



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง 75601/-

วันที่ 25 มิถุนายน 2563

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ (กฎหมาย ระเบียบที่พึงรู้ ควบคุมหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ (กฎหมาย ระเบียบที่พึงรู้ ควบคุมหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยโครงการดังกล่าว จัดขึ้นในวันที่ 24 มิถุนายน 2563 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานโครงการฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ (กฎหมาย ระเบียบที่พึงรู้ ควบคุมหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) (รายละเอียดตามแนบท้าย) นี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สุปรีดา มากมุข

(นางสุปรีดา มากมุข)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

- เมธวิมล

(นางสาวพรเพ็ญ อุตะปะละ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็น...

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

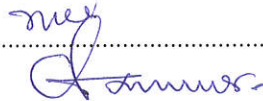
- ๒๕๖๓๐๓๐๓



(นางวลัยภรณ์ เยาดำ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ



(นางสาวไมตรีจิตร์ คงมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

๓๖๓๖



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ (กฎหมาย ระเบียบที่พึงรู้ ควบคุมหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 / 24 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง



จัดทำโดย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ (กฎหมาย ระเบียบที่พึงรู้ ควบคุมหลักคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 / 24 มิถุนายน พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

1. วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการจัดกิจกรรม

1.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

1.2 เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ

1.3 เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

1.4 เพื่อให้ข้าราชการแลเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

2. รูปแบบของการจัดกิจกรรม

1. อบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย

- ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
- กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
- หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

3. การฝึกอบรมให้ความรู้

3.1 การฝึกอบรม

- ความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล มีเป้าหมายเดียวกัน คือ นำไปสู่การลดความสูญเสีย ขจัดความ รั่วไหล ป้องกันการทุจริต การประพฤติและดำเนินการที่มีขอบเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผล ความคุ้มค่า โปร่งใส

/และ...

ตอบสนอง สุจริต ซื่อตรง และเที่ยงธรรม เมื่อนำมาใช้ในการบริหารงานที่จะ ช่วยสร้างสรรค์และส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ อาทิ พนักงานต่างทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตและขยันหมั่นเพียร ทำให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้แล้วยังทำให้บุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง ศรัทธาและเชื่อมั่นในองค์กรนั้น ๆ อันจะทำให้เกิดการพัฒนายอย่างต่อเนื่อง เช่น องค์กรที่โปร่งใส ย่อมได้รับความไว้วางใจในการทำงาน หน่วยงานที่ทำงานด้วยโปร่งใสตรวจสอบได้ ย่อมสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน ตลอดจนส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ขององค์กร และความเจริญก้าวหน้าของประเทศ

- มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม กำหนดให้เจ้าหน้าที่รัฐต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม มี 7 ประการ ดังนี้

- 1.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 2.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- 3.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- 4.คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- 5.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- 6.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 7.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

ข้าราชการในยุคนี้ ต้องให้ข้าราชการมามี Public Mind คือจะต้องให้ข้าราชการมีจิตสาธารณะ รู้จักให้บริการราษฎร รู้จักว่าตนเป็นข้าราชการ คือคนของพระเจ้าแผ่นดิน แต่ไม่ได้รับใช้พระเจ้าแผ่นดินเท่านั้น อะไรที่เป็นความสุขของราษฎรจึงเป็นความสุขของพระเจ้าแผ่นดิน หากทำได้เช่นนั้นจึงจะเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งจากข้อเท็จจริงจากการลงโทษทางวินัยก็แสดงให้เห็นว่ายังคงมีข้าราชการบางส่วนที่ยังปฏิบัติตนเสื่อมเสีย แต่ก็ น่าจะดีขึ้นเนื่องจากมีบทลงโทษตามกฎหมายของหน่วยงานต่างๆ อาทิ ป.ป.ช. ป.ป.ท. ส่วนของ Public Mind ก็ต้องรณรงค์กันไปเพื่อให้มีกันเพิ่มมากยิ่งขึ้น การนำตัวอย่างของการมีจิตสาธารณะมาเปิดเผย โดยเฉพาะ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐนับว่าเป็นหน้าที่

- กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม

ข้าราชการควรปฏิบัติตนอย่างไร เพื่อไม่ให้มีส่วนร่วมกับการทุจริต

- 1.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้
- 2.ยึดถือกฎระเบียบ ข้อบังคับและวินัยของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด
- 3.ไม่รับสินน้ำใจจากการทำหน้าที่ราชการของตน
- 4.แสดงออกถึงการรังเกียจพฤติกรรมการทุจริต

- 5.สังเกตพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา
- 6.ไม่วิ่งเต้นเพื่อให้ได้ตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 7.ใช้สติปัญญาแก้ปัญหาอย่างรอบคอบ นึกถึงศักดิ์ศรีเกียรติยศของตนเองและวงศ์ตระกูล

- หลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา

-การพัฒนาตนเอง การตั้งเป้าหมายไม่ว่าจะเป็นการดำเนินชีวิต การทำงาน การเรียน การนำความสามารถของตนเองที่ถนัดออกมาเพื่อพัฒนาตนเองตามหน้าที่ซึ่งเป็นเรื่องจำเป็นที่สำคัญกับงาน หรือเพื่อการให้เกิดรายได้นอกเหนือจากงานประจำ

- กลไกสมอง มี 3 ส่วน ทำหน้าที่ต่างกัน หากนำมารวมกันได้ ก็จะทำให้ชีวิตมีคุณค่ามีความสุข ต้องหมั่นฝึกฝนพัฒนาตนเองอยู่เรื่อย ๆ

- การทำงานในองค์กร ความรักความสามัคคีในองค์กร รู้จักให้อภัย

- การปฏิบัติตนต่อผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น

- คุณธรรมจริยธรรม นำหลักคำสอนของพระพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

- มีสติ รู้จักรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น อย่าตัดสินบุคคลจากภาพลักษณ์ภายนอก

- การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงกลับมาใช้ ทุกครัวเรือนจะอยู่รอดไม่ว่าจะเกิดสถานการณ์ใด
เมืองไทยแผ่นดินธรรมแผ่นดินทอง

-รู้จักให้การช่วยเหลือ และให้กำลังใจผู้อื่นรับบทบาทหน้าที่ของแต่ละคน

4. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการฝึกอบรม

4.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

4.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

4.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

4.4 ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ

ภาพประกอบ (ฝึกอบรม)

24 มิถุนายน 2563

