



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ  
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

\*\*\*\*\*

1. คำนิยามตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

**การคอร์รัปชัน (Corruption)** หมายถึง การติดสินบน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ๆ และ/หรือ การใช้ข้อมูลที่ได้รับหรือให้จากการปฏิบัติหน้าที่การงานขององค์การ โดยการเสนอให้ สัญญามอบให้ ให้คำมั่น เรียกร้อง หรือรับซึ่งเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม ที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง พวกพ้อง และ/หรือผู้อื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สิน ผลประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม หรือประโยชน์ใดโดยมิชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงการกระทำใดๆ ที่ขัดหรือแย้งกับจริยธรรม ยกเว้นแต่เป็นกรณีที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียม ประเพณีของท้องถิ่นให้กระทำได้

**ขอบเขต**

1. นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
2. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ คาดหวังให้ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

2. วัตถุประสงค์ของการจัดทำประกาศ ฯ

1. เพื่อให้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

3. เป้าหมาย/...

### 3. เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีขอบทุกฝ่าย
2. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติดมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการทุจริตและ ประพฤติดมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
4. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือสามารถพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุล การใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ พัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### 4. ประโยชน์ของการจัดทำประกาศ ฯ

๑. คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ
3. มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติดมิชอบ
4. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
5. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
6. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วนราชการ ประชาชนในการเป็น อปท.ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต

### 5. หน้าที่ความรับผิดชอบ

5.1 คณะผู้บริหาร มีหน้าที่พิจารณาอนุมัตินโยบาย และสนับสนุนการต่อต้านทุจริต หรือ คอรัปชั่นให้เกิดขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อให้ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาที่เกิดขึ้นจากการทุจริตคอรัปชั่น

5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในมีหน้าที่และรับผิดชอบ ดังนี้

5.2.1 พิจารณานโยบายต่อต้านการคอรัปชั่น ที่ได้รับคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน ให้มีความเหมาะสมกับรูปแบบการบริหารและสภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ วัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และนำเสนอต่อคณะผู้บริหาร เพื่ออนุมัติ

5.2.2 พิจารณาทบทวนความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชัน ที่ได้รับจากคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน และนำเสนอต่อคณะผู้บริหาร เพื่ออนุมัติ

5.2.3 สอบทานรายงานการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าระบบดังกล่าว มีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิด โอกาสการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีผลกระทบต่อฐานะการเงิน และผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือน้อยที่สุด และมีความเหมาะสมกับรูปแบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

5.2.4 รับแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตคอร์รัปชันที่คนในองค์กรมีส่วนเกี่ยวข้อง และตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้ง และเสนอเรื่องให้คณะผู้บริหาร ร่วมกันพิจารณาลงโทษหรือแก้ไข ปัญหาดังกล่าว

5.2.5 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในที่กำหนดไว้ และเสนอรายงานการตรวจสอบ ระบบการควบคุมภายใน และการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เกิดจากการตรวจสอบระบบการควบคุมภายใน ให้คณะผู้บริหารได้รับทราบ

5.2.6 ปฏิบัติงานตามที่คณะผู้บริหารได้มอบหมาย ในเรื่องการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ นอกเหนือจากแผนการตรวจสอบภายในที่ได้กำหนดไว้

### 5.3 คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน มีหน้าที่และรับผิดชอบ ดังนี้

5.3.1 กำหนดนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อเสนอต่อเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

5.3.2 สื่อสารกับบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้ได้ทราบถึงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

5.3.3 ทบทวนความเหมาะสมของนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือหรือข้อกำหนดของกฎหมาย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

5.3.4 คอยช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในในการหาสืบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับแจ้งหรืองานที่ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับการสอบสวนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน

## 6. แนวทางปฏิบัติงานตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

บุคลากรทุกคนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด (Zero-Tolerance Policy) โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตและคอร์รัปชัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วงอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดย

6.1 ไม่ทำพฤติกรรมใด ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นการรับสินบน หรือติดสินบน แก่ผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ตนทำหน้าที่ รับผิดชอบทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางมิชอบ โดยปฏิบัติดังนี้

