

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๖

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ . ศ . ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรภาครัฐให้มีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจพร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาล โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ . ศ . ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ เป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุลูกภารกิจดังกล่าวข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ตุลาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

๑-๕

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนของ อบต.นาโยงเหนือ

๖

ส่วนที่ ๓ แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

๑๐-๑๖

ส่วนที่ ๑

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญ
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง

๑. ที่ตั้ง/พื้นที่/อาณาเขต

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๔ ถนนนาโยง- ย่านตาขาว ตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอนาโยง ประมาณ ๒ กิโลเมตร มีเนื้อที่ทั้งหมดประมาณ ๑๐ ตารางกิโลเมตร มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ	จด	ตำบลนาหมื่นศรี
ทิศใต้	จด	ตำบลนาข้าวเสีย
ทิศตะวันออก	จด	ตำบลละมอ
ทิศตะวันตก	จด	ตำบลนาโยงใต้

๒. ประชากร

ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีประชากรทั้งสิ้น ๕,๖๖๙ คน แบ่งเป็นชาย ๒,๖๗๖ คน หญิง ๒,๙๙๓ คน จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น ๒,๑๔๙ ครัวเรือน

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนราษฎร		
			ชาย	หญิง	รวม
๑	นาโยง	๓๕	๕๑	๕๑	๑๐๒
๒	ติดเขตเทศบาลตำบลนาโยงเหนือ				
๓	ป่าไผ่	๓๙๘	๕๙๖	๖๘๘	๑,๒๘๔
๔	ป่ายาง	๕๗๕	๕๒๙	๖๐๑	๑,๑๓๐
๕	วัดกลาง	๔๒๐	๖๐๔	๖๘๐	๑,๒๘๔
๖	นาเมรุ	๓๐๕	๔๕๐	๔๘๐	๙๓๐
๗	เจาะ	๔๑๖	๔๔๖	๔๙๓	๙๓๙
รวม		๒,๑๔๙	๒,๖๗๖	๒,๙๙๓	๕,๖๖๙

ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอนาโยง ณ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือแบ่งออกเป็น ๖ หมู่บ้าน

- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน ๕ หมู่บ้าน ได้แก่ หมู่ที่ ๓,๔,๕,๖,๗
- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. บางส่วนได้แก่ ม.๑

มีส่วนราชการที่อยู่ในเขต อบต.จำนวน ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. สำนักงานเกษตรอำเภอนาโยง
๒. ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอนาโยง
๓. โรงเรียนวัดจอมไตร

๔. ศาสนา

มีวัด ๒ แห่ง ได้แก่

๑. วัดพระพุทธรูทสิงค์
ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๕ ต.นาโยงเหนือ
๒. วัดจอมไตร
ตั้งอยู่ หมู่ที่ ๗ ต.นาโยงเหนือ

๕. การศึกษา

มีสถานศึกษา ๒ แห่ง คือ

๑. โรงเรียนวัดจอมไตร
๒. ศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอนาโยง

๖. สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐ - แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล - แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน - แห่ง

๗. อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๘. อาชีพ

อาชีพหลักของประชาชนส่วนใหญ่ คือ ทำสวน ทำนา รับจ้าง

๙. หน่วยธุรกิจ

ปั้มน้ำมัน	๔	แห่ง
ร้านค้า	๖๐	แห่ง
สถานบริการ	๑๑	แห่ง
ลานไม้ยาง	๑	แห่ง
บ้านให้เช่า	๒๘	แห่ง
อู่ซ่อมรถ	๕	แห่ง
สนามกีฬาชนไก่	๑	แห่ง

๑๐. สาธารณูปโภค

๙.๑ ประปาหมู่บ้าน

ประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ๑, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗

๙.๒ ไฟฟ้า

จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ ๒,๑๔๙ ครัวเรือน

๑๑. แหล่งน้ำ

๑. คลองนางน้อยไหลผ่านหมู่ที่ ๑, ๓, ๕

๒. คลองชลประทาน ผ่านหมู่ที่ ๓, ๔, ๗

๓. คลองน้ำเจ็ด ไหลผ่านหมู่ที่ ๖ และหมู่ที่ ๕

๔. หนองน้ำ (ที่สร้างขึ้น)

