

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ปรากฏว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 87.34 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติหน้าที่	86.11 คะแนน	1.1 ผลคะแนน IIT พบว่า อยู่ในระดับดี เห็นได้ว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนระดับดี คือ 1.ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม 2.การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 3.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 4.จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสร้องเรียน โดยให้มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ
2.การใช้งบประมาณ	74.75 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	80.83 คะแนน	
4.การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	72.22 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.14 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6.คุณภาพการดำเนินงาน	94.94 คะแนน	1.2 ผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับดี เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สิน
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.65 คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน	86.13 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)ต่อ		
6.คุณภาพการดำเนินงาน	94.94 คะแนน	และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตามสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมาก คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนทำงานให้ดีขึ้น ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.65 คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน	86.13 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9.การเปิดเผยข้อมูล	97.14 คะแนน	1.3 ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับดี ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่เราควรทำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงาน ควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้มากยิ่งขึ้น ควรมีการปิดประกาศข้อมูลภายในสำนักงาน หรือแจ้งเป็นหนังสือเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบกันทั่วหน้า นอกเหนือจากการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อย โดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พบว่ายังไม่เผยแพร่เป็นปัจจุบันมากที่สุด เมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ น่าจะทำให้หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับที่ดีขึ้น
10.การป้องกันการทุจริต	87.50 คะแนน	

2. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ 2. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค 65	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน 2565
2. กำหนดระยะเวลา ขั้นตอนการทำงานของ ผู้รับผิดชอบในการ ให้บริการชัดเจน	ดำเนินการจัดทำระยะเวลา ขั้นตอนการทำงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปี 65	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
3. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค 65	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
4.ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบ และเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน	ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินทุกรอบไตรมาส พร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	กองคลัง	สิ้นปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
5.การมอบหมายงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบที่ตรงสายงาน และการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการทางการบริหารงานบุคคล	สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงานผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้าหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.-พ.ย.64	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
6.จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ และกำหนดระเบียบในการ ใช้	จัดหาแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง มี การจัดทำประกาศข้อปฏิบัติ ในการขอ ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายในและ บุคคลภายนอกหน่วยงานทราบให้ ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
7.จัดทำมาตรการการ ป้องกันและมีระบบการ ติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจนและ เปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการ แสดงความคิดเห็นและการ ติดตามตรวจสอบการ ทำงานของหน่วยงานได้ โดยง่ายและสะดวก	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงาน หน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และแรงจูงใจให้ ความรู้ เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
8.ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มพูนทักษะและ ความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ ความรู้ครบทุกสายงาน และตามหน้าที่ รับผิดชอบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
9.การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานต่อการเข้าถึง ข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร กันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้ เชื่อมโยงผ่านหน้าเว็บไซต์	สำนักปลัด	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
10.สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ ร่วมกันทบทวนปัญหาและ อุปสรรคในการปฏิบัติงาน อย่างเป็นระบบ และ ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น หรือหรือให้คำแนะนำใน การพัฒนาและปรับปรุง คุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ใน การปรับปรุงการดำเนินงาน การ บริการให้เกิดความโปร่งใส มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานที่ดี	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค.-มี.ค 65	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
11.มีช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป และ การให้บริการผ่านระบบ E- service โดยต้องเผยแพร่ใน หัวข้อหรือตำแหน่งที่ สามารถเข้าถึงและสืบค้น ข้อมูลได้โดยง่าย ทุก ช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็น เข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานโดยตรง	พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบ ทาน ของข้อมูลการติดต่อ ปรับปรุง ข้อมูล E-service ให้สอดคล้องตาม รายละเอียดที่กำหนด ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ ให้สอดคล้องตาม รายละเอียด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
12.จัดประชุมเตรียมความ พร้อมเข้ารับการประชุม ITA ก่อนจะศึกษาและ วิเคราะห์ผลการประเมิน ของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนด แนวทางการปรับปรุงและ พัฒนา	จัดประชุมให้ความรู้และกำหนดแนว ทางการพัฒนา	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ม.ค.-มี.ค 65	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