6.1.1 ไม่รับ หรือ ให้ของขวัญ ของที่ระลึก ที่เป็นเงินสด เช็ก พันธบัตร หุ้น ทองคำ อัญมณี อสังหาริมทรัพย์ หรือ สิ่งของในทำนองเดียวกัน กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ตนได้เข้าไปติดต่อประสานงาน ทั้งในหน่วยงาน ราชการ และหน่วยงานเอกชน

6.1.2 ไม่รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ ของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น อันเป็นการชักนำให้เกิดการละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ของตน

ทั้งนี้ ก่อนการรับของที่ระลึกควรตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ โดยสิ่งของหรือของขวัญที่ให้แก่นักงานที่การงานควรมีราคาไม่มากและเหมาะสมในแต่ละโอกาส

6.1.3 ไม่ให้ทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ หรือของกำนัลใดๆ หรือประโยชน์อื่น เพื่อจงใจในการตัดสินใจ หรือมี ผลทำให้ผู้รับไม่ปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติทางการค้าเช่นเดียวกับคู่ค้ารายอื่นทั้งนี้การให้สิ่งของตามโอกาสหรือวาระต่างๆ ต้องมีมูลค่าไม่มากจนเกินปกติวิสัย

6.1.4 ไม่เป็นตัวกลางในการเสนอ เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ หน่วยงานราชการ หรือองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือใดๆ เพื่อแลกกับสิทธิพิเศษที่ไม่ควรได้ หรือทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐละเว้น การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับ และข้อปฏิบัติทางกฎหมายตามที่กำหนดไว้

6.2 ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของกฎหมาย มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบ

6.3 ไม่กระทำการอันใดที่เกี่ยวข้องกับการเมืองภายในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ และไม่ใช้ทรัพยากรใดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อดำเนินการ ดังกล่าว ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือที่ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง สนับสนุนการปฏิบัติตามกฎหมาย และ การปกครองระบอบประชาธิปไตย รวมถึงไม่มีแนวทางในการให้การช่วยเหลือทางการเมือง แก่พรรคการเมืองใด ไม่ว่าจะได้โดยทางตรงหรือทางอ้อม

6.4 บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือส่อไปในทางทุจริตและคอร์รัปชัน ที่มีผลเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม พนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมี ข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตาม การปฏิบัติตามนโยบายนี้ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

6.5 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะให้เป็นธรรมเนียมและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธหรือพนักงานที่แจ้งเรื่องทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งและรายงานการทุจริต และคอร์รัปชัน ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ กำหนดไว้ในมาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

6.6 ผู้ที่กระทำความผิดและคอร์รัปชัน ถือเป็นการกระทำผิดนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาทางวินัย ตามระเบียบที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ กำหนดไว้ นอกจากนี้ อาจจะได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมาย

6.7 คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ ให้ความรู้ ให้คำปรึกษา และทำความเข้าใจกับบุคลากรในองค์กร และผู้ที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและ คอรัปชั่น เพื่อให้ บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอรัปชั่นฉบับนี้ รวมถึง เป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องการมีความซื่อสัตย์ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

6.8 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือที่ยึดมั่นว่าการทุจริต คอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือ ภาคเอกชน

6.9 นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันฉบับนี้ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และการให้ผลตอบแทน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารและทำความเข้าใจ กับพนักงานเพื่อใช้บริหารงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

7. เรื่องที่รับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการคอร์รัปชัน

7.1 พบเห็นการกระทำที่ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยทางตรง หรือทางอ้อม เช่น พบเห็นบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือติดสินบน/รับสินบน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐบาล หรือหน่วยงานเอกชน

7.2 พบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ หรือมีผลกระทบต่อระบบการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

จนทำให้สงสัยได้ว่าอาจจะเป็นช่องทางในการทุจริตและคอร์รัปชัน

7.3 พบเห็นการกระทำที่ก่อให้เกิดการบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือเสียผลประโยชน์ กระทบต่อชื่อเสียงขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