หนองข้างทอก ม.๕

หนองจอก ม.๕

หนองหาญเพ ม.๖

๑๒. การคมนาคม

๑. ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔ ถนนสาย ตรัง - พัทลุง

๒. ทางหลวงแผ่นดิน ถนนนาโยง - ย่านตาขาว

๓. ทางหลวงชนบท ถนนนาโยงเหนือ - พรุหนัง (๑๐๒๑)

๔. ถนนหนองไทร - วัดกลาง

๕. ถนนภายในหมู่บ้าน จำนวน ๑๐๐ สาย

๕.๑ ถนนลูกรัง ๔ สาย

๕.๒ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ๑๙ สาย

๕.๓ ถนนลาดยาง ๒๔ สาย

๕.๔ ถนนหินคลุก ๔๖ สาย

๑๒. ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

อบต.นาโยงเหนือมีทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ ๔ แห่ง ได้แก่

๑. สวนปายาง ตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๔ เป็นสวนป่าที่มีต้นยางนา จำนวนประมาณ ๙๐-๙๒ ต้น มีอายุมาช้านาน เป็นสถานที่ร่มรื่นแก่ผู้พบเห็น ในปัจจุบันบริเวณสวนปายางมีลานกีฬาเหมาะสมสำหรับปรับปรุงเป็นที่พักผ่อนและเป็นที่พักสัณจรสำหรับผู้ที่ผ่านมาและดูแลอนุรักษ์ไว้ให้ลูกหลานต่อไป ปัจจุบันได้จัดสร้างเป็นสวนสาธารณะประจำตำบล “หนึ่งตำบล หนึ่งสวนสาธารณะ”
๒. หนองช้างทอก ตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๕ ลักษณะเป็นหนองน้ำขนาดใหญ่เหมาะสำหรับเพาะเลี้ยง พันธุ์สัตว์น้ำและเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจ ช้างทอกยังต้องการปรับปรุงให้เป็นสถานที่ท่องเที่ยวและพักผ่อน โดยการสร้างศาลากลางน้ำ และปลูกต้นไม้เพื่อให้เกิดความร่มรื่น ปัจจุบันได้จัดสร้างเป็นลานออกกำลังกายและบันไดลงสระน้ำ
๓. หนองจอก เป็นหนองน้ำสาธารณะตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๕ เป็นหนองน้ำที่เหมาะสมสำหรับเพาะพันธุ์ปลา
๔. หนองหาญเพ เป็นหนองน้ำสาธารณะตั้งอยู่ในหมู่ที่ ๖ เป็นหนองน้ำที่มีพันธุ์ปลาอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก บริเวณรอบๆหนองน้ำมีต้นไม้ร่มรื่นเหมาะสำหรับพักผ่อนหย่อนใจและชมธรรมชาติ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง ได้สนับสนุนงบประมาณก่อสร้างศาลากลางน้ำ เพื่อให้เป็นที่พักผ่อน หย่อนใจของคนในตำบลต่อไป

ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕)

พ.ศ.๒๕๔๖

โครงสร้างการบริหาร ประกอบด้วย

๑. สภาอบต. ประกอบด้วย

ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	คน
รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	คน
เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	คน
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	๙	คน

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกข้อบัญญัติเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๒) ตรวจสอบการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๓) ให้ความเห็นชอบงบประมาณและแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) นำปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มาจากการเลือกตั้งโดยตรงของราษฎรในเขต อบต.

มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการ

- (๒) สั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๓) แต่งตั้งและถอดถอนรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ
- (๔) วางระเบียบเพื่อให้งานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
- (๕) รักษาการให้เป็นไปตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น

๓พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชา และรับผิดชอบในงานประจำทั่วไปของอบต.แบ่งออกเป็น ๑ สำนัก และ ๒ กอง คือ

- ๑. สำนักปลัด
- ๒. กองคลัง
- ๓. กองช่าง

โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหาร

อัตรากำลังปัจจุบัน

สำนัก/ส่วน	อัตราที่อยู่ในปัจจุบัน		
	พนักงานส่วนตำบล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
ปลัด อบต.	๑	-	-
รองปลัด อบต.	๑	-	-
สำนักปลัด	๗	๑	๙
กองคลัง	๕	-	๓
กองช่าง	๒	-	๘
รวม	๑๖	๑	๒๑

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคการบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

“มุ่งมั่น พัฒนา นำพาท้องถิ่นสู่ความเจริญอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานธรรมาภิบาลและความพอเพียง”

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคนและสังคม
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริการ
๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๓

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน
การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖**

หลักการและเหตุผล

๑. การทุจริต และประพฤตินิชอบเป็นสิ่งที่สังคมและหยังรากลึก และก่อให้เกิดความเสียหายในสังคมไทยมาเป็นเวลานาน ซึ่งความเสียหายครั้งใหญ่ที่สุด คือ ได้ก่อให้เกิดปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจในปี ๒๕๔๐ เป็นผลให้เพียงชั่วข้ามคืน ประเทศไทยต้องเปลี่ยนจากประเทศที่เคยมีเงินตราต่างประเทศสำรอง กลายเป็นประเทศที่มีหนี้ต่างประเทศจำนวนเกือบ ๓ ล้านล้านบาท สถาบันการเงินและบริษัทเอกชนหลายแห่งต้องปิดกิจการหรือล้มละลาย คนไทยจำนวนมากต้องตกงาน และสูญเสียทรัพย์สินที่สะสมมาตลอดชีวิตการทำงานนอกจากนี้ ผลของภาวะวิกฤตเศรษฐกิจดังกล่าวยังกระทบต่อสุขภาพกายและใจของคนไทยทั้งประเทศอย่างรุนแรง จนกลายเป็นวิกฤตศรัทธา ที่ยากต่อการรักษาความเป็นระเบียบของบ้านเมือง รัฐบาลซึ่งมีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรีได้ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาดังกล่าว จึงได้ประกาศนโยบายทำสงครามกับการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติเพื่อจะจัดและป้องกันปัญหาดังกล่าวให้หมดสิ้นไป ซึ่งทุกหน่วยงานจะต้องนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ เป็นตัวชี้วัดหนึ่งซึ่งจังหวัดจะต้องดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จโดยมีระดับขั้นของความสำเร็จ ๕ ขั้นตอน ซึ่งขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์ จังหวัดใสสะอาด จะเป็นขั้นตอนแรกที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากทุกหน่วยงานราชการในจังหวัดตรังจะต้องใช้เป็นแผนแม่บทในการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการของหน่วยงานของตนเอง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

การวิเคราะห์สถานภาพการทุจริต และประพฤตินิชอบของจังหวัดตรัง (SWOT ANALYSIS)

จากข้อเท็จจริงดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าถึงแม้รัฐบาลจะประกาศทำสงครามกับการทุจริตและประพฤตินิชอบ เป็นวาระแห่งชาติ พร้อมทั้งให้กำหนดมาตรการต่าง ๆ ให้ทุกหน่วยงานที่เป็นกลไกของรัฐนำไปปฏิบัติอย่างจริงจังแล้วก็ตาม แต่ในความเป็นจริงคงพบว่า บางหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่บางคนยังมีพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิชอบอยู่ ซึ่งในส่วนที่เกิดการร้องเรียนขึ้นมานั้น อาจเป็นการแสดงถึงการทุจริต ฯ เพียงส่วนหนึ่งเท่านั้น และอาจมีบางส่วนที่เกิดการทุจริตขึ้นแล้วแต่มีการสานผลประโยชน์กันลงตัวระหว่างผู้เกี่ยวข้อง หรือยับยั้งไม่ได้เรื่องร้องเรียนจึงยังไม่ปรากฏ สาเหตุสำคัญที่ยังเกิดการทุจริตและประพฤตินิชอบขึ้นในหน่วยงานของรัฐ จังหวัดได้นำข้อมูลที่เกี่ยวข้องทำการวิเคราะห์สถานภาพ SWOT ANALYSIS แล้ว และพบว่าเกิดจากปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน ดังนี้