Site Status Archives - SourceFor... X องค์การพิทักษ์ส่วนงานไอที X itas.nacc.go.th

← C itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=2109

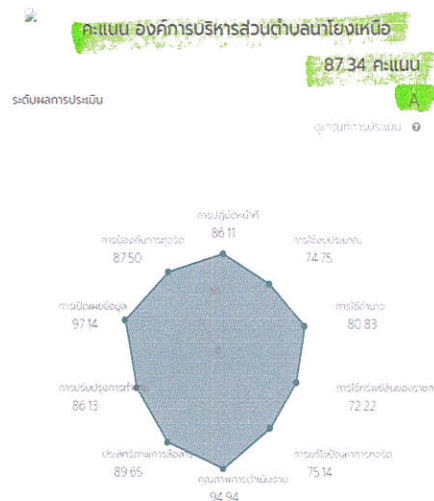
Line @ITAS

หน้าแรก / ผลการประเมิน / แบบสำรวจ / ตั้งค่าระบบ

Line @ITAS

ปีงบประมาณ 2564

Preview



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน	
1	การเปิดเผยข้อมูล	97.14	
2	คุณภาพการดำเนินงาน	94.94	
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.65	
4	การป้องกันการทุจริต	87.50	
5	การปรับปรุงการทำงาน	86.13	
6	การปฏิบัติงานที่มี	86.11	
7	การใช้จ่ายเงิน	80.83	
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.14	
9	การใช้งบประมาณ	74.75	
10	การใช้ทรัพยากรของราชการ	72.22	
คะแนนสูงสุด	97.14	คะแนนต่ำสุด	72.22

Type here to search

13:10 20/1/2563

mikrotik hotspot > status X องค์การพิทักษ์ส่วนงานไอที X itas.nacc.go.th

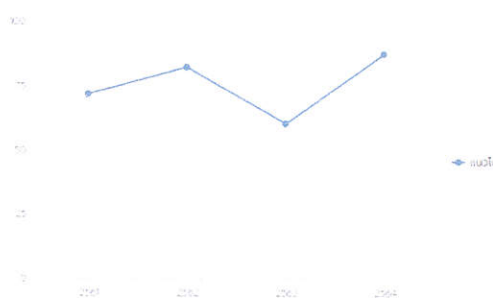
← C itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=2109

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม



หน่วยงานของกรมได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 87.34 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยผลการประเมินระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้โดยมีประสิทธิภาพ และมีแนวโน้มที่ดีในการดำเนินงานตัวชี้วัดหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือต้องเพิ่มข้อมูลรายละเอียด 5-15 ของตัวชี้วัดคือข้อสำคัญหรือข้อควรระวัง ดังนี้ หน่วยงานต้องพิจารณาผลประเมินเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาในจุดที่ถึงจุดเป็นต้นทาง โดยหากมีการวางแผนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหวังได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณะได้ว่าทางโครงการกรมได้ดำเนินการอย่างโปร่งใส ไม่ทิ้ง ประเด็นการปรับปรุงพัฒนา หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้ชัดเจนของหน่วยงานอีกกลุ่มคดี ทางศูนย์การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ภาพรวม

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

1 การปฏิบัติงาน	86.11	2 การใช้งบประมาณ	74.75	3 การใช้จ่าย	80.83	4 การใช้ทรัพยากรของราชการ	72.22
-----------------	-------	------------------	-------	--------------	-------	---------------------------	-------

Type here to search

10:32 20/1/2563

ภาพรวม



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

ประเภทการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	EIT	คะแนนเฉลี่ย	ประเภทการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
8 การปรับปรุงการทำงาน	89.65	86.13	97.14	10 การป้องกันการทุจริต	87.50		

