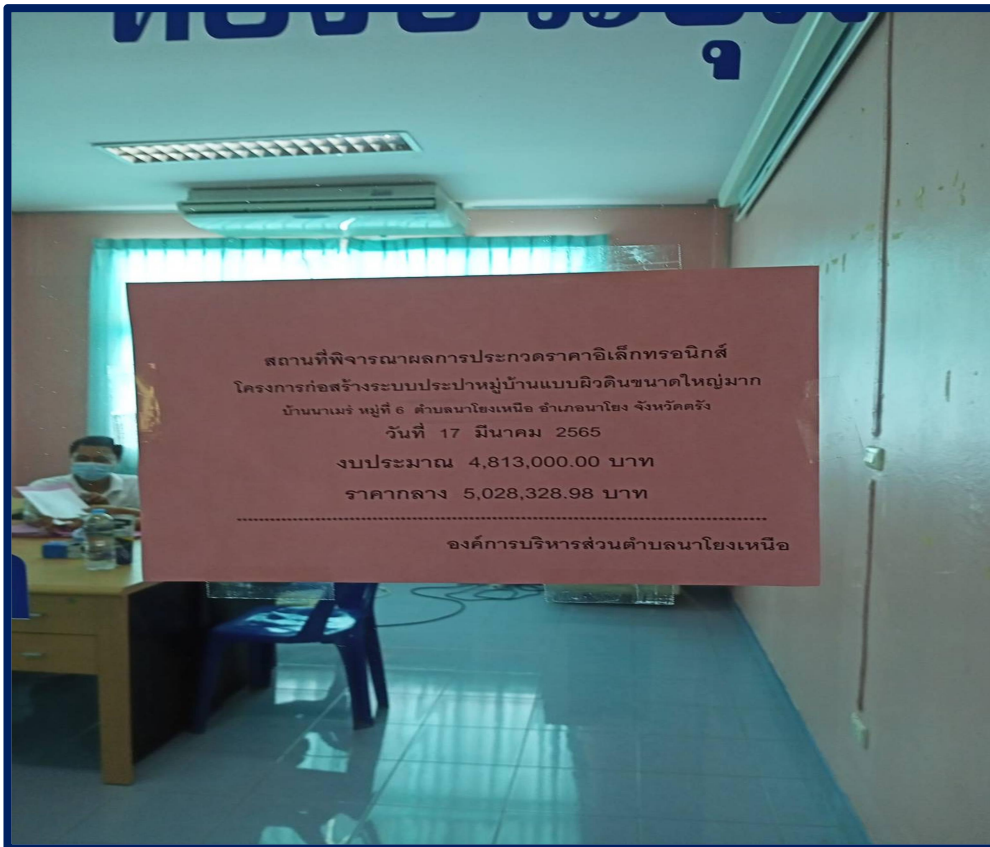
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง วัฒนธรรมเป็นรากฐานที่กำหนดทัศนคติและพฤติกรรมของมนุษย์ในสังคม องค์กรจัดเป็นสังคมย่อยที่มีวัฒนธรรมในวิถีในการดำรงชีวิต เป็นแบบแผนสำหรับพฤติกรรมในการทำงานของมนุษย์ “วัฒนธรรมองค์กร” จึงเป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากสมาชิกในองค์กรโดยมีการเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และยึดถือปฏิบัติกันมาจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กรนั้น ๆ ให้ความเป็นหนึ่งเดียว วัฒนธรรมองค์กรเป็นสิ่งที่สร้างได้และสามารถพัฒนาได้ ซึ่งในองค์กรภาครัฐเริ่มให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในบริบทต่าง ๆ ทั้งด้านแนวคิด วิถีชีวิต และบริบททางสังคม ความทันสมัยของเทคโนโลยี ดังนั้น บุคลากรภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ทัศนคติ และพฤติกรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน และส่งมอบบริการที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างสมบูรณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยถือว่าเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาและบริหารจัดการองค์กร ที่สามารถช่วยให้การขับเคลื่อนกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และเกิดคุณค่ากับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทิศทางการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ดังต่อไปนี้

- 1.ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- 2.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- 3.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- 4.การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- 5.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- 6.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- 7.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- 8.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 9.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

1. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง ตระหนักให้ข้าราชการ ถือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้



คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

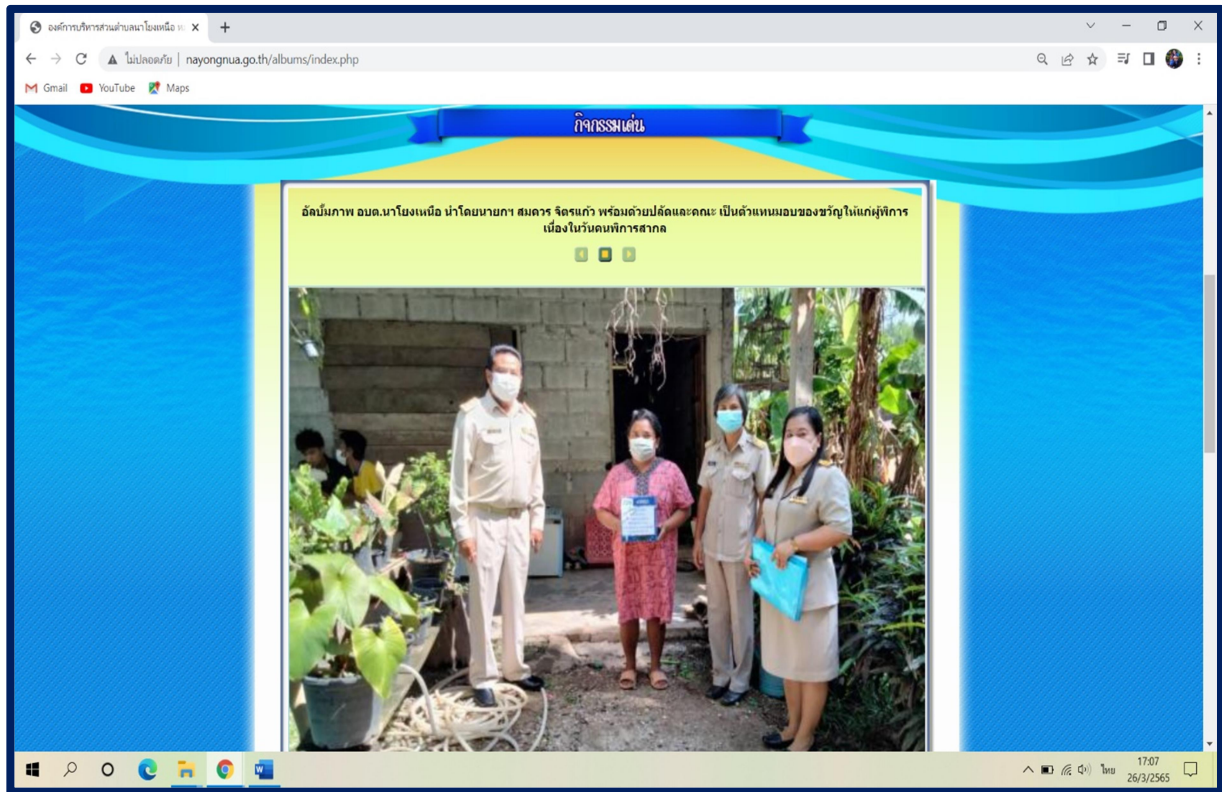
2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
ตระหนักให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ร่วมแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์



3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
ตระหนักให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว
มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