ปัจจัยภายนอก

๑. โครงสร้างทางกฎหมาย : ปัจจุบันโครงสร้างทางกฎหมายไม่ตอบสนองต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบหลายหน่วยงาน เช่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป . ป . ช .) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ป . ป . ง .) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง .) และผู้ตรวจราชการแผ่นดินของรัฐสภา ซึ่งมีปริมาณงานที่รับผิดชอบประจำเป็นจำนวนมาก ในบางครั้งไม่อาจดำเนินการแก้ไข ปัญหาป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเชิงรุกได้อย่างทันทั่วถึง ดังนั้น เพื่อแก้ไขปัญหาให้เกิดช่องว่างในการปฏิบัติ แต่ละหน่วยงานควรมีการประสานการแบ่งปันข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตภายใต้กรอบของกฎหมายที่สามารถปฏิบัติได้

๒. การบังคับใช้กฎหมาย : ปัจจุบันการบังคับใช้กฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังมีช่องว่างทำให้การบังคับใช้ยังไม่เข้มงวดกวาดจนเท่าที่ควร อันเป็นสาเหตุให้ผู้มีอิทธิพลหลีกเลี่ยงและใช้ช่องว่างทางกฎหมายในการทุจริต ควรกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตด้วยการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาด เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง จะต้องมีการลงโทษบุคคลที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังกับทุกกลุ่มในสังคมให้เป็นไปด้วยความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ ผลักดันกฎหมายที่เกี่ยวข้องว่าด้วยการแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานรัฐวิสาหกิจทุกคนต้องยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน เปรียบปรับปรุงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของทางราชการให้เหมาะสม ให้มีศูนย์กลางการประกวดราคา การจัดประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ และการประสานการจัดทำราคากลางการก่อสร้างให้เหมาะสม รวมทั้งการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชน และการคุ้มครองพยาน

ปัจจัยภายใน

๑. ทศนคติและค่านิยม : ทศนคติของบุคคลที่ได้รับการย้อมแต่งและสั่งสมต่อเนื่องกันมาเป็นเวลานานจนกลายเป็นค่านิยมที่ว่าทุจริตคอร์รัปชันจะสร้างประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องอย่างง่ายดายไม่ต้องลงทุนลงแรงอะไรมาก การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ ต้องกำหนดเป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่จะต้องถือปฏิบัติ หากหน่วยงานใดปล่อยปละละเลย ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ให้ถือว่าเป็นเรื่องที่ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานจะต้องรับผิดชอบ รวมทั้งส่งเสริมทศนคติในการยกย่องตนที่มีคุณงามความดี ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ หรือหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จะต้องเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบทุกระยะ การเสริมสร้างจิตสำนึก รักสุจริต เพื่อชีวิตที่ดี ให้กับเยาวชนเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นยิ่ง

๒. รายได้และสวัสดิการของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน : ในปัจจุบันค่าตอบแทน เงินเดือน และสวัสดิการต่าง ๆ ที่รัฐบาลลงทุนให้กับเจ้าหน้าที่ยังไม่มีเหมาะสม เงินเดือนและสวัสดิการต่าง ๆ รัฐบาลได้จัดสรรเพียงเพื่อให้เจ้าหน้าที่โดยเฉพาะในระดับปฏิบัติสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้ตามอัตภาพเท่านั้น เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัติ ควรจะพิจารณาปรับปรุงและสนับสนุนค่าตอบแทนสวัสดิการให้กับเจ้าหน้าที่ให้เหมาะสมกับการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และพอเพียงกับการดำรงชีพในสถานะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

- เพื่อใช้เป็นกลไกของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และจิตสำนึกเรื่องราชการใสสะอาด นำไปสู่การป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายโดยรวม

