



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ  
เรื่อง ค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีรูปแบบการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เป็นหน่วยงานที่ต้องจัดให้มีการบริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้น ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความตื่นตัว และมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน เป็นกลไกขับเคลื่อนสนับสนุนการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

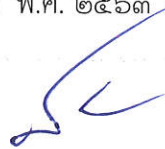
จึงประกาศกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นในอุดมการณ์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล นำไปสู่การกำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) ขององค์กร จึงให้มีการยึดถือและประพฤติปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งจะส่งผลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป โดยค่านิยมหลักและวัฒนธรรมองค์กร ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีดังต่อไปนี้

| Model | คุณสมบัติสำคัญ                            | พฤติกรรมที่สังเกตได้                                                                     | ค่านิยมองค์กร                                                                                                                              |
|-------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| B     | Brain<br>(สมอง/ปัญญา)                     | มีการเพิ่มทุนทางปัญญา<br>โดยการ อ่าน ฟัง ถาม เขียน<br>พูด และ ทำ อย่าง มี<br>ประสิทธิภาพ | - มีเหตุผล<br>- ฝึกฝนการหาความรู้<br>- คิดในระดับสากล นานาชาติ<br>- มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง                                               |
| A1    | Altruism<br>(จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)       | เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม<br>ร่วมมือ ร่วมใจในการ<br>ปฏิบัติงาน                              | - คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก<br>- รักษาความสะอาด<br>- ตรงต่อเวลา<br>- เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน<br>- อาสาสมัครช่วยเหลือสังคมและส่วนรวม         |
| N     | New Creation<br>(สร้างสรรค์)              | สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ                                                                  | - ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับ<br>ศักยภาพของท้องถิ่น<br>- สร้างสรรค์ในระดับสากล<br>- มีการสื่อสารที่ดี<br>- สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ |
| G     | Good Governance<br>(ธรรมาภิบาล)           | ใช้หลักธรรมาภิบาลในการ<br>ปฏิบัติงาน                                                     | - เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย<br>- มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว<br>- ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน<br>- มีส่วนร่วมในการพัฒนา                       |
| P     | Plan/Participation<br>(แผน/การมีส่วนร่วม) | ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการ<br>ปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จโดย<br>ประชาชนมีส่วนร่วม             | - มีเหตุผล<br>- มีแผนการทำงาน<br>- มีส่วนร่วมในการพัฒนา<br>- รักษาความสะอาด<br>- มีระเบียบวินัย                                            |

| Model | คุณสมบัติสำคัญ                              | พฤติกรรมที่สังเกตได้                                           | ค่านิยมองค์กร                                                                                                         |
|-------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| H     | Human Rights<br>(สิทธิมนุษยชน)              | ให้ความสำคัญและเคารพ<br>ผู้อื่นตามสิทธิมนุษยชน                 | - เคารพระเบียบ กฎหมาย<br>- เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส<br>- นอบน้อมถ่อมตน<br>- เคารพผู้อื่น                                |
| R     | Respect<br>(การให้เกียรติ)                  | ให้เกียรติผู้อื่น และรับฟังความ<br>คิดเห็นของผู้อื่น           | - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส<br>- เคารพผู้อื่น<br>- มีเหตุผล<br>- คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก<br>- อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม |
| A2    | Activeness (กระตือรือร้น<br>ขยันหมั่นเพียร) | มีความกระตือรือร้นในการ<br>ทำงานและมีความรวดเร็วใน<br>การทำงาน | - ขยัน อดทน รับผิดชอบ<br>- เคลื่อนไหว ทำงานรวดเร็วไม่เชื่องช้า<br>- ตรงต่อเวลา<br>- แต่งกายสุภาพ<br>- รักษาสุขภาพ     |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