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
01	โครงสร้าง	ไม่พบข้อมูลโครงสร้างลักษณะแผนผัง ตำแหน่งสำคัญของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาท้องถิ่น ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 9:27	100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 9:28	100.00
03	อำนาจหน้าที่	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 9:28	100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 9:29	100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 9:30	100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:00	100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:11	100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

07	ข่าวประชาสัมพันธ์	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:11	100.00
----	-------------------	-----------------------------	--------

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:12	100.00
09	Social Network	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:12	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:23	100.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:25	100.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:260	100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:28	100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:29	100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:29	100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:30	100.00
017	E-Service	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:31	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

O17	E-Service	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:31	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:32	100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:32	100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:33	100.00
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:34	100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:35	100.00
✓ O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	พบข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ภาคเดือน ตุลาคม 63 พฤติการณ์ 63 จำนวน 63 ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:39	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:40	100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:40	100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:45	100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:45	100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:50	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 1150	100.00
O30	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	URL ที่ใช้ใบได้ URL 3 ใช้ได้ เป็นช่องทางที่ไม่สามารถรักษาความลับได้เช่น เว็บบอร์ด ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 1152	100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 1155	100.00
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการ ไม่ใช่อช่องทางกรรับฟังในข้อนี้ URLที่2 ตรงกับข้อนี้ ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 1157	100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 1158	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก			
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	0	2	0
41 - 50 ปี	1	10	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน			
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	3	6	0
41 - 50 ปี	4	12	0

Site Status Archives - SourceFor: x องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเทพนิมิต x ita. NACC ITA

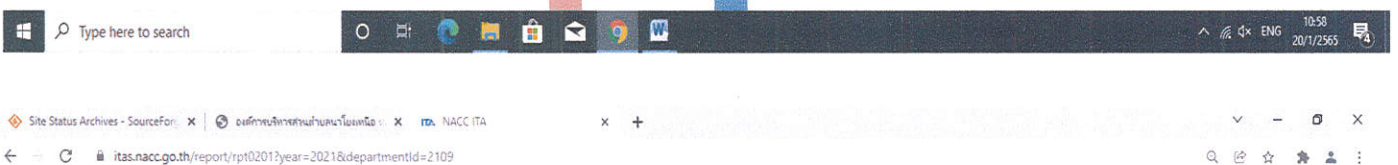
← → ↻ itas.nacc.go.th/report/rpt0201?year=2021&departmentId=2109

51 - 60 ปี	7	6	0	51 - 60 ปี	6	2	0
มากกว่า 60 ปี	3	1	0	มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ	ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	3	0	ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	11	0	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0	อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	4	0	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0	สูงกว่าปริญญาตรี	1	7	0
อื่น ๆ	0	0	0	อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ				
บุคคลทั่วไป	11	19	0				
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0				
องค์กรธุรกิจ	0	0	0				
อื่น ๆ	0	0	0				

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

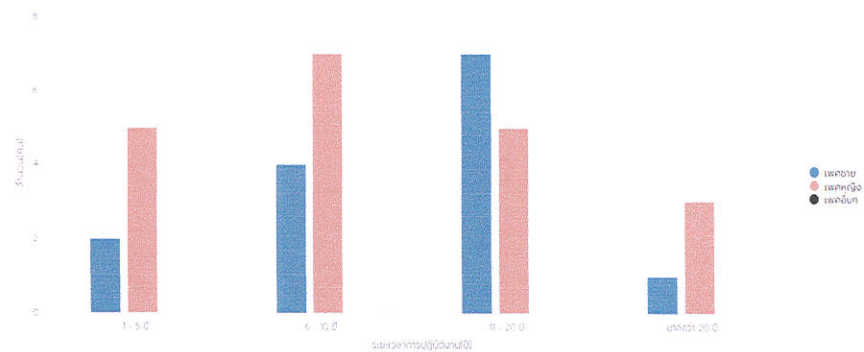
จำนวนบุคลากร

8



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



สภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย EIT 89.65	การปรับปรุงการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย OIT 86.13	การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย OIT 97.14	การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย 87.50
----------------	-----------------------	---------------------	-----------------------	------------------	-----------------------	---------------------	-------------------