- เพื่อให้หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีกลไกและกระบวนการบริหารงานและการให้บริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ประอบกิจการงานอย่างถูกต้องและเป็นธรรม และรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง

กิจกรรมการดำเนินการ

กิจกรรมการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ฯ จะประกอบด้วย ๘ กิจกรรม ดังนี้

- จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- พัฒนาและให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ
- สร้างเครือข่ายองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
- จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของทุกหน่วยงาน
- ทุกหน่วยงานนำข้อมูลจากการร้องเรียนสอบถามจัดทำแนวทางหรือมาตรการป้องกันทุจริต
- รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
- การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อบต. นาโยงเหนือ	แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล - จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมฯ โดยคณะกรรมการฯ - รับฟังความเห็นข้าราชการและลูกจ้างใน อบต. และผู้เกี่ยวข้อง - เสนอมาตรฐานทางคุณธรรมฯ ต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ - เสนอ คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมพิจารณา - เสนอ นายก อบต.ลงนาม - ประกาศและเผยแพร่แก่ข้าราชการและลูกจ้างใน อบต. ผู้ติดต่อ / รับบริการประชาชนผู้เกี่ยวข้อง - ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม อบต.	- พัฒนามาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือให้มีมาตรฐานและเข้าถึงการให้บริการต่อประชาชน อย่างโปร่งใส มีคุณภาพ	- หน่วยงานมีมาตรฐานในการตรวจสอบและการให้บริการต่อประชาชนที่ดีขึ้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	อบต. นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติตาม ค่านิยม สร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	- เผยแพร่ รณรงค์ ฝึกอบรมเรื่องค่านิยม สร้างสรรค์ฯ - ยกย่องผู้ปฏิบัติตามค่านิยม สร้างสรรค์ฯ	- มีกิจกรรมเผยแพร่ : แผ่นพับ จัดฝึกอบรม รณรงค์ผ่านบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ - มีกิจกรรมยกย่อง : ประกาศเกียรติคุณ เอกสารข่าว ประชาสัมพันธ์ อบรม ฯลฯ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ได้รับการยกย่อง มี ขวัญกำลังใจและได้รับการ ยอมรับ ยกย่องในการ ปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	-อบต.นาโยงเหนือ
๓. พัฒนาและให้ความรู้ด้าน คุณธรรมจริยธรรม แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในส่วนราชการ	- จัดฝึกอบรมหรือสนับสนุนเจ้าหน้าที่ในส่วน ราชการให้เข้ารับการอบรมหลักสูตร การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - สนับสนุนเจ้าหน้าที่ของรัฐฝึกอบรม ตามโครงการปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน - จัดฝึกอบรมหรือสนับสนุนการอบรม หลักสูตรเสริมสร้างกระบวนทัศน์และ คุณลักษณะข้าราชการยุคใหม่ - จัดบรรยายหัวข้อการสร้างราชการใส สะอาดและป้องกันทุจริต	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ ได้รับอนุญาต ให้การอบรม	- พนักงาน เจ้าหน้าที่ของ รัฐที่ผ่านการอบรม ได้รับ การพัฒนาทางด้านการ ปฏิบัติหน้าที่ คุณธรรม จริยธรรม และมีทัศนคติที่ดี ต่อการทำงานมากขึ้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	-อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๔. สร้างเครือข่าย อบต. นาโยงเหนือ	- จัดทำเว็บไซต์ อบต. ประกอบด้วยเมนู ศูนย์ประสานราชการ แผนกลยุทธ อบต. และแผนปฏิบัติการฯ การรายงานผล - ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันทุกกรอบปี - จัดช่องทางแลกเปลี่ยนความคิดเห็นทางเว็บไซต์	- มีเว็บไซต์หน่วยงาน / อบต. นาโยงเหนือ - ข้อมูลหน่วยงาน/อบต.