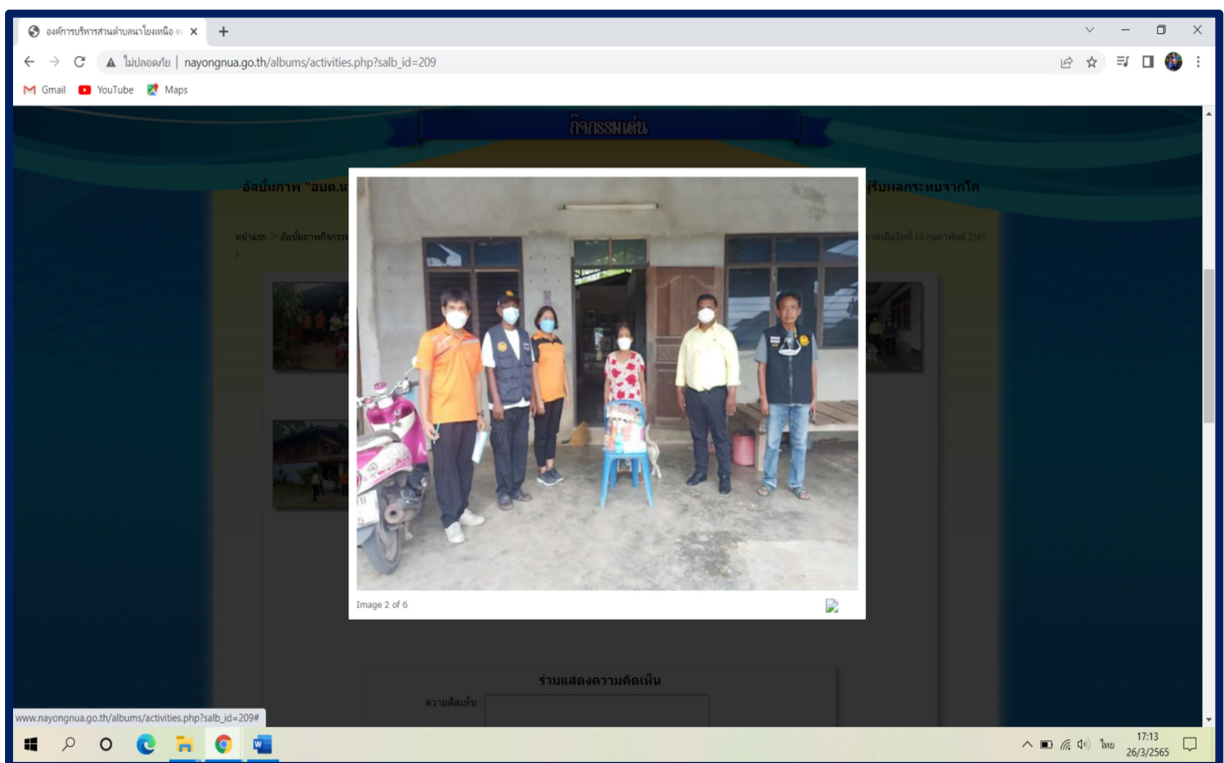


3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง ตระหนักให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ



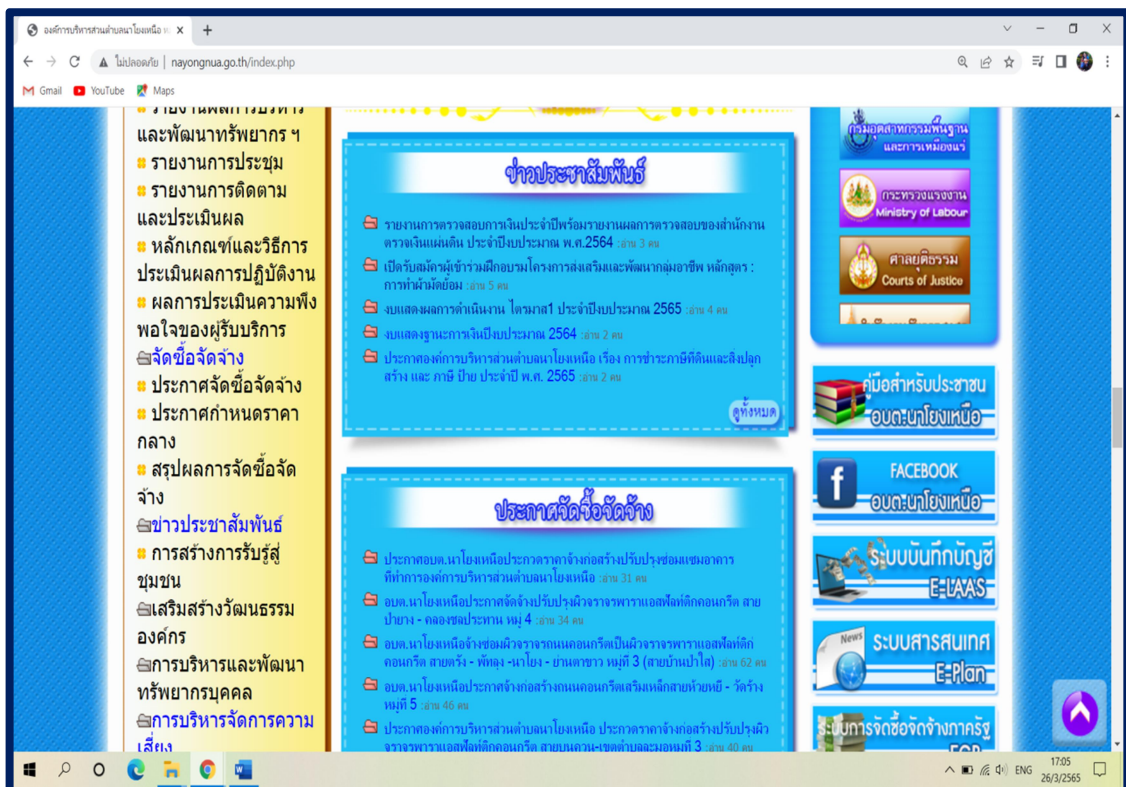
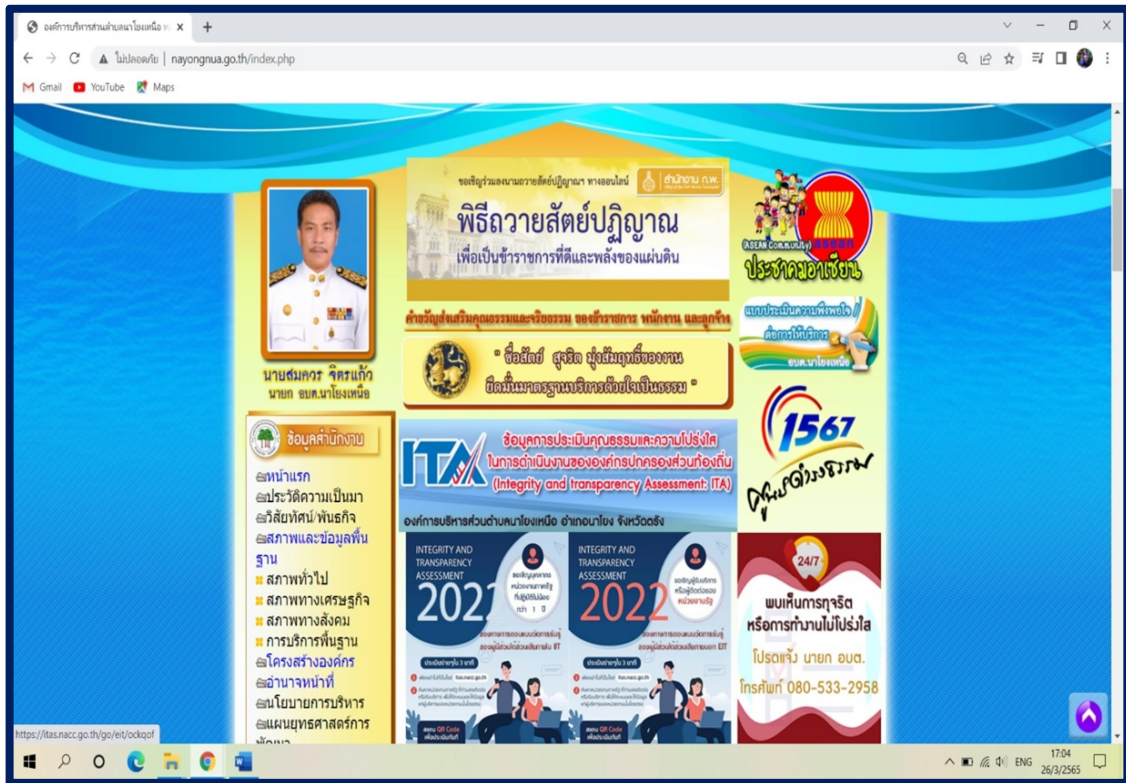
อบต.นาโยงเหนือ เป็นตัวแทนในการมอบของขวัญให้แก่คนพิการ เนื่องในวันคนพิการสากล

3. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง ตระหนักให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มุ่งเน้นการให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ



อบตนาโยงเหนือ มอบถุงยังชีพให้กับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโรคโควิด - 19

4. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง ตระหนักให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มุ่งเน้นการให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง โดยผ่านการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ www.nayongnua.go.th



5. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
ตระหนักให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มุ่งเน้นการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
สร้างจิตสำนึกที่ดี ชื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ โดยการจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.2565 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 ณ ศูนย์โตมกกิจกรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง
จังหวัดตรัง