7.4 พบเห็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม จรรยาบรรณ

8. ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเป็นผู้พิจารณาเรื่องแจ้งเบาะแส ขอร้องเรียน การกระทำที่อาจทำให้เกิดความสงสัยได้ว่าเป็นการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม โดยผ่านช่องทางการรับเรื่องที่ได้กำหนดไว้ในนโยบายฉบับนี้ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะแจ้ง เบาะแส หรือขอร้องเรียน พร้อมหลักฐาน หรือข้อมูลที่เพียงพอต่อการตรวจสอบ และแจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ ที่สามารถติดต่อได้ ส่งมายังช่องทางรับเรื่องดังนี้

## 8.1 แจ้งผ่านช่องทาง ดังนี้

8.1.1 หมายเลขโทรศัพท์ห้องการบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ 075-242263 ต่อ 12

8.1.2 [www.nayongnua.go.th](http://www.nayongnua.go.th)

บุคคลที่สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและคอร์รัปชัน คือ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง และประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ ไม่ว่าท่านจะแจ้งด้วยวิธีใดดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะรักษาความลับของท่าน

## 9. มาตรการคุ้มครองและรักษาความลับ

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่ทำให้กระทำโดยเจตนาสุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะปกปิดชื่อ ที่อยู่ หรือ ข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล และเก็บรักษาข้อมูลของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ โดยจำกัดเฉพาะผู้ที่มิหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเท่านั้น ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวได้

ในกรณีที่มีการร้องเรียนคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะทำหน้าที่ในการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือ ผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูล โดยขอให้ผู้ร้องเรียนส่งเรื่องร้องเรียนมายังองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือตามช่องทาง 8.1.1 หรือ 8.1.2

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควร เพื่อคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนหาข้อเท็จจริง ไม่ให้ได้รับความเดือนร้อน อันตรายใด หรือความ ไม่ชอบธรรม อันเกิดมาจากการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูล

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถมอบหมายงานให้กับรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่แทนในการใช้ดุลยพินิจสั่งการคุ้มครองความปลอดภัยของผู้แจ้งเบาะแส หรือผู้ร้องเรียน พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล โดยผู้บริหารที่ได้รับ มอบหมาย ต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับความแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียน ทั้งโดยทางตรง หรือทางอ้อม (เช่น ผู้ถูก กล่าวหา เป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตนโดยตรง)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน มีหน้าที่เก็บรักษาข้อมูล ข้อร้องเรียนและเอกสารหลักฐานของผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลไว้เป็นความลับ ห้ามเปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลอื่นที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ เป็นการเปิดเผยตามหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

## 10. ขั้นตอนการดำเนินการสืบสวนและบทลงโทษ

10.1 เมื่อได้รับการแจ้งเบาะแส นายองค์การบริหารส่วนตำบล จะเป็นผู้กลั่นกรอง สืบสวนข้อเท็จจริง

10.2 ระหว่างการสอบสวนข้อเท็จจริง นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรืออาจจะมอบหมายให้ตัวแทนแจ้ง ผลความคืบหน้าเป็นระยะให้ผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ทราบ โดยกำหนด ระยะเวลาในการสอบสวน ข้อเท็จจริงจนถึงพิจารณาเสร็จสิ้นภายใน 30 วัน และสามารถขยายเวลาการสืบสวน ข้อเท็จจริงและพิจารณาจน เสร็จสิ้นได้อีกไม่เกิน 30 วัน

10.3 หากการสืบสวนข้อเท็จจริงแล้วพบว่า ข้อมูลหรือหลักฐานที่มี มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาได้ กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันจริง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาได้รับทราบขอ กล่าวหาและให้สิทธิผู้ถูกกล่าวหาพิสูจน์ตนเอง โดยการหาข้อมูลหรือหลักฐานเพิ่มเติมที่แสดงให้เห็นว่าตนเองไม่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทุจริต และคอร์รัปชัน ตามที่ได้ถูกกล่าวหา