นาโยงเหนือ - ทางเว็บไซต์เป็นปัจจุบัน - มีช่องทางแลกเปลี่ยนความคิดเห็น - มีการบันทึกรายการที่ส่งผ่านเว็บไซต์ และการตอบคำถาม	- มีการจัดตั้งเครือข่ายการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เข้มแข็งโดยมีการพัฒนาข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. จัดให้มีระบบในการรับฟังข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตของทุกหน่วยงาน	- จัดช่องทางให้ผู้ติดตาม / รับบริการ ประชาชน และผู้เกี่ยวข้อง ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต - มีการตอบข้อร้องเรียน - จัดทำแบบสอบถามและสอบถามประชาชน หน่วยงานอื่นที่มาติดต่อหน่วยงานที่มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดทุจริต - ส่งเสริมบุคคลภายนอกมาร่วมเป็นกรรมการสอบสวนหรือพยานกรณีทุจริต - เผยแพร่ และใช้มาตรการคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส	- มีช่องทางร้องเรียน / แจ้งเบาะแสทุจริต - มีการบันทึกการรับ / ตอบข้อร้องเรียน - มีการรายงานผลการวิเคราะห์ - มีการมีการจากบุคคลภายนอก - ร่วมในการสอบสวนกรณีทุจริต - มีหลักเกณฑ์ วิธี แนวทางให้บุคคลภายนอกเป็นพยาน - กิจกรรมเผยแพร่ : เอกสารเผยแพร่เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือข้าราชการ - รายงานดำเนินการทางวินัย	- เกิดกระบวนการตรวจสอบที่เข้มแข็งโปร่งใสมากขึ้น โดยมีทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	-อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖. ทุกหน่วยงานนำข้อมูล จากการร้องเรียน/สอบถาม จัดทำแนวทางการหรือมาตรการ ป้องกันทุจริต	๖.๑ ลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร - กำหนดลักษณะงาน ตำแหน่ง (งาน บริหารบุคคล จัดซื้อจัดจ้าง จัดทำบัญชี / งบประมาณ ฯลฯ) ที่ทำให้เกิดโอกาสทุจริต เนื่องจากมีโอกาส ผู้ขาดอำนาจหรือใช้ดุลพินิจหรือมีความ ขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม - แจ้งและให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ทราบ เพื่อป้องกันเหตุอันก่อให้เกิดการ ทุจริต ๖.๒ มีมาตรการเรื่องการรับของขวัญ สินน้ำใจ - เผยแพร่ให้ข้าราชการ ผู้ติดต่อ / ขอรับ บริการ ประชาชน และผู้เกี่ยวข้องทราบ - รณรงค์ ส่งเสริมค่านิยมไม่ให้ – ไม่รับ สินน้ำใจแก่ผู้ติดต่อ / รับบริการ ประชาชน ข้าราชการ	- มีรายการ (List) ลักษณะงาน - มีคู่มือสำหรับเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องและแนวทาง ที่พึงปฏิบัติและ บทลงโทษที่สัมพันธ์กับ ค่าความเสียหาย - กิจกรรมเผยแพร่ : หนังสือเวียน แผ่นพับ ฯลฯ - กิจกรรมรณรงค์ : ป้าย คำขวัญ ฯลฯ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน	- พนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติรวมทั้งประชาชน ที่มาใช้บริการ เข้าใจและ ตระหนักถึงบทบาทของ ตนเองและของภาคส่วน อื่น ๆ มากขึ้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	-อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๗. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การ อบต . นาโยงเหนือ	- หน่วยงานเจ้าภาพกำหนดแนวทางปฏิบัติติดตามผล การปฏิบัติ รายงาน และ ประเมินผลการดำเนินงาน ของกิจกรรมที่ได้รับผิดชอบ ให้ คณะทำงานศูนย์ประสาน ราชการใสสะอาด อบต . นา โยงเหนือ ทราบเป็นประจำ ทุกเดือน - ประชุมคณะทำงานศูนย์ ประสานราชการใสสะอาด เพื่อสรุปผลการดำเนิน กิจกรรมเป็นประจำทุกเดือน พร้อมนำเสนอต่อ คณะกรรมการศูนย์ฯ เป็น ประจำทุก ๒ เดือน	- มีรายงานผลการ ดำเนินงานทุกกิจกรรมเป็น ประจำ ทุกวันที่ ๓๐ ของ เดือน - มีกิจกรรมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของส่วนราชการ	- มีการวางแผนและการ ติดตามผลการดำเนินงาน ที่ เป็นระบบ ง่ายต่อการ ตรวจสอบมากขึ้น	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	-อบต.นาโยงเหนือ

แผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖

กิจกรรม	วิธีการ	เป้าหมาย	ผลคาดว่าจะได้รับ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๘. การประเมินผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ อบต. นาโยงเหนือ	- จัดทีมงานจากคณะทำงานฯ ออกตรวจติดตามประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมฯ ของหน่วยงานต่าง ๆ - ประชุมคณะกรรมการศูนย์ฯ เพื่อประเมินผลและสรุปผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ฯ ประจำปี โดยใช้ข้อมูลการประเมินผลจากคณะทำงานฯ	- มีการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ฯ เป็นประจำปี - มีการเผยแพร่รายงานผลการประเมิน และสรุปผลการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ฯ ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ อบต. นาโยงเหนือ	- สามารถนำผลการประเมินการดำเนินงานไปเป็นฐานข้อมูลในการปฏิบัติงานครั้งต่อไปได้	ช่วงเดือน ก.ย.-ต.ค.ของประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๖	อบต.นาโยงเหนือ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ หมู่ที่ ๔ ตำบลนาโยงเหนือ อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง
โทร/โทรสาร ๐-๗๕๒๔-๒๒๖๓

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน
การทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
ประจำปี 2563-2566

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ประจำปี พ. ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็น กลไกของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และจิตสำนึกเรื่อง ราชการใสสะอาด นำไปสู่การป้องกันและแก้ปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เดือน ตุลาคม พ.ศ.2562

ลงชื่อ.....

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

ที่ ตง 75601/72 วันที่ 9 มีนาคม 2565

เรื่อง แจ้งเวียน เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต อบต.นาโง่งเหนือ

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้สลับซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งเวียน เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ลงชื่อ

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโง่งเหนือ

ทราบและถือปฏิบัติ

.....นางสาวมัยตรีจิตร คงมา

.....นางวลัยภรณ์ เขาคำ

.....นางชุดิภาณจน์ นาคอุย

.....นายสมใจ รักเรืองเดช

.....นายสุทัต เพ็ชรสุด

.....นางสาวปณยาพร บุญพันธุ์งาม

.....นางยุพดี เพชรย้อย

.....นางภานุช อ่อนช่วย

.....นางสาวสุกจิตรรา เสียงแสง

นางศุภิสรา จันทร์ขุน
นางสาวมณฑลภัส มากขาว
นางสุปรีดา มากมุข
นางสาวชยานิษฐ์ ทะสัง
นางลิตา ชูวรรฐ์ศิริ
นายยุทธนา สาละวัน
นางสาวพินนรี แดงน้อย
นางนภัสรชนันท์ เขยชื่นจิตร
นางจิรวรรณ เกื้อรอด
นางทิฆัมพร ทองแจ้ง
นายสิทธิชัย แดงสิน
นางกัญญ์ชลา เยาว์ดำ
นายเจษฎา ยิ้มย่อง
นางสาวอมรรัตน์ เปาะทอง
นางสาวจรวยพร ชัยเกิด

-2-
นางกนกพร เยาว์ดำ
นายอนรรตน์ พุฒนวน
นายกฤษณะ วาริรักษ์
นายสุธรรมศักดิ์ ชัยเพชร
นายวีระ เพชรสุทธิ
นายเดชา หอยบาง
นายสุนทร เพ็ชสด
นายศราวุธ ทองหนัน
นายปรีชา จรคงศรี
นางสาวอรุทัย สุวรรณชาติ
นางสาวอุมาภรณ์ ชายเกลี้ยง
นายสมควร หลักใหม่
นางสาวพรรณภา ทองหนัน
นางสาวปิยะรัตน์ หลักเพชร