



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นนโยบายที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือจึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลumarกิจดังกล่าวข้างต้น (ตามรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้)

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2561

ลงชื่อ.....

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

1. คำนียามตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

การคอร์รัปชัน (Corruption) หมายถึง การดิดสินบน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ และ/หรือ การใช้ข้อมูลที่ได้รับหรือให้จากการปฏิบัติหน้าที่การงานขององค์การ โดยการเสนอให้ สัญญามอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง พวกพ้อง และ/หรือผู้อื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สิน ผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม หรือประโยชน์ใดโดยมิชอบ ทั้งทางตรง หรือทางอ้อม รวมถึงการกระทำใดๆ ที่ขัดหรือแย้งกับจริยธรรม ยกเว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่นให้กระทำได้

ขอบเขต

1. นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
2. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ คาดหวังให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำประกาศ ฯ

1. เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อน มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ปฏิบัติราชการโดย ยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดย มิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

3. เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4. ประโยชน์ของการจัดทำประกาศ ฯ

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
4. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
5. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
6. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการเป็น อบต.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

5. หน้าที่ความรับผิดชอบ

5.1 คณะผู้บริหาร มีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย และสนับสนุนการต่อต้านทุจริต หรือ คอรัปชั่นให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อให้ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอรัปชั่น

5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และรับผิดชอบ ดังนี้

5.2.1 พิจารณานโยบายต่อต้านการคอรัปชั่น ที่ได้รับคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน ให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบการบริหารและสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และนำเสนอต่อคณะผู้บริหาร เพื่ออนุมัติ

5.2.2 พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชัน ที่ได้รับจากคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และนำเสนอต่อคณะผู้บริหาร เพื่ออนุมัติ

5.2.3 สอบทานรายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบดังกล่าว มีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิด โอกาสการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ น้อยที่สุด และมีความเหมาะสมกับรูปแบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

5.2.4 รับเรื่องแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตคอร์รัปชัน ที่คนในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง และตรวจสอบ ข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง และเสนอเรื่องให้คณะผู้บริหาร ร่วมกันพิจารณาลงโทษหรือแก้ไข ปัญหา ดังกล่าว

5.2.5 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้ และเสนอรายงานการตรวจสอบ ระบบการควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกิดจากการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน ให้คณะผู้บริหารได้รับทราบ

5.2.6 ปฏิบัติงานตามที่คณะผู้บริหารได้มอบหมาย ในเรื่องการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ นอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่ได้กำหนดไว้

5.3 คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบ ดังนี้

5.3.1 กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อเสนอต่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

5.3.2 สื่อสารกับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ทราบถึงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

5.3.3 ทบทวนความเหมาะสมของนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือหรือข้อกำหนดของกฎหมาย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

5.3.4 คอยช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในในการหาข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้งหรืองานที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการสอบสวนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน

6. แนวทางปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน อย่างเคร่งครัด (Zero-Tolerance Policy) โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต"ละคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดย

6.1 ไม่ทำพฤติกรรมใด ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่ รับผิดชอบทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยปฏิบัติดังนี้

6.1.1 ไม่รับ หรือ ให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ก พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือ สิ่งของในทำนองเดียวกัน กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งในหน่วยงาน ราชการ และหน่วยงานเอกชน

6.1.2 ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ของตน

ทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่นักในหน้าที่การงานควรมีราคาไม่มากและเหมาะสมในแต่ละโอกาส

6.1.3 ไม่ให้ทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น เพื่อจูงใจในการตัดสินใจ หรือมี ผลทำให้ผู้รับไม่ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติทางการค้าเช่นเดียวกันกับคู่ค้ารายอื่นทั้งนี้การให้สิ่งของตามโอกาสหรือวาระต่างๆ ต้องมีมูลค่าไม่มากจนเกินปกติวิสัย

6.1.4 ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หน่วยงานราชการ หรือองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้น การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

6.2 ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของกฎหมาย มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบ

6.3 ไม่กระทำการอันใดที่เกี่ยวข้องกับการเมืองภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และไม่ใช้ทรัพย์สินใดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อดำเนินการ ดังกล่าว ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือที่ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย และ การปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางในการให้การช่วยเหลือทางการเมือง แก่พรรคการเมืองใด ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

6.4 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือไม่พึงสละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือส่อไปในทางทุจริตและคอร์รัปชัน ที่มีผลเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม พนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมี ข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตาม การปฏิบัติตามนโยบายนี้ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