10.4 หากผู้ถูกกล่าวหา ได้กระทำการทุจริตและคอร์รัปชันจริง การทุจริตและคอร์รัปชันนั้นถือว่าเป็นการ กระทำผิดต่อนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ผู้ถูกกล่าวหาจะต้องได้รับ การพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือได้กำหนดไว้ และหากการกระทำ ทุจริตและคอร์รัปชันนั้นผิดกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมาย ทั้งนี้ โทษทางวินัยตามระเบียบ คำตัดสินของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็น อันสิ้นสุด

10.5 การร้องเรียนโดยไม่สุจริตหรือผิดช่องทาง การแจ้งเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส ให้ถ้อยคำ หรือให้ ข้อมูลใดๆ ถ้าพิสูจน์ได้ว่ากระทำโดยไม่สุจริต หรือทำผิดช่องทาง ถ้าเป็นพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ บุคคลนั้นจะ ได้รับโทษทางวินัยตามมาตรฐานโทษด้วย แต่หากเป็นบุคคลภายนอก และองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้รับความเสียหาย องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะพิจารณา ดำเนินคดีกับบุคคลนั้นๆด้วย

## 11. การเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

เพื่อให้ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือได้รับทราบนโยบายต่อต้านการ คอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะดำเนินการดังต่อไปนี้

11.1 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือฯ ตีตประกาศนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ในสถานที่เด่นชัด ทุกคนในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือสามารถอ่านได้

11.2 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ บันทึกแจ้งเวียนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้พนักงานทุก คนขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือทราบ

11.3 องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ จะมีการทบทวนนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ทุกปี

12. วันที่ใช้บังคับ

นโยบายฉบับนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ.2565



(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

ที่ ตง 75601/70 วันที่ 9 มีนาคม 2565

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ ได้จัดทำเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป (ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ .....

(นายสมควร จิตรแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ

### ทราบและถือปฏิบัติ

.....นางสาวมัยตรีจิตร คงมา

.....นางวลัยภรณ์ เยาดำ

.....นางชุดิกาญจน์ นาคอุย

.....นายสุทัศน์ เพ็ชรสุด

.....นางสาวบุญยาพร บุญพันธุ์งาม

.....นางยุพดี เพชรน้อย

.....นางภัสชนุช อ่อนช่วย

/.....

.....นายสมใจ รักเรืองเดช  
.....นางศุภิสรา จันทร์ขุน  
.....นางสาวมณฑลภัส มากขาว  
.....นางสุปรีดา มากมูข  
.....นางสาวชยานิษฐ์ หะสัง  
.....นางลิตา ฐวรัฐศิริ  
.....นายยุทธนา สาละวัน  
.....นางสาวพินนรี แดงน้อย  
.....นางนภัสรชนันท์ เขยชื่นจิตร  
.....นางจิรวรรณ เกื้อรอด  
.....นางทิฆัมพร ทองแจ้ง  
.....นายสิทธิชัย แดงสิน  
.....นางกัญญ์ชลา เยาว์ดำ  
.....นายเจษฎา ยิ้มย่อง  
.....นางสาวอมรรัตน์ เปาะทอง  
.....นางสาวจรวยพร ชัยเกิด

.....นางสาวสุกิจตรา เสี่ยงเส้ง  
.....นางกนกพร เยาว์ดำ  
.....นายอนรรตน์ พุฒนวน  
.....นายกฤษณะ วาริรักษ์  
.....นายสุธรรมศักดิ์ ชัยเพชร  
.....นายวีระ เพชรสุทธิ์  
.....นายเดชา หอยบาง  
.....นายสุนทร เพ็ชรสุด  
.....นายศราวุธ ทองหนัน  
.....นายปรีชา จรคงศรี  
.....นางสาวอรุทัย สุวรรณชาติ  
.....นางสาวอุมารณ ชัยเกลี้ยง  
.....นายสมควร หลักใหม่  
.....นางสาวพรรณภา ทองหนัน  
.....นางสาวปิยะรัตน์ หลักเพชร