

โครงการส่งเสริมเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
บุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นและผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ
ประจำปี 2564

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เป็นบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ ประจำปี 2564

2. หลักการและเหตุผล :

ประชาชน ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้บุคคลทั่วไป ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

1. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

2. การเป็นแบบอย่าง คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

3. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

4. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

5. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

6. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

7. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เมื่อวันที่ 12 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2561 เห็นชอบให้จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

3. วัตถุประสงค์ :

3.1 เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือและบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ

3.2 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

3.3 เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือและบุคคล

ทั่วไป

3.4 เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

3.5 เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550

4. เป้าหมาย :

4.1 คัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือและบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ

4.2 จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

5. วิธีการดำเนินการ :

5.1 เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

5.2 เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

5.3 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือและบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ ประจำปี 2564

5.4 ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือและบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ ประจำปี 2564

5.5 ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

6. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2563 - เดือนกันยายน 2564

7. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

8. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 หน้า 90 แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งบดำเนินงาน ประเภทค่าใช้สอย โครงการส่งเสริมเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีในพื้นที่ตำบลนาโยงเหนือ จำนวน 5,000 บาท และขอเบิกครั้งนี้ จำนวน 3,000 บาท ค่าใช้จ่ายประกอบด้วย

8.1 ค่าป้ายโครงการ จำนวน 1 ป้าย	เป็นเงิน 1,000 บาท
8.2 ค่าจัดทำเกียรติบัตรพร้อมกรอบ จำนวน 2 ชุด	เป็นเงิน 600 บาท
8.3 ค่าจ้างเหมาทำอาหารว่างและเครื่องดื่มในพิธีมอบ	เป็นเงิน 1,000 บาท
8.4 ค่าใช้จ่ายอื่น	เป็นเงิน 400 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน 3,000 บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

10. ประโยชน์ที่จะได้รับ

10.1 บุคคลภายนอกและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

10.2 บุคคลภายนอกและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ
(นางสุปรีดา มากมุข)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวพรเพ็ญ อุตะปะละ)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นางวลัยภรณ์ เยาคำ)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวมัยตรีจิตร์ คงมา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมควร จิตรแก้ว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม

1. เป็นบุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ (ข้าราชการ / ลูกจ้าง / พนักงานของหน่วยงาน)

กรณีเป็นข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้น 2.0 ขั้นของปีงบประมาณที่ผ่านมา พนักงานจ้าง
คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก

2. มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกันต่อเนื่อง รวม 5 ปี

3. ไม่เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียน ทั้งทางวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษที่ไม่ทำให้
ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

4. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นใน
คุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม โดยมีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นว่า

(1) มีความมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถ้อยมั่นใน
ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส อย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการ
กระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบ
แบบแผนอย่างเคร่งครัด

(2) ยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้
ปกป้องกับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเองหรือ ผู้อื่นโดยไม่
เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบ
เห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

(3) มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้
สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคคลรอบข้าง หรือสังคม มี
ความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบผู้ประพฤตินิยมจิตอาสา
สามารถเป็นต้นแบบในการทำควมามีจิตสาธารณะ ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม

1. เป็นบุคคลที่มีชื่ออยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือต่อเนื่อง ไม่น้อยกว่า 3 ปี
2. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
3. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการจิตสาธารณะจะมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึง ความรับผิดชอบต่อสาธารณสมบัติด้วยการเอาใจใส่ดูแลเป็นธุระ และเข้าร่วมในเรื่องส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน
4. เข้าร่วมในเรื่องส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน โดยหลีกเลี่ยงการใช้หรือกระทำที่ทำให้เกิดการชำรุดเสียหายต่อของส่วนรวม การถือเป็นหน้าที่ที่จะมีส่วนร่วมในการดูแล การเคารพสิทธิในการใช้สาธารณสมบัติของผู้อื่น
5. มุ่งปฏิบัติเพื่อส่วนรวมในการดูแลรักษาของส่วนรวม เช่น การทำตามหน้าที่ที่กำหนดการดูแลความสงบเรียบร้อย การรักษาสาธารณสมบัติ รับผิดชอบต่อปัญหาที่เกิดขึ้น มีส่วนร่วมในการหาแนวทางป้องกันแก้ไข
6. การรับอาสาทำบางอย่างเพื่อส่วนรวม เคารพสิทธิของผู้อื่นในการใช้ของส่วนรวม ไม่ปิดกั้นในการใช้ของบุคคลอื่น มีการแบ่งปันหรือเปิดโอกาสให้ผู้อื่นได้ใช้ของส่วนรวม ไม่ยึดครองของส่วนรวมมาเป็นของตนเอง



ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2564

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชน เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหาร อาหารว่าง เครื่องดื่ม วัสดุ อุปกรณ์ ค่าวิทยากร และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ยุทธศาสตร์ที่ 5 หน้า 64	จำนวน 25,000 บาท
โครงการพัฒนาบทบาทสตรีและสถาบันครอบครัว เพื่อจ่ายเป็นค่าพัฒนาบทบาทสตรี เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ยุทธศาสตร์ที่ 5 หน้า 62	จำนวน 20,000 บาท
โครงการส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อจ่ายเป็นค่าสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ยุทธศาสตร์ที่ 3 หน้า 52	จำนวน 15,000 บาท
โครงการส่งเสริมเชิดชูบุคคลผู้ทำความดีในพื้นที่ตำบลนาโยงเหนือ เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุบัตร โล่รางวัล ค่าวัสดุอุปกรณ์ ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ ปรากฏในแผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานบริหารทั่วไป ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ยุทธศาสตร์ที่ 5 หน้า 63	จำนวน 5,000 บาท
โครงการส่งเสริมและป้องกันการทุจริต (คนไทยไม่โกง) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม ให้ความรู้แนวทางในการป้องกันการทุจริตแก่เด็ก/เยาวชน หรือประชาชน ในตำบลนาโยงเหนือ โดยเป็นค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม วัสดุ- อุปกรณ์ และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตั้งจ่ายจากเงินรายรับ อยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2565) ยุทธศาสตร์ที่ 5 หน้า 63	จำนวน 20,000 บาท