6.5 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะให้เป็นวัฒนธรรมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือพนักงานที่แจ้งเรื่องทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งและรายงานการทุจริต และคอร์รัปชัน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ กำหนดไว้ในมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

6.6 ผู้ที่กระทำทุจริตและคอร์รัปชัน ถือเป็นกระทำผิดนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัย ตามระเบียบที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

6.7 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้ บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้ รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

6.8 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือที่ยึดมั่นว่าการทุจริต คอรัปชั่น และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือ ภาคเอกชน

6.9 นโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นฉบับนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจ กับพนักงานเพื่อใช้บริหารงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

7. เรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการคอรัปชั่น

7.1 พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยทางตรง หรือทางอ้อม เช่น พบเห็นบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือติดสินบน/รับสินบน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล หรือหน่วยงานเอกชน

7.2 พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ หรือมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจจะเป็นช่องทางในการทุจริตและคอรัปชั่น

7.3 พบเห็นการกระทำที่ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือเสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

7.4 พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณ

8. ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอรัปชั่น

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นผู้พิจารณารับเรื่องแจ้งเบาะแส ขอร้องเรียน การกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตและคอรัปชั่นที่เกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้ง เบาะแส หรือขอร้องเรียน พร้อมหลักฐาน หรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมายังช่องทางรับเรื่องดังนี้

8.1 แจ้งผ่านช่องทาง ดังนี้

8.1.1 หมายเลขโทรศัพท์องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ 075-242263

8.1.2 www.nayongnua.go.th

บุคคลที่สามารถแจ้งเบาะแสหรือขอร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอรัปชั่น คือ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ ไม่ว่าท่านจะแจ้งด้วยวิธีใดดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะรักษาความลับของท่าน

9. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่ทำให้เกิดเจตนาสุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือ ข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้

ในกรณีที่มีการร้องเรียนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะทำหน้าที่ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือ ผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือตามช่องทาง 8.1.1 หรือ 8.1.2

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือดร้อน อันตรายใด หรือความ ไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถมอบหมายงานให้กับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่แทนในการใช้ดุลยพินิจสั่งการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล โดยผู้บริหารที่ได้รับ มอบหมาย ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ทั้งโดยทางตรง หรือทางอ้อม (เช่น ผู้ถูก กล่าวหา เป็นผู้บังคับบัญชาของตนโดยตรง)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

10. ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษ

10.1 เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จะเป็นผู้กลั่นกรอง สืบสวนข้อเท็จจริง

10.2 ระหว่าง การสืบสวน ข้อเท็จจริง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรืออาจจะมอบหมายให้ตัวแทนแจ้งผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ โดยกำหนดระยะเวลาในการสอบสวนข้อเท็จจริงจนถึงพิจารณาเสร็จสิ้นภายใน 30 วัน และสามารถขยายเวลาการสืบสวนข้อเท็จจริงและพิจารณาจนเสร็จสิ้นได้อีกไม่เกิน 30 วัน

10.3 หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มี มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันจริง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำอันทุจริต และคอร์รัปชัน ตามที่ได้ถูกกล่าวหา

10.4 หากผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันจริง การทุจริตและคอร์รัปชันนั้นถือว่าเป็นการกระทำผิดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือได้กำหนดไว้ และหากการกระทำทุจริตและคอร์รัปชันนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้ โทษทางวินัยตามระเบียบคำตัดสินของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็น อันสิ้นสุด

10.5 การร้องเรียนโดยไม่สุจริตหรือผิดช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส ให้ถ้อยคำ หรือให้ข้อมูลใดๆ ถ้าพิสูจน์ได้ว่ากระทำโดยไม่สุจริต หรือทำผิดช่องทาง ถ้าเป็นพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ บุคคลนั้นจะ ได้รับโทษทางวินัยตามมาตรฐานโทษด้วย แต่หากเป็นบุคคลภายนอก และองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้รับความเสียหาย องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะพิจารณาดำเนินคดีกับบุคคลนั้นๆ ด้วย

11. การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือได้รับทราบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

11.1 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ ตีตประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ในสถานที่เด่นชัด ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือสามารถอ่านได้

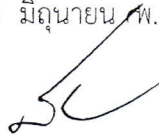
11.2 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ บันทึกแจ้งเวียนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้พนักงานทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือทราบ

11.3 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะมีการทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอทุกปี

12. วันที่ใช้บังคับ

นโยบายฉบับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2561



นายสมควร จิตรแก้ว

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