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เวตงานทุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	เวตงานทุจริตของผู้บริหาร	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 11:59	100.00
✓ O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ไม่พบการดำเนินการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงเกี่ยวกับความโปร่งใส ในปีงบประมาณ 2564 ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:07	0.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:09	100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:11	100.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
✓ O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ไม่ได้แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ในปี 2564 ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:14	0.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:15	100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:15	100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:16	100.00
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:17	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:19	100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ตรวจสอบแล้ว 21 /05/64 12:20	100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	0	2	0
41 - 50 ปี	1	10	0
51 - 60 ปี	7	6	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	3	6	0
41 - 50 ปี	4	12	0
51 - 60 ปี	6	2	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

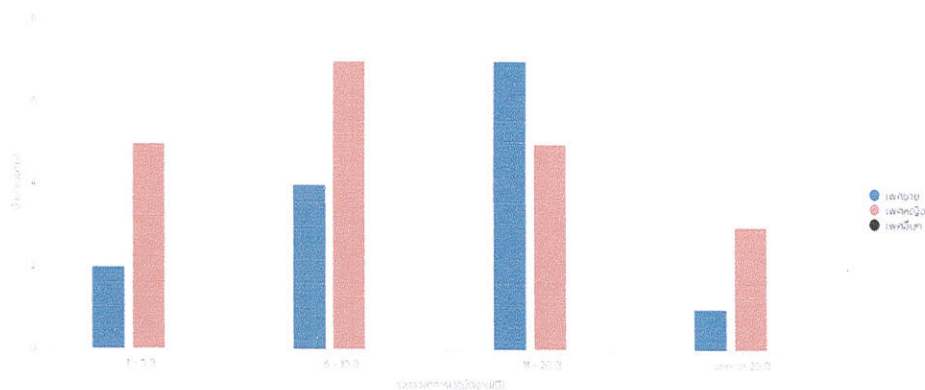
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	0	2	0
41 - 50 ปี	1	10	0
51 - 60 ปี	7	6	0
มากกว่า 60 ปี	3	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	7	11	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	4	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	11	19	0
หน่วยงานของรัฐ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	3	6	0
41 - 50 ปี	4	12	0
51 - 60 ปี	6	2	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	2	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	7	0
อื่น ๆ	0	0	0

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564

จำนวนบุคลากร



ความสนใจในการทำงาน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

ที่ ดง 75601/-

วันที่ 21 มกราคม 2565

เรื่อง รายงานผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

1.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามเจตนารมณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงาน และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ฯ นั้น

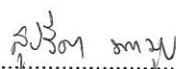
2.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จาก 3 แบบการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ปรากฏว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 87.34 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A

3.ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ข้างต้น ทำให้ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน เพื่อได้รับทราบถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายละเอียดตามที่แนบบันทึกนี้ และเห็นควรแจ้งเวียนผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ให้หัวหน้าส่วนทุกส่วนทราบเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสุปริดา มากมุก)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็น/...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



(ลงชื่อ).....

(นางวลัยภรณ์ เยาดำ)

รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ).....

(นางวลัยภรณ์ เยาดำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(ลงชื่อ).....

(นางสาวมัยตรีจิตร์ คงมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

-เห็นควรแจ้งหัวหน้าส่วนทุกส่วนทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ทราบ/ถือปฏิบัติ

.....นางสาวมัยตรีจิตร์ คงมา

ตำแหน่ง ปลัด อบต.

.....นางวลัยภรณ์ เยาดำ

ตำแหน่ง รองปลัด อบต.

.....นางวลัยภรณ์ เยาดำ

ตำแหน่ง รองปลัด อบต.รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

.....นางสุติกาญจน์ นาคอุย

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

.....นายสมใจ รักเรืองเดช

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง